

**Stampa Intero Modello in data : 21/7/2020**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2019
Tipo Istituzione : UNIONE DI COMUNI	Contratto : CONTRATTO FRIULI VENEZIAGIULIA
Istituzione : 12750 - U.T.I. GIULIANA - JULIJSKA MTU	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TRIESTE	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X														X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X														X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 21/07/2020**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 21/07/2020**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	SI	NO	NO	NO	SI	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/07/2020 02:00:10  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
<b>DIRIGENTI</b>	1	1	1	0,25	1	1	30.954	95.797	108.998	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	16	19	21	3,86	18,21	19,02	179.750	752.555	780.914	0	9.051	0
<b>CATEGORIA C</b>	5	9	10	1,08	5,38	8,04	31.608	154.665	224.474	0	2.329	0
<b>CATEGORIA B</b>	6	6	5	1,38	5,17	5	37.877	134.410	129.875	0	2.450	0
<b>Totale</b>	28	35	37	6,57	29,76	33,07	280.189	1.137.427	1.244.261	0	13.830	0
				<b>Tabella 14</b>			<b>100.246</b>	<b>575.879</b>	<b>989.638</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>380.435</b>	<b>1.713.306</b>	<b>2.233.899</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/07/2020 02:00:10Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
<b>DIRIGENTI</b>	0,25	1	1	123.816	95.797	108.998	52.128	52.125	52.519	71.688	43.672	56.479	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	3,86	18,21	19,02	46.517	40.822	41.052	33.477	33.927	33.427	13.041	6.895	7.625	0	385	0	0	112	0
<b>CATEGORIA C</b>	1,08	5,38	8,04	29.177	28.328	27.908	25.568	26.369	26.051	3.608	1.959	1.857	0	344	0	0	89	0
<b>CATEGORIA B</b>	1,38	5,17	5	27.547	25.541	25.975	22.566	23.525	23.527	4.981	2.015	2.448	0	379	0	0	95	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>6,57</b>	<b>29,76</b>	<b>33,07</b>	<b>42.623</b>	<b>37.756</b>	<b>37.619</b>	<b>30.595</b>	<b>31.365</b>	<b>30.704</b>	<b>12.029</b>	<b>6.391</b>	<b>6.915</b>	<b>0</b>	<b>364</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>101</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.  
 2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/07/2020 02:00:10  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
<b>DIRIGENTI</b>	1	1	1	0	21	21	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	16	19	21	3,06	31,32	30,86	1,56	2,58	4,48	1,31	10,84	8,9
<b>CATEGORIA C</b>	5	8	10	3,4	20,63	31,1	0	3,38	3	12	24,25	14,4
<b>CATEGORIA B</b>	6	6	5	1,5	25,83	37	0	4,17	10,8	0,17	1,33	0,6
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>28</b>	<b>34</b>	<b>37</b>	<b>2,68</b>	<b>27,53</b>	<b>31,49</b>	<b>0,89</b>	<b>2,97</b>	<b>4,81</b>	<b>2,93</b>	<b>12</b>	<b>9,03</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/07/2020 02:00:10Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2017	2018	2019		2017	2018	2019	valori annui lordi	2017	2018	2019
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	1	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	250	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	250
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	3	21	36	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	131.788	507.477	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	0	6.276	14.097

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1015556	1246412	0	All'importo Sico va sottratto l'abbatt.tfr (2%) di euro 8347 ed aggiunti euro 5553(competenze cessati su tabella 14 L110), diff. euro 8 per arrotondamento.
Totale T13	228705			
Assegno T14	4937			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>1249198</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	15466	15466	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	250	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	448	493	0	L'importo Sico non comprende il contributo di solidarietà Inps per previd.complementare
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	296363	306032	0	L'importo Sico è al netto dell'importo di euro 8347 (2% Tfr) ed al netto di euro 1322 (contributi dip.cessati - su tab.14 L110)
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	119885	120378	0	Importo Sico al netto di euro 472 (irap cessati su tab.14 L110) - differenza euro 21 (irap su compensi non lavoro dip)

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>1681610</b>	<b>1688781</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>1681610</b>	<b>1688781</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**  
**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA :

Codice Fiscale : 90150690320

Telefono : 040 37981

Fax : 040 3798214

Email : UTI.GIULIANA-JULIJSKA@CERTGOV.FVG.IT

Via : PIAZZA VITTORIO VENETO

Numero Civico : 4

C.A.P. : 34100

Città : TRIESTE

Provincia : TS

Codice Catastale : L424

Popolazione residente : 234221

Superficie(Kmq) : 212.5

Indirizzo pagina web dell'ente :

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Zanier	Monica	0403798457		monica.zanier@giuliana-julijaska.utifvg.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Sellan	Cinzia	0403798437		cinzia.sellan@giuliana-julijaska.utifvg.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	1
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	36
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	967
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	6
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Vuch	Paola	paola.vuch@rvpartners.it
Leiter	Omero	omero.leiter@libero.it
Felician	Lorenzo	lorenzo.felician@studiofelician.com

### Note e chiarimenti alla rilevazione:

**AI FINI DELLA VERIFICA DEL RISPETTO DEI VINCOLI IN MATERIA DI CONTENIMENTO DELLE SPESE SI FA PRESENTE CHE L'ENTE , AVENDO INIZIATO LA PROPRIA ATTIVITA' IL 1 OTTOBRE 2017 NON HA DATI DI RIFERIMENTO PER IL CALCOLO DEI VINCOLI.**

**LE UNIONI TERRITORIALI INTERCOMUNALI SONO TENUTE AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI FINANZA PUBBLICA A DECORRERE DAL 2024 A'SENSI DELLA I.R.18/2015 art.19, c.3 e s.m.i.**

# Scheda Informativa 1A

Sede autonoma sì/no	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	13.49
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	NO
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	0
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	SI
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	SI

Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	NO
Altro	NO
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analogha disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	25
Trasparenza e anticorruzione	48
Sicurezza	16
Innovazione digitale	4
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	6
Appalti e contratti	27
Personale	3
Politiche sociali ed educative	
Attività economiche produttive	5
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	7
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	

Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	5
Università	
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	1
Ordini professionali	
Altro	4
<b>90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :</b>	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	NO
<b>Comuni che partecipano all'Ente :</b>	
2820 - SAN DORLIGO DELLA VALLE	
2863 - DUINO AURISINA	
4444 - MONRUPINO	
4787 - MUGGIA	
7088 - SGONICO	
7646 - TRIESTE	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D8	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	4	1	0	0	0	0	4	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA C7	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	0	1	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	2	2	1	0	0	0	3	2

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA B8	0	0	0	1	0	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA B7	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA B6	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>17</b>	<b>16</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>18</b>	<b>19</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## **T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA B7</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3</b>

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D8	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	0	1	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	1	0	1	0	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	1	1	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>37</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	0	2	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>37</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D8	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	2	2	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	2	1	-	-	2	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C7	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	1	2	0	-	-	1	0	0	1	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B8	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B7	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>37</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	21	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	22
POSIZIONE ECONOMICA D8	75	30	8	0	-	-	36	0	-	-	1	0	-	-	-	-	15	15	180
POSIZIONE ECONOMICA D6	59	106	3	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	26	210
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	34	0	18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	56
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6	46
POSIZIONE ECONOMICA D3	34	32	2	12	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	9	5	6	8	111
POSIZIONE ECONOMICA D2	131	27	10	12	89	0	35	0	5	0	1	0	-	-	3	0	15	9	337
POSIZIONE ECONOMICA D1	48	32	22	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17	6	125
POSIZIONE ECONOMICA C7	29	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	36
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	74	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6	84
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	19	-	-	-	-	-	-	0	53	-	-	-	-	0	1	0	4	77
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	60	0	10	-	-	-	-	-	-	0	18	-	-	0	46	-	-	134
POSIZIONE ECONOMICA C1	60	69	10	4	-	-	22	3	-	-	-	-	-	-	0	1	14	8	191

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	0	44	0	22	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	74
<b>POSIZIONE ECONOMICA B7</b>	32	68	12	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	132
<b>POSIZIONE ECONOMICA B6</b>	41	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	44
<b>Totale</b>	530	635	69	109	89	0	93	6	5	53	5	18	-	-	12	53	85	97	1.859

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.</b>	12	44.566	-	446	-	-	7.507	-	-	52.519
<b>POSIZIONE ECONOMICA D8</b>	36	106.947	-	-	-	-	10.534	-	-	117.481
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	60	161.707	-	2.449	-	-	15.948	-	-	180.104
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	12	31.107	-	-	-	-	2.798	-	-	33.905
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	12	30.176	-	-	-	-	2.515	-	-	32.691
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	23,54	55.927	-	-	-	-	5.543	-	158	61.312
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	47,73	111.542	-	-	-	-	9.602	-	-	121.144
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	37	81.625	-	-	-	-	7.598	-	-	89.223
<b>POSIZIONE ECONOMICA C7</b>	12	26.103	-	405	-	-	2.209	-	-	28.717

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	24	48.997	-	103	-	-	4.092	-	-	53.192
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	10,72	21.341	-	-	-	-	1.887	-	-	23.228
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	4,33	8.548	-	-	-	-	767	-	-	9.315
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	45,47	87.843	-	-	-	-	7.245	-	-	95.088
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	14	25.646	-	118	-	-	2.152	-	-	27.916
<b>POSIZIONE ECONOMICA B7</b>	34	61.253	-	292	-	-	5.168	-	-	66.713
<b>POSIZIONE ECONOMICA B6</b>	12	21.238	-	-	-	-	1.770	-	-	23.008
<b>Totale</b>	396,79	924.566	-	3.813	-	-	87.335	-	158	1.015.556

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.</b>							
334	0	0	45.077	11.068	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D8</b>							
624	0	0	18.500	7.063	3.130	536	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>							
943	0	0	27.115	10.322	5.132	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>							
181	0	0	1.914	0	1.026	328	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
176	0	0	0	0	1.025	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
326	0	0	9.204	3.623	1.993	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
658	0	0	0	0	4.104	0	6.248
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>							
479	0	0	9.554	604	3.135	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C7</b>							
152	0	0	0	0	916	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
286	0	0	0	0	1.825	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
131	0	0	0	0	806	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
54	0	0	0	0	328	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>							
507	0	0	0	0	3.439	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>							
141	0	0	0	0	930	65	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B7</b>							
353	0	0	0	0	2.257	157	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B6</b>							
124	0	0	0	0	794	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

<b>TOTALE</b>								
5.469	0	0	111.364	32.680	30.840	1.086	6.248	

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE ECONOMICA D8</b>											
0	0	0	1.291	520	2.093	0	0	0	0	300	3.251
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>											
0	0	0	0	1.430	3.255	0	0	0	0	0	1.394
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>											
0	0	0	611	650	78	0	0	0	0	0	3.661
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>											
0	0	0	0	776	37	0	0	0	0	0	76
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>											
0	0	0	0	763	469	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>											
0	0	0	0	1.867	361	0	0	0	0	0	686
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>											
0	0	0	0	2.070	911	0	0	0	0	0	561
<b>POSIZIONE ECONOMICA C7</b>											
0	0	0	0	780	884	0	0	0	0	0	359
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>											
0	197	0	0	1.234	78	0	0	0	0	0	25
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>											
0	0	0	0	774	58	0	0	0	0	0	38
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>											
0	45	0	0	1.125	504	0	0	0	0	0	389
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>											
0	125	0	0	999	108	0	0	0	0	0	434
<b>POSIZIONE ECONOMICA B7</b>											
0	0	0	0	2.244	0	0	0	0	0	1.398	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B6</b>											
0	797	0	0	780	305	0	0	0	0	65	162
<b>TOTALE</b>											
0	1.164	0	1.902	16.012	9.141	0	0	0	0	1.763	11.036

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
<b>QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.</b>	56.479	0	0	<b>56.479</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D8</b>	29.853	4.204	3.251	<b>37.308</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	43.512	4.685	1.394	<b>49.591</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	3.449	1.339	3.661	<b>8.449</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	1.201	813	76	<b>2.090</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	15.146	1.232	0	<b>16.378</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	11.010	2.228	686	<b>13.924</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	13.772	2.981	561	<b>17.314</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C7</b>	1.068	1.664	359	<b>3.091</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	2.111	1.509	25	<b>3.645</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	937	832	38	<b>1.807</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	382	0	0	<b>382</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	3.946	1.674	389	<b>6.009</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	1.136	1.232	434	<b>2.802</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B7</b>	2.767	3.642	0	<b>6.409</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B6</b>	918	1.947	162	<b>3.027</b>
<b>TOTALE</b>				<b>228.705</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	4.937
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	15.466
FORMAZIONE DEL PERSONALE	3.460
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	33.143
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	250
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	507.477
ALTRE SPESE	7.347
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	862
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	448
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	296.363
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	119.885
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI DALLA REGIONE PER LA PEREQUAZIONE STIPEND	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
<b>Totale</b>	<b>989.638</b>

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo contrattazione integrativa dirigenti Enti Locali		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
IMPORTO CONSOLIDATO 1998 (ART. 47, C. 1 L. A CCRL 02-05)	55.699	0
INCREMENTI CCRL 02-05 (ART. 47, C. 1 L. D-I-L)	3.353	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo dirigenti EELL	59.052	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE ANNUALE (ART. 47, C. 4 CCRL 02-05)	3.000	0
ALTRE RISORSE VARIABILI EELL	15.000	0
totale Risorse variabili Fondo dirigenti EELL	18.000	0
totale Fondo dirigenti EELL	77.052	0
Fondo contrattazione integrativa dirigenti Enti Locali		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE EELL	0	48.833
RETRIBUZIONE DI RISULTATO EELL	0	13.098
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo dirigenti EELL	0	61.931
totale Fondo dirigenti EELL	0	61.931
<b>Totale</b>	<b>77.052</b>	<b>61.931</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo contrattazione collettiva decentrata integrativa		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 32 C 3 L D) CCRL 16-18 - RIA E ASS AD PERS DIP CESSATI	2.739	0
ART 32 C 1 CCRL 16-18 - RIS STAB DIP TI 31.12.2016	60.818	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo contratt. coll. decentrata integrativa	63.557	0
Risorse variabili		
ART 32 C 1 CCRL 16-18 - RIS VAR DIP TI 31.12.2016	35.250	0
ART 32 C 3 L B) - ECONOMIE ACCERTATE FONDO ANNO PRECEDENTE	6.092	0
totale Risorse variabili Fondo contratt. coll. decentrata integrativa	41.342	0
totale Fondo contratt. coll. decentrata integrativa	104.899	0
Fondo contrattazione collettiva decentrata integrativa		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 32 C 1 CCRL 16-18 - PROGR ECON ORIZZONTALI (STORICHE)	0	77.993
ART 32 C 1 CCRL 16-18 - INCENTIVI PRODUTTIVITÀ - PERFORMANCE	0	23.187
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo contratt. coll. decentrata integrativa	0	101.180
totale Fondo contratt. coll. decentrata integrativa	0	101.180
<b>Totale</b>	<b>104.899</b>	<b>101.180</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria DIRIGENTI

#### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?

SI

207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?

353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

10-06-2019

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

0

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

357 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)

398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)

#### ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	1
309 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 45, c. 4 del Ccrl 29.02.2008 effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
310 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 45, c. 4 del Ccrl 29.02.2008 (euro)	52500
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	13098
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	

120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?

SI

207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?

353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

10-06-2019

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

397 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 riferito alla retribuzione accessoria complessiva dell'Amministrazione per l'anno corrente (non dirigenti, P.O., dirigenti, ecc., euro)

222 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 riferito alla presente macrocategoria esposto come somma del fondo per la contrattazione integrativa 2016 e delle somme per il lavoro straordinario per il medesimo anno (euro)

398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)

362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
315 Numero totale delle posizioni organizzative previste nell'anno di rilevazione	8
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	5
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	2
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	10350
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	8790
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	9569
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
308 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 4, c. 2 del Ccrl 3.7.2007 ai fini delle PEO (S/N)?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	

164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	23187
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	149
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	24630
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	35,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	