



## **U.T.I. GIULIANA - JULIJSKA M.T.U.**

**Determinazione n. 653**

**Trieste, 12/12/2019**

### **AREA SERVIZI AMMINISTRATIVI E GENERALI - U.O. RISORSE UMANE**

OGGETTO: Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente dell'Unione Territoriale Intercomunale Giuliana per l'anno 2019. Costituzione definitiva.

#### **LA RESPONSABILE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

VISTO l'art. 49 del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

RICORDATO che a decorrere dall'esercizio 2015 gli enti locali della Regione Friuli Venezia Giulia adottano le disposizioni e i principi contabili contenuti del D. Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. in materia di armonizzazione dei sistemi contabili, assicurando la completa applicazione a decorrere dall'esercizio 2016, così come richiamato ai commi 31 e 32 dell'art. 14 della L. R. n. 27/2014 (legge finanziaria 2015);

RICHIAMATE le seguenti deliberazioni dell'Assemblea dei Sindaci, esecutive a termini di legge:

- n. 21 dd. 4 settembre 2017 avente ad oggetto: *“Assunzione personale proveniente dalla Provincia di Trieste - Definizione prima macro struttura organizzativa e fabbisogno occupazionale per il triennio 2017 – 2019. Approvazione piano triennale delle assunzioni”*;
- n. 28 dd. 20 ottobre 2017 avente ad oggetto *“Ridefinizione macrostruttura organizzativa e funzionigramma dell'Unione Territoriale Intercomunale Giuliana – Julijska MTU”*;
- n. 12 dd. 30 marzo 2018 avente ad oggetto *“Piano triennale del fabbisogno di personale 2018 – 2020 e rideterminazione dotazione organica”*;
- n. 18 dd. 28.06.2018 avente ad oggetto *“Modifica funzionigramma e macrostruttura dell'UTI Giuliana – Julijska Mtu e rideterminazione dotazione organica”*;
- n. 12 dd. 11.04.2019 avente ad oggetto *“Piano triennale del fabbisogno di personale 2019 – 2021, rideterminazione della dotazione organica e del funzionigramma e approvazione della nuova macrostruttura”*;
- n. 17 dd. 09.05.2019, esecutivi a termini di legge, avente ad oggetto: *“Bilancio di Previsione*

*2019-2021 e allegati – Approvazione”;*

- n. 26 dd. 10.07.2019, immediatamente esecutiva, avente ad oggetto: *“Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2019 – 2021”;*
- n. 28 dd.08.08.2019, esecutiva a termini di legge, avente ad oggetto: *“Approvazione II Variazione di Bilancio ed Equilibri di Bilancio 2019 (Assestamento Generale- Civilia 17-2019)”;*
- n. 42 dd. 21.11.2019, esecutiva a termini di legge, avente ad oggetto: *“Approvazione III Variazione di Bilancio ed Equilibri di Bilancio 2019 – 2021”;*
- n. 45 dd. 21.11.2019 *“Modifica del Piano triennale del fabbisogno di personale 2019 – 2021, rideterminazione della dotazione organica e del funzionigramma e approvazione della nuova macrostruttura”*

#### **RICHIAMATI:**

- la L.R. n. 20/2016 *“Soppressione delle Province del Friuli Venezia Giulia e modifiche alle leggi regionali 11/1998, 18/2005, 7/2008, 9/2009, 5/2012, 26/2014, 13/2015, 18/2015 e 10/2016”* nonché la L.R. n. 9/2017 *“Funzioni onorifiche delle sopresse Province e altre norme in materia di enti locali, Centrale unica di committenza regionale, personale del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale, trasporti e infrastrutture”;*
- la L.R. 26/2014 *“Riordino del sistema Regionale-Autonomie locali nel Friuli Venezia Giulia. Ordinamento delle Unioni territoriali intercomunali e riallocazione di funzioni amministrative”* e s.m.i.;
- lo Statuto dell’Unione Territoriale Intercomunale Giuliana- Julijska MTU;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 1 dd. 5 febbraio 2019 e successivamente integrato con deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 7 dd. 15 marzo 2019

#### **DATO ATTO che:**

- il 10 giugno 2019 il Collegio dei Revisori, dopo aver esaminato la preintesa del contratto decentrato integrativo ha attestato la compatibilità degli oneri contrattuali per la retribuzione accessoria del personale non dirigente per l'anno 2019 con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;
- il 2 luglio 2019 è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente dell'Unione ad oggetto *“Definizione degli istituti contrattuali a contenuto normativo ed economico di cui al nuovo CCRL 2018 ed erogazione dei compensi per premialità individuale 2019”;*

**RICHIAMATO** l’art. 32 del CCRL 2018 – triennio normativo ed economico 2016 – 2018, il quale detta specifiche disposizioni per la costituzione e la disciplina del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa;

**ATTESO** che il comma 1, del succitato art. 38 del CCRL 2018, stabilisce che, a decorrere dal 1° gennaio 2018, il rispetto del limite, di cui all’art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 viene calcolato, a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale, al netto delle risorse rese disponibili ai sensi dell’articolo 12, comma 6 e seguenti, della legge regionale 37/2017 e che a decorrere dal 1° gennaio 2018, e a valere dalla medesima decorrenza, in ciascun Ente è costituito il

fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto destinato ad incentivare la produttività e ad attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie;

CONSIDERATO che l'ammontare annuo delle risorse è determinato in funzione del numero dei dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2016 ed è così quantificato (per le categorie presenti nell'ente):

Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente – risorse stabili	Importo annuo per dipendente equivalente – risorse variabili
B	1.016,00	1.000,00
C	1.177,00	1.000,00
D	2.271,00	1.000,00

e che le risorse fisse e quelle variabili possono essere incrementate annualmente come previsto dal comma 3 dell'art. 32 del CCRL 2018;

DATO ATTO che qualora le risorse stabili necessarie alla copertura degli oneri relativi a progressioni economiche già attribuite risultassero superiori alle risorse disponibili per tale finalità l'ente utilizza una quota delle risorse variabili disponibili da recuperare a valere sulle risorse stabili che si renderanno, di volta in volta, disponibili a seguito di cessazioni dal servizio;

CONSIDERATO che l'Unione Territoriale Intercomunale Giuliana – Julijska MTU è operativa dal 1 ottobre 2017 e, ovviamente, non dispone di un fondo risorse decentrate relativo all'anno 2016 al quale fare riferimento né, per le stesse ragioni, può determinare le risorse sulla base dei dipendenti in servizio al 31 dicembre 2016;

ATTESO che, per le motivazioni esposte nel paragrafo che precede, viene preso a riferimento il fondo delle risorse decentrate dell'UTI Giuliana relativo all'anno 2017 che, rapportato a dodici mesi, ammonta ad € 138.122,76;

ATTESO che con nota prot. 8933/P dd. 13.11.2018 la Regione FVG – Direzione Centrale Funzione Pubblica e Semplificazione -, ha trasmesso a tutti gli Enti del Comparto Unico Regionale le linee guida per la costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto;

RICHIAMATA la determinazione n. 89 dd. 22.02.2019 con la quale è stato costituito il fondo provvisorio delle risorse decentrate per il personale dipendente non dirigente dell'Uti per un importo pari ad € 102.669,42;

DATO ATTO che nel corso del 2019 si sono verificate due cessazioni di personale e quattro assunzioni di personale a tempo indeterminato e pertanto è necessario procedere alla rideterminazione del fondo, come previsto dal CCRL 2018;

ATTESO che, per effetto delle suddette cessazioni e nuove assunzioni, il fondo viene rideterminato in € 104.899,42 e la spesa trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio di previsione 2019 -2021 sui capitoli dedicati al pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio premiante del personale dipendente, ivi compresi gli oneri c/ente ed IRAP per un totale presunto di € 141.473,32 (di cui 104.899,42 per assegni, € 27.656,90 per oneri ed € 8.917,00 per Irap);

DATO ATTO che il fondo così quantificato non supera il limite di cui all'art. 23, comma 2, del d. lgs. 75/2017, determinato sulla base del fondo 2017 e non del fondo 2016 in quanto l'ente esiste dal 1 ottobre 2017;

ATTESO che la spesa relativa al medesimo fondo per l'anno trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio di previsione 2019-2020 sui capitoli dedicati al pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, ivi compresi gli oneri c/ente ed IRAP ai seguenti capitoli dell'esercizio finanziario 2019, come sotto riportato:

cap.18101006	Imp. 124	€ 67.620,53
cap.18101006	Imp. 105	€ 6.092,58
cap.16101005	Imp. 118	€ 31.186,31
cap.18101007	Imp. 141	€ 16.100,00
cap.18101007	Imp. 142	€ 1.703,90
cap.18101007	Imp. 107	€ 1.450,00
cap.16101006	Imp. 149	€ 7.433,00
cap.16101006	Imp. 187	€ 970,00
cap.18102001	Imp. 189	€ 5.748,00
cap.18102001	Imp. 108	€ 518,00
cap.16102002	Imp. 188	€ 2.651,00

DATO ATTO che si deve procedere alla reimputazione nel 2020 delle somme del Fondo relative alla premialità collettiva che sarà liquidata nel corso del 2020 e che vengono quantificate in € 26.906,68 oltre ad € 4.420,73 per oneri ed € 2.287,62 per Irap, per un totale pari ad € 33.615,03.-;

DATO ATTO, ALTRESI', che, per l'anno 2018, sono state rispettate le norme in materia di programmazione delle assunzioni e in materia di limiti di spesa del personale;

VISTO l'art. 183 del D. Lgs. 267/2000;

ATTESO che con determinazione n. 491 dd. 15,10,2019 il Direttore dell'Unione, dott. Mauro Silla, ha confermato alla sottoscritta la responsabilità della posizione organizzativa relativa alla U.O. Risorse Umane, fino al 31 dicembre 2020;

RICHIAMATO il D. Lgs n. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" ed in particolare l'art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza";

ESPRESSO il parere di cui all'art.147 bis del D.Lgs n. 267/2000, in ordine alla regolarità e correttezza amministrativa;

### **d e t e r m i n a**

per quanto esposto in premessa:

1. di rideterminare, sulla base del CCRL 2018 e delle linee guida inviate dalla Regione FVG, il Fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente dell'Unione Territoriale Intercomunale Giuliana – Julijska MTU per l'anno 2019 in € 104.899,02, come specificato nella tabella in atti;
2. di dare atto che la spesa relativa al medesimo fondo per l'anno 2019, comprensiva delle somme relative ad oneri ed Irap, per un totale di € € 141.473,32 (di cui 104.899,42 per assegni, € 27.656,90 per oneri ed € 8.917,00 per Irap) trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio di previsione 2019-2021, sui capitoli dedicati al pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, ivi compresi gli oneri c/ente ed IRAP ai seguenti capitoli dell'esercizio finanziario 2019, come sotto riportato:

cap.18101006	Imp. 124	€ 67.620,53
cap.18101006	Imp. 105	€ 6.092,58
cap.16101005	Imp. 118	€ 31.186,31
cap.18101007	Imp. 141	€ 16.100,00
cap.18101007	Imp. 142	€ 1.703,90
cap.18101007	Imp. 107	€ 1.450,00
cap.16101006	Imp. 149	€ 7.433,00
cap.16101006	Imp. 187	€ 970,00
cap.18102001	Imp. 189	€ 5.748,00
cap.18102001	Imp. 108	€ 518,00
cap.16102002	Imp. 188	€ 2.651,00

3. di dare atto, altresì, che la liquidazione della premialità collettiva avverrà nel 2020 a seguito di valutazione annuale per cui è necessario reimputare all'anno 2020 la somma di € 26.906,68 oltre ad € 6.420,73 per oneri ed € 2.287,62 per Irap, per un totale pari ad € 35.615,03.-;
4. di approvare il cronoprogramma dei pagamenti sottoriportato:

<b>SPESA cap. 18101006 – imp. 124</b>			
Anno di competenza		Anno di imputazione	
2019	€ 67.620,53	2019	€ 50.975,65
2019		2020	€ 16.644,88
<b>Totale</b>	<b>€ 67.620,53</b>	<b>totale</b>	<b>€ 67.620,53</b>
<b>SPESA cap. 18101006 – imp. 105</b>			
Anno di competenza		Anno di imputazione	
2019	€ 6.092,58	2020	€ 6.092,58
<b>SPESA cap. 16101005 – imp. 118</b>			

Anno di competenza		Anno di imputazione	
2019	€ 31.186,31	2019	€ 27.017,09
2019		2020	€ 4.169,22
<b>Totale</b>	<b>€ 17.020,91</b>	<b>totale</b>	<b>€ 31.186,31</b>
<b>SPESA cap. 18101007 – imp. 141</b>			
Anno di competenza		Anno di imputazione	
2019	€ 16.100,00	2019	€ 12.132,20
2019		2020	€ 3.967,80
<b>Totale</b>	<b>€ 16.100,00</b>	<b>totale</b>	<b>€ 16.100,00</b>
<b>SPESA cap. 18101007– imp. 142</b>			
Anno di competenza		Anno di imputazione	
2019	€ 1.703,90	2019	€ 1.703,90
<b>Totale</b>	<b>€ 1.703,90</b>	<b>totale</b>	<b>€ 1.703,90</b>
<b>SPESA cap. 18101007 – imp. 107</b>			
Anno di competenza		Anno di imputazione	
2019	€ 1.450,00	2020	€ 1.450,00
<b>Totale</b>	<b>€ 1.450,00</b>	<b>totale</b>	<b>€ 1.450,00</b>
<b>SPESA cap. 16101006 – imp. 149</b>			
Anno di competenza		Anno di imputazione	
2019	€ 7.433,00	2019	€ 6.430,07
2019		2020	€ 1.002,93
<b>Totale</b>	<b>€ 7.433,00</b>	<b>totale</b>	<b>€ 7.433,00</b>
<b>SPESA cap. 16101006 – imp. 187</b>			
Anno di competenza		Anno di imputazione	
2019	€ 970,00	2019	€ 970,00
<b>Totale</b>	<b>€ 970,00</b>	<b>totale</b>	<b>€ 970,00</b>
<b>SPESA cap. 18102001 – imp. 189 (parte)</b>			
Anno di competenza		Anno di imputazione	
2019	€ 5.748,00	2019	€ 4.332,93
2019		2020	€ 1.415,07
<b>Totale</b>	<b>€ 5.748,00</b>	<b>totale</b>	<b>€ 5.748,00</b>
<b>SPESA cap. 18102001 – imp. 108 (parte)</b>			
Anno di competenza		Anno di imputazione	
2019	€ 518,00	2020	€ 518,00

Totale	€ 518,00	totale	€ 518,00
<b>SPESA cap. 18102001 – imp. 188 (parte)</b>			
Anno di competenza		Anno di imputazione	
2019	€ 2.651,00	2019	€ 2.296,45
2019		2020	€ 354,55
Totale	€ 2.651,00	totale	€ 2.651,00

5. di informare le OO.SS., la RSU dell'Ente e il Comitato Unico di Garanzia;
6. di provvedere alla pubblicazione della presente determinazione.

La Responsabile di Posizione Organizzativa  
Monica Zanier

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: ZANIER MONICA

CODICE FISCALE: ZNRMNC63S65L424C

DATA FIRMA: 12/12/2019 10:24:14

IMPRONTA: 1ABA170E593882D80FCF36B71D82E50DE84A4A7A5988E667096693AC019E70FC  
E84A4A7A5988E667096693AC019E70FC5F55D6D518A2B2FEA10B36B5774CC91A  
5F55D6D518A2B2FEA10B36B5774CC91A3AC7F25DCAA60B902D476CD1B38AFC55  
3AC7F25DCAA60B902D476CD1B38AFC55339995256D16ECD9DBDB7FB72DE45884

Allegato delibera di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere  
 data: 19/12/2019 n. protocollo .....

Allegato n. 8/1 al D.Lgs 118/2011

Rif.  
 ENTRATE

TITOLO, TIPOLOGIA	DENOMINAZIONE		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA PRECEDENTE VARIAZIONE ESERCIZIO 2020	VARIAZIONI		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA DELIBERA IN OGGETTO ESERCIZIO 2020
				In aumento	In diminuzione	
	Fondo pluriennale vincolato per spese correnti		18.652,44	35.615,03	0,00	54.267,47
	Totale variazioni in entrata	previsione di competenza	24.664.745,94	35.615,03	0,00	24.700.360,97
	Totale generale delle entrate	previsione di competenza	24.664.745,94	35.615,03	0,00	24.700.360,97

TIMBRO E FIRMA DELL'ENTE  
 Responsabile del Servizio Finanziario / Dirigente responsabile della spesa

Allegato delibera di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere  
 data: 19/12/2019 n. protocollo .....

Allegato n. 8/1 al D.Lgs 118/2011

Rif.  
 SPESE

MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO	DENOMINAZIONE		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA PRECEDENTE VARIAZIONE ESERCIZIO 2019	VARIAZIONI		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA DELIBERA IN OGGETTO ESERCIZIO 2019
				In aumento	In diminuzione	
Missione 01	Servizi istituzionali, generali e di gestione					
Programma 06	Ufficio tecnico					
Titolo 1	Spese correnti	previsione di competenza	526.596,29	0,00	0,00	526.596,29
		previsione di cassa	531.482,76	0,00	-5.526,70	525.956,06
Totale programma 06	Ufficio tecnico	previsione di competenza	526.596,29	0,00	0,00	526.596,29
		previsione di cassa	531.482,76	0,00	-5.526,70	525.956,06
Programma 10	Risorse umane					
Titolo 1	Spese correnti	previsione di competenza	1.043.707,45	0,00	0,00	1.043.707,45
		previsione di cassa	1.036.846,13	0,00	-30.088,33	1.006.757,80
Totale programma 10	Risorse umane	previsione di competenza	1.043.707,45	0,00	0,00	1.043.707,45
		previsione di cassa	1.036.846,13	0,00	-30.088,33	1.006.757,80
Totale missione 01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	previsione di competenza	4.352.764,93	0,00	0,00	4.352.764,93
		previsione di cassa	4.739.733,48	0,00	-35.615,03	4.704.118,45
Totale variazioni in uscita		previsione di competenza	65.977.752,03	0,00	0,00	65.977.752,03
		previsione di cassa	71.524.626,99	0,00	-35.615,03	71.489.011,96
Totale generale delle uscite		previsione di competenza	65.977.752,03	0,00	0,00	65.977.752,03
		previsione di cassa	71.524.626,99	0,00	-35.615,03	71.489.011,96

(\*) La riga "previsione di competenza" comprende anche le eventuali variazioni al fondo pluriennale vincolato evidenziate nell'allegato 8/2.

Allegato delibera di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere  
 data: 19/12/2019 n. protocollo .....

Allegato n. 8/1 al D.Lgs 118/2011

Rif.  
 SPESE

MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO	DENOMINAZIONE		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA PRECEDENTE VARIAZIONE ESERCIZIO 2020	VARIAZIONI		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA DELIBERA IN OGGETTO ESERCIZIO 2020
				In aumento	In diminuzione	
Missione 01	Servizi istituzionali, generali e di gestione					
Programma 06	Ufficio tecnico					
Titolo 1	Spese correnti	previsione di competenza	518.724,11	5.526,70	0,00	524.250,81
Totale programma 06	Ufficio tecnico	previsione di competenza	518.724,11	5.526,70	0,00	524.250,81
Programma 10	Risorse umane					
Titolo 1	Spese correnti	previsione di competenza	1.088.737,98	30.088,33	0,00	1.118.826,31
Totale programma 10	Risorse umane	previsione di competenza	1.088.737,98	30.088,33	0,00	1.118.826,31
Totale missione 01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	previsione di competenza	4.085.170,43	35.615,03	0,00	4.120.785,46
Totale variazioni in uscita		previsione di competenza	24.664.745,94	35.615,03	0,00	24.700.360,97
Totale generale delle uscite		previsione di competenza	24.664.745,94	35.615,03	0,00	24.700.360,97

(\*) La riga "previsione di competenza" comprende anche le eventuali variazioni al fondo pluriennale vincolato evidenziate nell'allegato 8/2.

TIMBRO E FIRMA DELL'ENTE  
 Responsabile del Servizio Finanziario / Dirigente responsabile della spesa

Allegato delibera di variazione del fondo pluriennale vincolato  
 data: 19/12/2019 n. protocollo .....

Allegato n. 8/2 al D.Lgs 118/2011

SPESE

MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO	DENOMINAZIONE		PREVISIONE AGGIORNATA ALLA PRECEDENTE COMUNICAZIONE ESERCIZIO 2019	VARIAZIONI		PREVISIONE AGGIORNATA ESERCIZIO 2019
				In aumento	In diminuzione	
Missione 01	Servizi istituzionali, generali e di gestione					
Programma 06	Ufficio tecnico					
Titolo 1	Spese correnti	fondo pluriennale vincolato	0,00	5.526,70	0,00	5.526,70
Totale programma 06	Ufficio tecnico	fondo pluriennale vincolato	0,00	5.526,70	0,00	5.526,70
Programma 10	Risorse umane					
Titolo 1	Spese correnti	fondo pluriennale vincolato	18.652,44	30.088,33	0,00	48.740,77
Totale programma 10	Risorse umane	fondo pluriennale vincolato	18.652,44	30.088,33	0,00	48.740,77
Totale missione 01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	fondo pluriennale vincolato	18.652,44	35.615,03	0,00	54.267,47
Totale generale delle spese		fondo pluriennale vincolato	288.652,44	35.615,03	0,00	324.267,47

TIMBRO E FIRMA DELL'ENTE  
 Responsabile del Servizio Finanziario / Dirigente responsabile della spesa