



U.T.I. GIULIANA - JULIJSKA M.T.U.

Determinazione n. 515

Trieste, 28/10/2019

AREA SERVIZI AMMINISTRATIVI E GENERALI - U.O. RISORSE UMANE

OGGETTO: Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l' anno 2019. Reimputazione retribuzione di risultato.

LA RESPONSABILE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Visto l'art. 49 del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

ricordato che a decorrere dall'esercizio 2015 gli enti locali della Regione Friuli Venezia Giulia adottano le disposizioni e i principi contabili contenuti del D. Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. in materia di armonizzazione dei sistemi contabili, assicurando la completa applicazione a decorrere dall'esercizio 2016, così come richiamato ai commi 31 e 32 dell'art. 14 della L. R. n. 27/2014 (legge finanziaria 2015);

richiamate le seguenti deliberazioni dell'Assemblea dei Sindaci, esecutive a termini di legge:

- n. 21 dd. 4 settembre 2017 avente ad oggetto: "Assunzione personale proveniente dalla Provincia di Trieste - Definizione prima macro struttura organizzativa e fabbisogno occupazionale per il triennio 2017 – 2019. Approvazione piano triennale delle assunzioni";
- n. 28 dd. 20 ottobre 2017 avente ad oggetto "Ridefinizione macrostruttura organizzativa e funzionigramma dell'Unione Territoriale Intercomunale Giuliana – Julijska MTU";
- n. 12 dd. 30 marzo 2018 avente ad oggetto "Piano triennale del fabbisogno di personale 2018 – 2020 e rideterminazione dotazione organica";
- n. 18 dd. 28.06.2018 avente ad oggetto "Modifica funzionigramma e macrostruttura dell'UTI Giuliana – Julijska Mtu e rideterminazione dotazione organica";
- n. 12 dd. 11.04.2019 avente ad oggetto "Piano triennale del fabbisogno di personale 2019 – 2021, rideterminazione della dotazione organica e del funzionigramma e approvazione della nuova macrostruttura

- n. 17 dd. 09.05.2019, esecutivi a termini di legge, avente ad oggetto: "Bilancio di Previsione 2019-2021 e allegati – Approvazione”;
- n. 26 dd. 10.07.2019, immediatamente esecutiva, avente ad oggetto: “Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2019 – 2021”;
- n. 28 dd.08.08.2019, esecutiva a termini di legge, avente ad oggetto:”Approvazione II Variazione di Bilancio ed Equilibri di Bilancio 2019 (Assestamento Generale- Civilia 17-2019)”;

richiamati:

- la L.R. n. 20/2016 “Suppressione delle Province del Friuli Venezia Giulia e modifiche alle leggi regionali 11/1998, 18/2005, 7/2008, 9/2009, 5/2012, 26/2014, 13/2015, 18/2015 e 10/2016” nonché la L.R. n. 9/2017 “Funzioni onorifiche delle sopresse Province e altre norme in materia di enti locali, Centrale unica di committenza regionale, personale del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale, trasporti e infrastrutture”;
- la L.R. 26/2014 “Riordino del sistema Regionale-Autonomie locali nel Friuli Venezia Giulia. Ordinamento delle Unioni territoriali intercomunali e riallocazione di funzioni amministrative” e s.m.i.;
- lo Statuto dell’Unione Territoriale Intercomunale Giuliana- Julijska MTU;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 1 dd. 5 febbraio 2019 e successivamente integrato con deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 7 dd. 15 marzo 2019

richiamato l’art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 il quale, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e la garanzia di adeguati livelli di efficienza ed economicità dell’azione amministrativa, stabilisce che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016;

considerato che l’Unione Territoriale Intercomunale Giuliana – Julijska MTU è operativa dal 1 ottobre 2017 e, ovviamente, non dispone di un fondo risorse decentrate relativo all’anno 2016 al quale fare riferimento;

atteso che, non potendo esistere per l’UTI Giuliana il fondo delle risorse decentrate relativo all’anno 2016, come previsto dalla vigente normativa, si ritiene corretto prendere a riferimento il fondo delle risorse decentrate dell’Unione costituito per il quarto trimestre del 2017 (rapportato all'anno solare) e determinato sulla base del Fondo della soppressa Provincia di Trieste;

premesso che l'art. 47 del CCRL 29/02/2008 del personale del Comparto Unico – Area della Dirigenza fissa i criteri per la costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti degli Enti Locali;

richiamato l’art. 48 del sopra citato CCRL 29/2/2008 il quale prevede che “al finanziamento della retribuzione di risultato è destinata una quota, definita dai singoli enti, delle risorse complessive di cui all’art. 47 del medesimo CCRL e in misura non inferiore al 15%”;

visto che, in sede di costituzione del citato Fondo, gli Enti, utilizzate in via prioritaria le risorse fisse

di cui al comma 1 del citato art. 47, verificano la possibilità di integrare dette risorse applicando le previsioni di cui ai successivi commi 2 e 4 dell'articolo medesimo;

dato atto che con la deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 24 dd. 24 maggio 2019 è stata autorizzata, per l'anno 2019, l'integrazione del "Fondo delle risorse decentrate per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza" utilizzando la facoltà di cui all'art. 47, commi 2 e 4, del CCRL 29/02/2008 – Area della Dirigenza, quantificate in € 3.000,00, in quanto la costituzione del fondo con le sole risorse fisse di cui al comma 1 dell'art. 47, non determina un ammontare sufficiente a garantire il pagamento delle retribuzioni di posizione e di risultato nella misura minima prevista dalla norma contrattuale;

dato atto che con il CCDIA 2019 per il personale dirigente dell'Unione è stato stabilito che:

- la retribuzione di posizione dell'unico dirigente di Area dell'UTI Giuliana – Julijska MTU viene determinata, tenendo conto dei parametri indicati al comma 1 dell'art. 45 del CCRL 29.02.2008, dell'art. 6 del CCRL 30.09.2010 e nei limiti delle risorse di cui all'art. 47 del CCRL 29.02.2008, nel valore economico annuo lordo di € 50.000,00 per tredici mensilità;
- alla somma di € 50.000,00 viene aggiunto l'importo annuo lordo di € 2.500,00 per tredici mensilità riferito alla posizione di altissima professionalità, come previsto all'art. 45, comma 4, del CCRL 2008, modificato dall'art. 6, comma 3, del CCRL 2010, e pari ad una maggiorazione del 5% rispetto alla posizione di cui al punto precedente;
- la determinazione dell'importo della retribuzione di risultato avverrà a seguito di valutazione annuale e sarà rapportata alla percentuale di risultato raggiunto in attuazione del vigente sistema di valutazione;
- al dirigente spetta la retribuzione di risultato nella misura massima del 17% delle risorse di cui all'art. 47 del CCRL 2008, in proporzione al punteggio ottenuto con la valutazione annuale, che viene determinato in un importo pari ad € 13.098,89;

richiamata la determinazione n. 251 dd. 27 maggio 2019 avente ad oggetto "Costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2019" con la quale:

- è stato approvato il fondo delle risorse decentrate per il personale dirigente per l'anno 2019;
- il fondo è stato quantificato in € 77.052,26 oltre agli oneri quantificati in € 20.552,00 e all'Irap quantificato in € 6.800,00 per un totale complessivo di € 104.404,26 e che il fondo così determinato non supera il limite del Fondo 2017;
- la somma così determinata trova imputazione ai seguenti capitoli del bilancio 2019:
 - € 77.052,26 - Cap. 18101012 (p.f. U.1.01.01.01.004) – Fondo dirigenti e risultato
 - € 20.552,00 - Cap. 18101013 (p.f. U.1.01.02.01.000) – Fondo dirigenti e risultato oneri
 - € 6.800,00 - Cap. 18102001 (p.f. U.1.02.01.01.001) – Irap fondo (risorse umane)

dato atto che, per l'anno 2018, sono state rispettate le norme in materia di programmazione delle assunzioni e quelle in materia di limiti di spesa del personale;

atteso che con determinazione n. 491 dd. 15.10.2019 il Direttore dell'Unione, dott. Mauro Silla, ha confermato alla sottoscritta la responsabilità della posizione organizzativa relativa alla U.O. Risorse Umane, fino al 31 dicembre 2020;

richiamato il D. Lgs n. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" ed in particolare l'art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza";

espresso il parere di cui all'art.147 bis del D.Lgs n. 267/2000, in ordine alla regolarità e correttezza amministrativa;

d e t e r m i n a

1. di dare atto che:
 - la spesa di euro € 77.052,26, relativa al Fondo delle risorse decentrate 2019 per il personale dirigente dell'Uti Giuliana, oltre agli oneri quantificati in € 20.552,00 e all'Irap quantificato in € 6.800,00 per un totale complessivo di € 104.404,26 trova imputazione sui seguenti capitoli del Bilancio 2019:
 - € 77.052,26 - Cap. 18101012 (p.f. U.1.01.01.01.004) – Fondo dirigenti e risultato
 - € 20.552,00 - Cap. 18101013 (p.f. U.1.01.02.01.000) – Fondo dirigenti e risultato oneri
 - € 6.800,00 - Cap. 18102001 (p.f. U.1.02.01.01.001) – Irap fondo (risorse umane)
 - la liquidazione della retribuzione di risultato avverrà nel 2020 a seguito di valutazione annuale e sarà rapportata alla percentuale di risultato raggiunto in attuazione del vigente sistema di valutazione per cui è necessario reimputare all'anno 2020 la somma di € 13.098,89 per assegni oltre ad € 3.117,54 per oneri ed € 1.113,41 per Irap;

2. di approvare il cronoprogramma dei pagamenti sottoriportato:

SPESA cap. 18101012 – imp. 127			
Anno di competenza		Anno di imputazione	
2019	€ 13.098,49	2020	€ 13.098,49
Totale	€ 13.098,49	totale	€ 13.098,49

SPESA cap. 18101013 – imp. 134			
Anno di competenza		Anno di imputazione	
2019	€ 3.117,54	2020	€ 3.117,54
Totale	€ 3.117,54	totale	€ 3.117,54

SPESA cap. 18102001 – imp. 189			
Anno di competenza		Anno di imputazione	
2019	€ 1.113,41	2020	€ 1.113,41
Totale	€ 1.113,41	totale	€ 1.113,41

3. di mandare in economia la somma di € 14.856,57 sul cap. 18101012 – imp. 127 – del Bilancio 2019;
4. di provvedere alla pubblicazione della presente determinazione.

La Responsabile di Posizione Organizzativa
Monica Zanier

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: ZANIER MONICA

CODICE FISCALE: ZNRMNC63S65L424C

DATA FIRMA: 28/10/2019 13:00:36

IMPRONTA: B9D9E3EF4A20288A62364C2FFB5FC869E75B0CB5907E6619B345BFDF15A64FC0
E75B0CB5907E6619B345BFDF15A64FC010E47D700CEBA750141122A41C89ECE6
10E47D700CEBA750141122A41C89ECE6F8F7A53774A08E0B014022C0A42A4FD4
F8F7A53774A08E0B014022C0A42A4FD4E064F27346138755F372F20237975E62

Allegato delibera di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
 data: 30/10/2019 n. protocollo

Allegato n. 8/1 al D.Lgs 118/2011

Rif. Determina Impegno n. 515 / 2019

ENTRATE

TITOLO, TIPOLOGIA	DENOMINAZIONE		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA PRECEDENTE VARIAZIONE ESERCIZIO 2020	VARIAZIONI		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA DELIBERA IN OGGETTO ESERCIZIO 2020
				In aumento	In diminuzione	
	Fondo pluriennale vincolato per spese correnti		1.323,00	17.329,44	0,00	18.652,44
Totale variazioni in entrata		previsione di competenza	24.374.471,59	17.329,44	0,00	24.391.801,03
Totale generale delle entrate		previsione di competenza	24.374.471,59	17.329,44	0,00	24.391.801,03

TIMBRO E FIRMA DELL'ENTE
 Responsabile del Servizio Finanziario / Dirigente responsabile della spesa

Allegato delibera di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
 data: 30/10/2019 n. protocollo
 Rif. Determina Impegno n. 515 / 2019
 SPESE

Allegato n. 8/1 al D.Lgs 118/2011

MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO	DENOMINAZIONE		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA PRECEDENTE VARIAZIONE ESERCIZIO 2019	VARIAZIONI		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA DELIBERA IN OGGETTO ESERCIZIO 2019
				In aumento	In diminuzione	
Missione 01	Servizi istituzionali, generali e di gestione					
Programma 10	Risorse umane					
Titolo 1	Spese correnti	previsione di competenza	1.090.827,59	0,00	0,00	1.090.827,59
		previsione di cassa	1.101.295,71	0,00	-17.329,44	1.083.966,27
Totale programma 10	Risorse umane	previsione di competenza	1.090.827,59	0,00	0,00	1.090.827,59
		previsione di cassa	1.101.295,71	0,00	-17.329,44	1.083.966,27
Totale missione 01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	previsione di competenza	4.656.116,95	0,00	0,00	4.656.116,95
		previsione di cassa	5.060.414,94	0,00	-17.329,44	5.043.085,50
Missione 20	Fondi e accantonamenti					
Programma 01	Fondo di riserva					
Titolo 1	Spese correnti	previsione di competenza	370.307,45	0,00	0,00	370.307,45
		previsione di cassa	371.630,45	17.329,44	0,00	388.959,89
Totale programma 01	Fondo di riserva	previsione di competenza	370.307,45	0,00	0,00	370.307,45
		previsione di cassa	641.630,45	17.329,44	0,00	658.959,89
Totale missione 20	Fondi e accantonamenti	previsione di competenza	410.950,47	0,00	0,00	410.950,47
		previsione di cassa	679.570,45	17.329,44	0,00	696.899,89
Totale variazioni in uscita		previsione di competenza	64.043.734,53	0,00	0,00	64.043.734,53
		previsione di cassa	69.590.609,49	17.329,44	-17.329,44	69.590.609,49
Totale generale delle uscite		previsione di competenza	64.043.734,53	0,00	0,00	64.043.734,53
		previsione di cassa	69.590.609,49	17.329,44	-17.329,44	69.590.609,49

(*) La riga "previsione di competenza" comprende anche le eventuali variazioni al fondo pluriennale vincolato evidenziate nell'allegato 8/2.

Allegato delibera di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
 data: 30/10/2019 n. protocollo
 Rif. Determina Impegno n. 515 / 2019
 SPESE

Allegato n. 8/1 al D.Lgs 118/2011

MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO	DENOMINAZIONE		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA PRECEDENTE VARIAZIONE ESERCIZIO 2020	VARIAZIONI		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA DELIBERA IN OGGETTO ESERCIZIO 2020
				In aumento	In diminuzione	
Missione 01	Servizi istituzionali, generali e di gestione					
Programma 10	Risorse umane					
Titolo 1	Spese correnti	previsione di competenza	1.046.408,54	17.329,44	0,00	1.063.737,98
Totale programma 10	Risorse umane	previsione di competenza	1.046.408,54	17.329,44	0,00	1.063.737,98
Totale missione 01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	previsione di competenza	4.289.240,99	17.329,44	0,00	4.306.570,43
Totale variazioni in uscita		previsione di competenza	24.374.471,59	17.329,44	0,00	24.391.801,03
Totale generale delle uscite		previsione di competenza	24.374.471,59	17.329,44	0,00	24.391.801,03

(*) La riga "previsione di competenza" comprende anche le eventuali variazioni al fondo pluriennale vincolato evidenziate nell'allegato 8/2.

TIMBRO E FIRMA DELL'ENTE
 Responsabile del Servizio Finanziario / Dirigente responsabile della spesa

Allegato delibera di variazione del fondo pluriennale vincolato
 data: 30/10/2019 n. protocollo

Allegato n. 8/2 al D.Lgs 118/2011

SPESE

MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO	DENOMINAZIONE		PREVISIONE AGGIORNATA ALLA PRECEDENTE COMUNICAZIONE ESERCIZIO 2019	VARIAZIONI		PREVISIONE AGGIORNATA ESERCIZIO 2019
				In aumento	In diminuzione	
Missione 01	Servizi istituzionali, generali e di gestione					
Programma 10	Risorse umane					
Titolo 1	Spese correnti	fondo pluriennale vincolato	1.323,00	17.329,44	0,00	18.652,44
Totale programma 10	Risorse umane	fondo pluriennale vincolato	1.323,00	17.329,44	0,00	18.652,44
Totale missione 01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	fondo pluriennale vincolato	1.323,00	17.329,44	0,00	18.652,44
Totale generale delle spese		fondo pluriennale vincolato	271.323,00	17.329,44	0,00	288.652,44

TIMBRO E FIRMA DELL'ENTE
 Responsabile del Servizio Finanziario / Dirigente responsabile della spesa