

COMPARTO UNICO DEL PUBBLICO IMPIEGO REGIONALE E LOCALE DEL FRIULI
VENEZIA GIULIA – AREA PERSONALE NON DIRIGENTE

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE
DELL'UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE GIULIANA – JULIJSKA MTU

**“DEFINIZIONE DEGLI ISTITUTI CONTRATTUALI A CONTENUTO NORMATIVO ED
ECONOMICO DI CUI AL NUOVO CCRL 2018 ED EROGAZIONE DEI COMPENSI PER
PREMIALITÀ INDIVIDUALE ANNO 2020**

Premesso che:

- Nel corso della riunione di delegazione trattante del personale non dirigente dell'Unione, tenutasi il 7 maggio 2020, la delegazione trattante di parte sindacale ha rappresentato la necessità di rideterminare l'indennità “condizioni di lavoro”, prevista dall'art. 6 del CCRL 2018, che è destinata a remunerare, in un'unica indennità, lo svolgimento di attività disagiate, di attività esposte a rischi e il maneggio valori.
- La parte datoriale e le rappresentanze sindacali del personale hanno raggiunto un'intesa e concordato di:
 - a. elevare ad € 3,50, per ogni giorno di effettiva presenza, l'indennità di disagio attualmente determinata in € 1 giornaliera e di attribuirla a tutti i dipendenti (esclusi i titolari di posizione organizzativa) al fine di remunerare le condizioni della prestazione lavorativa che viene ad essere svolta in un ente che sarà nuovamente soppresso a breve;
 - b. determinare le modalità per la liquidazione del compenso incentivante la produttività individuale spettante per il periodo 1 gennaio 2020 – 30 giugno 2020.

A seguito della positiva attestazione in ordine alla compatibilità economica rilasciata dal Collegio dei Revisori dei Conti dd. 21 maggio 2020 e dell'autorizzazione resa dal Commissario straordinario dell'UTI Giuliana – Julijska MTU con proprio decreto n. 10 dd. 24 maggio 2020, il giorno28 maggio 2020... la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL, CISAL-FP e la R.S.U. sottoscrivono il seguente documento contrattuale:

A - Indennità condizioni di lavoro (art. 6 CCRL 2016-2018)

1. L'indennità condizioni di lavoro, nella parte che riguarda le attività disagiate, viene elevata ad € 3,50 per ogni giorno di effettivo servizio e viene erogata a tutti i dipendenti (ad esclusione delle posizioni organizzative) dal 1 gennaio 2020 al 30 giugno 2020. L'indennità vuole essere un modo per remunerare i lavoratori che si trovano a dover affrontare nuovamente una particolare situazione lavorativa, determinata dalla soppressione, per la seconda volta in 3 anni, dell'Ente in cui prestano servizio, situazione questa che è fonte di effettivo disagio per i dipendenti

B - Liquidazione compenso incentivante la produttività individuale

1. In deroga al vigente sistema di valutazione accede al sistema premiante il personale che abbia prestato almeno 3 mesi di servizio nel periodo oggetto di valutazione.

2. Non sono considerate assenze quelle oggetto di specifiche tutele di legge e contrattuali che comprendono anche l'estensione della Legge 104, i congedi parentali straordinari e le giornate di esonero retribuito: assenze dovute al particolare periodo emergenziale in cui stiamo vivendo.
3. In luogo del colloquio intermedio verrà dato mandato, ove possibile, alle posizioni organizzative di rapportarsi con i propri collaboratori al fine di segnalare ai singoli dipendenti l'andamento del processo valutativo in relazione ai risultati attesi. Successivamente le medesime posizioni organizzative si relazioneranno con il Commissario straordinario dell'Ente.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Dott. Paolo Viola, Commissario Straordinario dell'UTI Giuliana – Julijska MTU

Paolo Viola

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

Roberto DODICH (RSU)

[Signature]

Adriana CAPPIELLO (RSU)

[Signature]

Elisabetta BENEDETTI (RSU)

[Signature]

P. Walter GIANI (CISL-FP)

[Signature]

Maurizio PETRONIO (UIL-FPL)

[Signature]

per Angelo Ruggiero GIGLIO (CGIL-FP)

[Signature]

Arianna Pravisani (CISAL-FP)

Arianna Pravisani

Marino KERMAC (CISAL.FP)

x per Marino kermac