



U.T.I. GIULIANA - JULIJSKA M.T.U.

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELL'ASSEMBLEA DEI SINDACI

Deliberazione n. 50

OGGETTO: Approvazione del Codice di Comportamento aziendale dell'UTI Giuliana – Julijska MTU

Allegati: 5

L'anno 2019, il giorno 18 del mese di dicembre, alle ore 10:30, nella sede di Piazza Vittorio Veneto 4 a Trieste, presso la Sala Sambo, si è riunita l'Assemblea dei Sindaci per discutere sugli argomenti iscritti all'ordine del giorno.

Risultano:

| | | Presente / Assente |
|------------------|---------------------------------------|--------------------|
| Dipiazza Roberto | Presidente Assemblea dei Sindaci | Presente |
| Marzi Laura | Vice Presidente Assemblea dei Sindaci | Presente |
| Klun Sandy | Componente Assemblea dei Sindaci | Assente |
| Hrovatin Monica | Componente Assemblea dei Sindaci | Assente |
| Kosmina Tanja | Componente Assemblea dei Sindaci | Presente |
| Pallotta Daniela | Componente Assemblea dei Sindaci | Presente |
| | | |

Assiste il Segretario UTI Carbone Antonio Maria.

Assiste altresì il Direttore Generale Silla Mauro.

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Sindaco Dipiazza Roberto nella sua qualità di Presidente Assemblea dei Sindaci ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi l'Assemblea dei Sindaci, con voti unanimi espressi a scrutinio palese ed accertati nelle forme di legge e, sempre all'unanimità dichiarata immediatamente eseguibile, adotta la seguente deliberazione:

L'ASSEMBLEA DEI SINDACI

Richiamate le seguenti deliberazioni dell'Assemblea dei Sindaci, esecutive a termini di legge:

- n. 21 dd. 4 settembre 2017 avente ad oggetto: “*Assunzione personale proveniente dalla Provincia di Trieste - Definizione prima macro struttura organizzativa e fabbisogno occupazionale per il triennio 2017 – 2019. Approvazione piano triennale delle assunzioni*” ;
- n. 28 dd. 20 ottobre 2017 avente ad oggetto “*Ridefinizione macrostruttura organizzativa e funzionigramma dell'Unione Territoriale Intercomunale Giuliana – Julijska MTU*” ;
- n. 12 dd. 30 marzo 2018 avente ad oggetto “*Piano triennale del fabbisogno di personale 2018 - 2020 e rideterminazione dotazione organica*” ;
- n. 18 dd. 28.06.2018 avente ad oggetto “*Modifica funzionigramma e macrostruttura dell'UTI Giuliana – Julijska Mtu e rideterminazione dotazione organica*” ;
- n. 12 dd. 11.04.2019 avente ad oggetto “*Piano triennale del fabbisogno di personale 2019 – 2021, rideterminazione della dotazione organica e del funzionigramma e approvazione della nuova macrostruttura*” ;
- n. 17 dd. 09.05.2019, esecutivi a termini di legge, avente ad oggetto: “*Bilancio di Previsione 2019-2021 e allegati – Approvazione*” ;
- n. 26 dd. 10.07.2019, immediatamente esecutiva, avente ad oggetto: “*Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2019 – 2021*” ;
- n. 28 dd.08.08.2019, esecutiva a termini di legge, avente ad oggetto:” *Approvazione II Variazione di Bilancio ed Equilibri di Bilancio 2019 (Assestamento Generale- Civilia 17-2019)*” ;
- n. 42 dd. 21.11.2019, esecutiva a termini di legge, avente ad oggetto: ” *Approvazione III Variazione di Bilancio ed Equilibri di Bilancio 2019 – 2021*” ;
- n. 45 dd. 21.11.2019 “*Modifica del Piano triennale del fabbisogno di personale 2019 – 2021, rideterminazione della dotazione organica e del funzionigramma e approvazione della nuova macrostruttura*”

richiamati:

- lo Statuto dell’ Unione Territoriale Intercomunale Giuliana- Julijska MTU;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 1 dd. 5 febbraio 2019 e successivamente integrato con deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 7 dd. 15 marzo 2019;

richiamati, altresì:

- la Legge 06.11.2012, n. 190, pubblicata sulla G.U. 13.11.2012 , n. 265, avente ad oggetto “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’ illegalità nella pubblica amministrazione*” ;
- l’ art. 1 comma 44 della predetta legge 190/2012 che sostituisce l’ art. 54 del decreto legislativo numero 165/2001, ed in particolare il comma 5, che dispone che ciascuna pubblica amministrazione, “con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del competente organismo indipendente di valutazione, adotti un proprio codice di comportamento, che integra e specifica il Codice di comportamento di cui al comma 1” (Codice di comportamento nazionale approvato con DPR 62 del 16/4/2013);
- il contenuto del Decreto del Presidente della Repubblica numero 62 del 16 aprile 2013 con il

quale è stato approvato il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell' art. 54 del d.lgs. 165/2001 ed in particolare l' art. 1 comma 2 del citato D.P.R. 62/2013 che stabilisce "Le previsioni del presente codice sono integrate e specificate dai codici di comportamento adottati dalle singole amministrazioni, ai sensi dell' art. 54, comma 5 del citato decreto legislativo n. 165 del 2001;

- la Conferenza Unificata fra Governo, Regioni ed enti locali, con Intesa del 24 luglio 2013 dispone che la legge 190/2013, il DLgs. 33/2013, il D.Lgs. 39/2013, il DPR 62/2013 ed il Piano Nazionale Anticorruzione di cui alla delibera CIVIT n. 72/2013, sono direttamente applicabili anche nei confronti delle regioni, degli enti locali ecc... per quanto non previsto nella stessa Intesa;

dato atto che, sulla base della predetta Intesa della Conferenza unificata, gli enti adottano il proprio Codice di comportamento, tenendo conto della disciplina dettata dal Codice di comportamento nazionale (DPR 62/2013);

dato atto inoltre che:

- il Piano Nazionale Anticorruzione, approvato con Delibera Civit n. 72/2013, qualifica il codice di comportamento come una "misura di prevenzione fondamentale in quanto contiene norme che regolano in senso legale ed eticamente corretto il comportamento dei dipendenti in tal modo indirizzando l' azione amministrativa" ed elenca inoltre il codice di comportamento fra il nucleo minimo di dati e informazioni contenute nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (PTPC);
- le linee guida per l' adozione dei codici di comportamento per le pubbliche amministrazioni approvate con delibera CIVIT n. 75/2013 stabiliscono che il codice di comportamento " rappresenta uno degli strumenti essenziali del piano triennale di prevenzione della corruzione di ciascuna amministrazione" ;

dato atto che questo Ente, in linea con quanto indicato dalla CIVIT nelle linee guida, ha provveduto in data 30 ottobre 2019 alla pubblicazione nel proprio sito web istituzionale dello schema del codice nonché di un avviso pubblico di invito a far pervenire eventuali proposte od osservazioni sul codice stesso, entro il termine del 20 novembre 2019, attraverso il modulo pubblicato;

ritenuto che la procedura di pubblicazione come sopra indicata costituisca adeguato sistema aperto di partecipazione degli *stakeholders* alla redazione del codice così come previsto dal c. 5 dell' art. 54 del D.Lgs. 165/2001;

dato atto, altresì, che dello schema del codice è stata data informazione alle RSU e OO.SS. nonché al CUG dell'Unione, con comunicazione dd. 30 ottobre 2019;

acquisite le osservazioni e proposte pervenute, che sono conservate agli atti;

dato atto quindi che lo schema relativo al codice di comportamento è stato recepito ed aggiornato a seguito delle osservazioni pervenute, secondo le linee guida CIVIT 75/2013;

acquisito in data 11 dicembre 2019 il parere favorevole obbligatorio dell' OIV relativamente alla conformità della procedura seguita nell' adozione del Codice a quanto previsto dalla normativa vigente, nonché del contenuto rispetto al codice di comportamento nazionale;

ritenuto pertanto di procedere all' adozione del Codice di Comportamento aziendale dell'UTI Giuliana - Julijska MTU;

vista la relazione illustrativa del Codice di Comportamento che si allega quale parte integrante della

presente deliberazione;

posto in votazione il documento per alzata di mano, alla presenza di 4 Componenti, il Presidente dell'Assemblea ne proclama l'esito: favorevoli 4, contrari /, astenuti / - Unanimità;

DELIBERA

per le motivazioni espresse in premessa:

1. di approvare il Codice di comportamento aziendale dell'UTI Giuliana – Julijska MTU, nel testo allegato alla presente deliberazione della quale costituisce parte integrante e sostanziale nonché la modulistica allegata al Codice medesimo (comunicazione di adesione o appartenenza ad associazioni od organizzazioni; comunicazione di interessi finanziari, conflitti di interesse e astensione; dichiarazione di partecipazioni azionarie e di interessi finanziari dei dirigenti; modulo per la segnalazione di condotte illecite da parte del dipendente pubblico a' sensi dell'art. 54-bis del d. lgs. 165/2001);
2. di dare atto della relazione illustrativa del Codice di comportamento aziendale allegata alla presente deliberazione quale parte integrante;
3. di trasmettere copia del presente atto alla RSU, alle OO.SS. e al CUG.

Successivamente, riscontrata l'urgenza del caso ai sensi dell'art. 1 della L.R. 11.12.2003, n. 21, con apposita votazione, la presente viene dichiarata immediatamente eseguibile, con 4 voti favorevoli, / contrari, / astenuti, come proclamato dal Presidente dell'Assemblea.



U.T.I. GIULIANA – JULIJSKA M.T.U.

AREA SERVIZI AMMINISTRATIVI E GENERALI - U.O. RISORSE UMANE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE/PREDLOG SKLEPA: *Approvazione del Codice di Comportamento aziendale dell'UTI Giuliana – Julijska MTU*

N. /Št. 2019 / 50

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA
MNENJE O TEHNIČNI PRAVILNOSTI**

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, D.Lgs. 267/2000 del T.U.E.E.L.L., si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.
V smislu 1. odst. 49, čl. Zd.O. 267/00 P.B.K.U, izražamo ugodno mnenje glede tehnične pravilnosti predloga sklepa.

Trieste, li/ Trst, dne 12 dicembre 2019

Il Direttore Generale
Mauro Silla



U.T.I. GIULIANA – JULIJSKA M.T.U.

AREA SERVIZI AMMINISTRATIVI E GENERALI - U.O. RISORSE UMANE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE/PREDLOG SKLEPA: *Approvazione del Codice di Comportamento aziendale dell'UTI Giuliana - Julijska MTU*

N. / Št.2019 / 50

***PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
MNENJE O KNJIGOVODSKI PRAVLNOSTI***

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 del T.U.E.E.L.L., si esprime parere favorevole alla regolarità contabile della proposta di deliberazione.

V smislu 1. odst. 49, čl. Zd.O. 267/00 P.B.K.U, izražamo ugodno mnenje glede knjigovodske pravilnosti predloga sklepa.

Trieste, li //Trst, dne 16 dicembre 2019

Il Dirigente
Fulvio Della Vedova

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Presidente
Dipiazza Roberto

Il Segretario UTI
Carbone Antonio Maria

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: CARBONE ANTONIO MARIA

CODICE FISCALE: CRBNNM65B11H501E

DATA FIRMA: 20/12/2019 09:24:40

IMPRONTA: A88BB44BAA784440AFF3A1C55A3797BB0D8C6FF27A97ABCE1AA5B9A1ACB9885B
0D8C6FF27A97ABCE1AA5B9A1ACB9885BF7126F8AEEBC69FE7319A817C371A6408
F7126F8AEEBC69FE7319A817C371A6408D12A68DCAAC9DD666C215BD746C785F8
D12A68DCAAC9DD666C215BD746C785F8CC98134B8A8542CDAD7330A796D36D64

NOME: DIPIAZZA ROBERTO

CODICE FISCALE: DPZRRRT53B01A103I

DATA FIRMA: 20/12/2019 10:43:04

IMPRONTA: 4AB1A0A0B3C3636BBA7FCB88029BB4EAE02DE40F0A564345165730321FD21618
E02DE40F0A564345165730321FD21618040D134B1F082DF295E8AA9AF9DA3803
040D134B1F082DF295E8AA9AF9DA3803904935E7A92B8BA4943B17C71E36BD01
904935E7A92B8BA4943B17C71E36BD01BA6F9AAEBBF1BD4711F37A0DD06624C7