

COMPARTO UNICO DEL PUBBLICO IMPIEGO REGIONALE E LOCALE DEL FRIULI
VENEZIA GIULIA – AREA PERSONALE DIRIGENTE

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DIRIGENTE
DELL'UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE GIULIANA – JULIJSKA MTU

**“DEFINIZIONE DELLA PESATURA DELL'UNICO DIRIGENTE
DELL'UTI GIULIANA – JULIJSKA MTU – ANNO 2019”**

Premesso che:

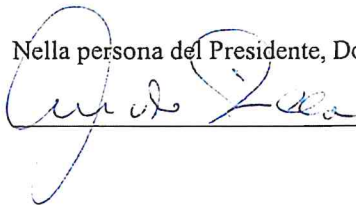
- il giorno 18 aprile 2019, presso la sede dell'UTI Giuliana, la parte datoriale e le Organizzazioni sindacali D.I.R.E.L., CISL FP e CGIL FP hanno dato avvio alla concertazione in merito alla definizione della pesatura dell'unica figura dirigenziale dell'Ente;
- il giorno 21 maggio 2019 l'UTI Giuliana – Julijska MTU e le Organizzazioni sindacali CGIL FP, CISL FP e DIREL, a conclusione della procedura concertativa attivata, ai sensi dell'art. 10, comma 2, lettera a) del Contratto collettivo regionale di lavoro Area della dirigenza del personale del Comparto Unico quadriennio 2002 – 2005, biennio economico 2002-2003 – biennio economico 2004-2005, relativa alla pesatura dell'unica posizione dirigenziale presente nell'Ente, concordano sui contenuti sottoindicati, fermo restando che i medesimi avranno efficacia subordinatamente alla conferma della relativa compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e nel rispetto dei limiti del Fondo delle risorse decentrate da parte dell'Organo di controllo.

A seguito della positiva attestazione in ordine alla compatibilità economica rilasciata dal Collegio dei Revisori dei Conti dd. 10 giugno 2019 e dell'autorizzazione resa dal Presidente dell'UTI Giuliana – Julijska MTU con proprio decreto n. 3 dd. 17 giugno 2019, il giorno 04/07/2019 la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali DIREL, CGIL-FP e CISL-FP sottoscrivono il seguente documento contrattuale:

1. La retribuzione di posizione dell'unico dirigente di Area dell'UTI Giuliana – Julijska MTU viene determinata, tenendo conto dei parametri indicati al comma 1 dell'art. 45 del CCRL 29.02.2008, dell'art. 6 del CCRL 30.09.2010 e nei limiti delle risorse di cui all'art. 47 del CCRL 29.02.2008, nel valore economico annuo lordo di € 50.000,00 per tredici mensilità.
2. Alla somma di € 50.000,00 viene aggiunto l'importo annuo lordo di € 2.500,00 per tredici mensilità riferito alla posizione di altissima professionalità, come previsto all'art. 45, comma 4, del CCRL 2008, modificato dall'art. 6, comma 3, del CCRL 2010, e pari ad una maggiorazione del 5% rispetto alla posizione di cui al punto 1.
3. La determinazione dell'importo della retribuzione di risultato avverrà a seguito di valutazione annuale e sarà rapportata alla percentuale di risultato raggiunto in attuazione del vigente sistema di valutazione
4. Al dirigente spetta la retribuzione di risultato nella misura massima del 17% delle risorse di cui all'art. 47 del CCRL 2008, in proporzione al punteggio ottenuto con la valutazione annuale.

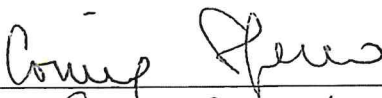
LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Nella persona del Presidente, Dott. Mauro Silla, Direttore Generale dell'UTI Giuliana – Julijska MTU




LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

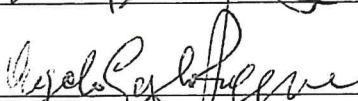
Corina Sferco (DIREL)



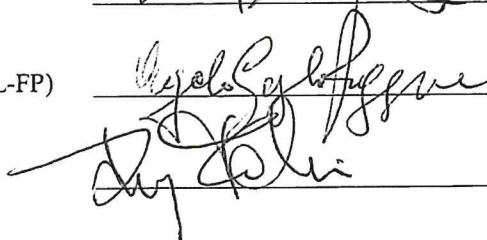
Luigi Leonardi (DIREL)



Angelo Ruggiero Giglio (CGIL-FP)



Diego Fabris (CISL-FP)



PARTE PRIMA - RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO 1 – SCHEDE 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

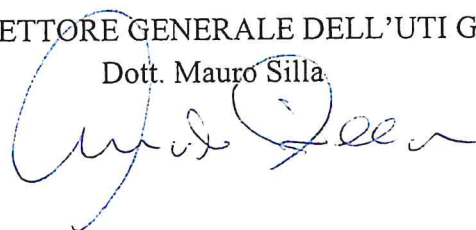
Data di sottoscrizione	01/07/2019	
Periodo temporale di vigenza	01.01.2019 – 31.12.2021	
Composizione della delegazione trattante	<p><i>Parte pubblica:</i> giusto decreto del Presidente dell'Unione Territoriale Intercomunale Giuliana – Julijska Mtu n. 1 dd. 16.11.2017:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dott. Mauro Silla, Direttore dell'UTI Giuliana - dott.ssa Monica Zanier, Responsabile della UO Risorse Umane dell'UTI Giuliana <p><i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - CGIL - F.P. - CISL – F.P. - UGL - CISAL - UIL – F.P.L. - DIREL <p><i>Organizzazioni sindacali firmatarie:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - CGIL - F.P. - CISL – F.P. - DIREL 	
Soggetti destinatari	Personale dirigente a tempo indeterminato della Unione Territoriale Intercomunale Giuliana	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Definizione della pesatura dell'unico dirigente dell'Unione Territoriale Intercomunale Giuliana	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	<p>In data 10.06.2019 è stata acquisita la certificazione del Collegio dei Revisori dell'UTI Giuliana</p> <p>Il collegio dei Revisori dell'UTI Giuliana non ha effettuato rilievi</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria*	<ul style="list-style-type: none"> - Con determinazione dirigenziale n. 17 dd. 09.05.2019 è stato approvato il Bilancio 2019 – 2021 (“Bilancio di previsione 2019 – 2021 e Allegati – Approvazione”) - Il piano della prestazione 2019 è stato approvato con determinazione del Direttore Generale n. 41 del 24 gennaio 2019. - Con deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 11 dd. 11 aprile 2019 avente ad oggetto “Adozione del piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, D. Lgs.

		<p>198/2006) – triennio 2019 – 2021” è stato approvato il piano triennale azioni positive</p> <p>- Con determinazione del Direttore Generale n. 511 dd. 31.10.2018 sono stati approvati il “Sistema di valutazione dei dipendenti” e il “Sistema di misurazione e valutazione della prestazione dei dirigenti e dei responsabili di posizione organizzativa”</p> <p>A seguito della L.R. 20 del 8 dicembre 2015 avente ad oggetto “Soppressione delle Province del Friuli Venezia Giulia e modifiche alle leggi regionali 11/1988, 18/2005, 7/2009, 9/2009, 5/2012, 26/2014, 13/2015, 18/2015 e 10/2016” la Provincia di Trieste è stata soppressa. Dal 1 ottobre 2017 è operativa l’UTI Giuliana. Sono tuttora in corso gli adempimenti per la nomina del responsabile anticorruzione che provvederà ad approvare il relativo Piano anticorruzione.</p> <p>Con riferimento al D. Lgs. 33/2013, la sezione “Amministrazione Trasparente” dell’UTI Giuliana è in continua fase di implementazione</p> <p>Con determinazione del Direttore Generale n. 133 dd. 06.03.2019 avente ad oggetto “Relazione sulla prestazione 2018: stato di attuazione degli obiettivi assegnati con determinazione n. 321/2018” è stata approvata la Relazione sulla Prestazione 2018.</p> <p>La Relazione sulla Prestazione 2019 è stata validata dall’OIV in data 6 marzo 2019.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p> <p>Si rileva che la materia concernente la valutazione della prestazione è stata disciplinata nella regione Friuli Venezia Giulia con LR 18/2016, la quale all’art. 38 prevede che “Al fine di valutare la prestazione organizzativa ed individuale del personale, le amministrazioni del comparto unico adottano un sistema di misurazione e valutazione della prestazione, previa informativa alle organizzazioni sindacali. Il sistema di misurazione e valutazione della prestazione individua le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e valutazione della prestazione, le modalità di raccordo e di integrazione con i sistemi di controllo esistenti e con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio.”</p>		

LA RESPONSABILE DI PO
Dott.ssa Monica Zanier



IL DIRETTORE GENERALE DELL’UTI GIULIANA
Dott. Mauro Silla





UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE GIULIANA – JULIJSKA MTU
PIAZZA VITTORIO VENETO 4 - TRIESTE

Al Presidente del Collegio dei Revisori dei
Conti dell'UTI Giuliana
SEDE

OGGETTO: Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al fine del controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di accordo per la definizione della pesatura dell'unico dirigente come previsto dal vigente CCRL, a valere sul fondo per la per l'anno 2019 – Artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001.

Visti:

- gli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001;
- in particolare il comma 3 sexies del citato art. 40, a norma del quale a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo;
- la circolare n. 25 dd. 19 luglio 2012 con cui il Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha approvato gli schemi ai quali le Amministrazioni devono riferirsi nel redigere le relazioni;

Al fine del controllo di competenza volto a verificare che gli oneri derivanti dal verbale di concertazione dd. 21 maggio 2019 – concernente la pesatura dell'unico dirigente dell'Unione Territoriale Intercomunale Giuliana – Julijska MTU (di seguito, per brevità, Unione) a valere sul fondo delle risorse decentrate del personale dirigente dell'Unione per l'anno 2019 - siano coerenti con i vincoli posti dalla contrattazione regionale, dalle disposizioni di legge e dal bilancio provinciale, si allegano:

- verbale di concertazione (preintesa) relativo alla definizione della pesatura dell'unico dirigente dell'Unione sottoscritto in data 21 maggio 2019 (Allegato A)
- deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 24 dd. 24 maggio 2019 avente ad oggetto “Costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2019. Integrazione”. (Allegato B)
- determinazione n. 251 dd. 27 maggio 2019 avente ad oggetto “Costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2019”. (Allegato C)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione si pone l'obiettivo di fornire l'inquadramento normativo e contrattuale nel cui ambito il contratto decentrato è stato negoziato, di dar conto degli indirizzi che l'organo esecutivo dell'ente ha impartito alla delegazione trattante di parte pubblica e dello svolgimento delle trattative.

In esecuzione della L.R. n. 20/2016 "Soppressione delle Province del Friuli Venezia Giulia e modifiche alle leggi regionali 11/1998, 18/2005, 7/2008, 9/2009, 5/2012, 26/2014, 13/2015, 18/2015 e 10/2016" nonché la L.R. n. 9/2017 "Funzioni onorifiche delle sopresse Province e altre norme in materia di enti locali, Centrale unica di committenza regionale, personale del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale, trasporti e infrastrutture", la Provincia di Trieste è stata definitivamente soppressa il 31 ottobre 2017 e dal 1 ottobre 2017 è diventato operativo il neo costituito ente Unione Territoriale Intercomunale Giuliana – Julijska MTU.

L'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, stabilisce che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Poichè l'Unione Territoriale Intercomunale Giuliana – Julijska MTU è operativa dal 1 ottobre 2017 e, ovviamente, non dispone di un fondo risorse decentrate relativo all'anno 2016 al quale fare riferimento e pertanto, non potendo esistere per l'UTI Giuliana il fondo delle risorse decentrate relativo all'anno 2016, come previsto dalla vigente normativa, si è ritenuto corretto prendere a riferimento il fondo delle risorse decentrate dell'UTI Giuliana relativo all'anno 2017 che, rapportato a dodici mesi, ammonta ad € 79.999,60;

Le disposizioni contrattuali

Il verbale di concertazione prevede:

1. La retribuzione di posizione dell'unico dirigente di Area dell'UTI Giuliana – Julijska MTU viene determinata, tenendo conto dei parametri indicati al comma 1 dell'art. 45 del CCRL 29.02.2008, dell'art. 6 del CCRL 30.09.2010 e nei limiti delle risorse di cui all'art. 47 del CCRL 29.02.2008, nel valore economico annuo lordo di € 50.000,00 per tredici mensilità.
2. Alla somma di € 50.000,00 viene aggiunto l'importo annuo lordo di € 2.500,00 per tredici mensilità riferito alla posizione di altissima professionalità, come previsto all'art. 45, comma 4, del CCRL 2008, modificato dall'art. 6, comma 3, del CCRL 2010, e pari ad una maggiorazione del 5% rispetto alla posizione di cui al punto 1.
3. La determinazione dell'importo della retribuzione di risultato avverrà a seguito di valutazione annuale e sarà rapportata alla percentuale di risultato raggiunto in attuazione del vigente sistema di valutazione
4. Al dirigente spetta la retribuzione di risultato nella misura massima del 18% delle risorse di

cui all'art. 47 del CCRL 2008, in proporzione al punteggio ottenuto con la valutazione annuale.

L'art. 45 del CCRL dd. 29 febbraio 2008 relativo all'area della dirigenza del personale del comparto unico stabilisce al comma 2. i valori minimo e massimo della retribuzione per ciascuna posizione dirigenziale e precisamente da un minimo di € 18.000,00 ad un massimo di € 48.000,00. Il successivo comma 4. del medesimo articolo stabiliva che queste risorse possono essere aumentate del 25% esclusivamente per le posizioni definite di altissima professionalità.

Successivamente, il CCRL dd. 30 settembre 2010 (area dirigenza comparto unico regionale) ha modificato in aumento i valori indicati al paragrafo precedente. L'art. 6 del CCRL 2010 stabilisce infatti un valore minimo, per la retribuzione di posizione, pari ad € 20.000,00 e un valore massimo di € 50.000,00. Viene elevato al 35% l'eventuale incremento per le posizioni definite di alta professionalità.

Pur in assenza di un vero e proprio sistema di pesatura e di confronto con l'attività e il carico di lavoro e responsabilità di altre figure dirigenziali è palese che il carico e la responsabilità attribuiti all'unico dirigente in servizio presso l'Ente sono elevati e legittimano una rivalutazione della retribuzione di posizione seppur nel limite del mandato assembleare che è stabilito in euro 10.000,00. Tale somma comprende una quota per la retribuzione di posizione e una quota per la retribuzione di risultato.

Il valore della retribuzione di posizione dell'unico dirigente dell'Unione viene quindi rideterminato in euro 50.000,00 (dagli attuali € 43.700,00). A tale somma viene aggiunto l'importo annuo lordo di euro 2.500,00 riferito alla posizione di altissima professionalità, come previsto dall'art. 45, comma 4 del CCRL 2008, modificato dall'art. 6, comma 3, del CCRL 2010, e pari ad una maggiorazione del 5% rispetto alla somma di euro 50.000,00.

La retribuzione di risultato viene definita nella misura massima del 18% delle risorse di cui all'art. 47 del CCRL 2008 tenuto conto che, come espressamente previsto dall'art. 48, comma 1, del medesimo CCRL, al finanziamento della retribuzione di risultato è destinata una quota, definita dai singoli enti, delle risorse complessive di cui agli artt. 47 e 55 e comunque in misura non inferiore al 15%.

La determinazione esatta dell'importo della retribuzione di risultato avverrà a seguito della valutazione annuale e sarà rapportata alla percentuale di risultato raggiunto in attuazione del vigente sistema di valutazione.

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo viene definito ed approvato annualmente con determinazione del responsabile della struttura deputata alla gestione delle Risorse Umane.

Il Fondo delle risorse decentrate relativo all'anno 2019 è stato quantificato in € 77.052,26 e non supera il limite di cui all'art. 23, comma 2, del d. lgs. 75/2017, determinato sulla base del fondo 2017 e non del fondo 2016 in quanto l'ente esiste dal 1 ottobre 2017.

Il fondo per la contrattazione integrativa dell'area dirigenti – anno 2019 (di seguito denominato Fondo) viene costituito, per quanto compatibile, ai sensi dell'art. 47 del CCRL 29/02/2008 del personale del Comparto Unico – Area della Dirigenza, che fissa i criteri per la costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti degli Enti Locali.

Nella costituzione del Fondo l'ente tiene conto dei seguenti vincoli:

- le disposizioni del CCRL 29/02/2008 “Area della Dirigenza del personale del comparto unico”
- la compatibilità dei costi con i vincoli del bilancio 2019;

Nel caso si renda necessario integrare il Fondo con le somme facoltative previste dall'art. 47 del CCRL è necessaria la previa autorizzazione dell'organo di vertice politico o amministrativo dell'ente.

Di seguito la tabella riportante la quantificazione del fondo delle risorse decentrate 2019:

Sintesi della costituzione del fondo sottoposta a certificazione:

Finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti degli Enti Locali (art. 47 CCRL 29.2.2008) a valere dal 1.1.2002	FONDO 2019
Art. 47 c. 1 lett. a) importo complessivamente destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato nel 2017 (anno di costituzione dell'Uti)	€ 55.699,00
art. 47 c. 4 integrazione (art. 52 c. 4 CCRL 19.6.2001) anno 2004	€ 3.000,00
TOTALE	€ 58.699,00
integrazioni fondo CCRL 29.02.2008 (art. 47 c. 1 lettere i ed l)	
art. 47 c. 1 lett. i) importo corrispondente allo 0,80% m.te salari dirigenza anno 2001	€ 1.024,22
art. 47 c.1.lett.l) importo corrispondente allo 0,80% m.te salari dirigenza anno 2003	€ 2.329,04
Integrazione fondo risultato - art. 47, c. 3, CCRL 29.02.2008	€ 15.000,00
TOTALE RISORSE 2019	€ 77.052,26

UTILIZZO DEL FONDO

Posizione dirigenti – non superiore a € 52.774,40 (nel rispetto del limite dell'85% del fondo)

Risultato dirigenti – non inferiore ad € 11.557,84 (nel rispetto del limite del 15% del fondo)

Considerando il Fondo nella sua quantificazione la quota destinata alla retribuzione di posizione viene calcolata quindi in € 52.500,00, pari al 84,61%, mentre la somma che potrebbe essere destinata alla retribuzione di risultato viene quantificata in € 24.552,26 e quindi ben al di sopra della soglia del 15% prevista dal CCRL.

Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non vi sono risorse allocate all'esterno del fondo.

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO DELL'ANNO PRECEDENTE.

Nello schema sotto riportato viene evidenziato il confronto tra il fondo di competenza dell'anno 2019 e quello di competenza dell'anno 2018:

Finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti degli Enti Locali (art. 47 CCRL 29.2.2008) a valere dal 1.1.2002	
FONDO 2019	Euro 77.052,26
FONDO 2018	Euro 73.879,65

Destinazioni ancora da regolare:

voce non presente

Sintesi della definizione della parte di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione:

Fondo destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal contratto integrativo (posizione + soglia 15% risultato)	€ 64.057,84
Destinazioni regolate specificatamente dal contratto integrativo	€ 2.311,57
Eventuali destinazioni ancora da regolare	€ 10.682,85
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 77.052,26

Attestazione motivata , dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale:

- a. *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e*

stabilità.

Le destinazioni aventi natura certa e continuativa vengono tutte finanziate con le risorse del Fondo, come si evince dalle tabelle sopra riportate, in particolare le risorse attualmente destinate a retribuire la posizione ammontano ad € 52.500,00 (importo comprensivo del 5% relativo all'elevata professionalità) mentre quelle destinate alla retribuzione di risultato non possono essere inferiori ad e 11.557,84. Le destinazioni di utilizzo non disponibili alla contrattazione integrativa ammontano quindi ad € 64.057,84;

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCRL vigente

In particolare la retribuzione di risultato viene erogata sulla base delle risultanze del “Sistema di misurazione e valutazione della prestazione dei dirigenti e dei responsabili di posizione organizzativa” approvato con determinazione del Direttore Generale dell'UTI n. 511/2018.

COMPATIBILITA' ECONOMICO – FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIANNUALI DI BILANCIO

Verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il fondo viene utilizzato nei limiti degli stanziamenti di bilancio, degli impegni di spesa imputati nel capitolo del bilancio e precisamente il n. 18101012 (Fondo dirigenti e risultato) secondo la determinazione di costituzione del Fondo stesso; gli strumenti di contabilità economico/finanziaria dell'Unione garantiscono dunque il rispetto dei limiti del Fondo negli importi stanziati ed impegnati.

Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Come sopra specificato il limite del Fondo dell'anno 2017 è stato rispettato.

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Il Fondo per la contrattazione decentrata di competenza dell'anno 2019 – come quantificato con determinazione n. 251 dd. 27 maggio 2019 ammonta ad € 77.052,26, per competenze, cui si aggiungono gli oneri riflessi per € 20.552,00 ed Irap per € 6.800,00 e la spesa complessiva pari ad € 104.404,26 risulta imputata ai seguenti capitoli del Bilancio 2019:

- cap. 18101012 – Piano Finanziario 1.01.01.01.004 – Fondo dirigenti e risultato
- cap. 18101013 – Piano Finanziario 1.01.02.01.000 – Fondo dirigenti e risultato oneri
- cap. 18102001 – Piano Finanziario 1.02.01.01.001 – Irap

Si precisa, infine, che per l'anno 2018, sono state rispettate le norme in materia di programmazione delle assunzioni in quanto l'avvenuto trasferimento del personale da Provincia di Trieste ad UTI è avvenuto nel rispetto della L.R. 26/2014 e delle norme in materia di limiti di spesa del personale

così come le nuove assunzioni intervenute nell'arco temporale di riferimento.

LA RESPONSABILE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA
DELLA UO RISORSE UMANE
(dott.ssa Monica Zanier)
firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs. 82/05 e s.m.i.

Trieste, 29 maggio 2019



U.T.I. GIULIANA - JULIJSKA M.T.U.

DECRETO DEL PRESIDENTE

Decreto n. 3

Trieste, 17/06/2019

OGGETTO: Autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente dell'UTI Giuliana – Julijska Mtu e del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dirigente dell'UTI Giuliana – Julijska Mtu. Anno 2019.

IL PRESIDENTE

Richiamate le seguenti deliberazioni dell'Assemblea dei Sindaci, esecutive a termini di legge:

- n. 21 dd. 4 settembre 2017 avente ad oggetto: “Assunzione personale proveniente dalla Provincia di Trieste - Definizione prima macro struttura organizzativa e fabbisogno occupazionale per il triennio 2017 – 2019. Approvazione piano triennale delle assunzioni”;
- n. 28 dd. 20 ottobre 2017 avente ad oggetto “Ridefinizione macrostruttura organizzativa e funzionigramma dell'Unione Territoriale Intercomunale Giuliana – Julijska MTU”;
- n. 12 dd. 30 marzo 2018 avente ad oggetto “Piano triennale del fabbisogno di personale 2018 – 2020 e rideterminazione dotazione organica”;
- n. 18 dd. 28.06.2018 avente ad oggetto “Modifica funzionigramma e macrostruttura dell'UTI Giuliana – Julijska Mtu e rideterminazione dotazione organica”;
- n. 19 dd. 26.07.2018, esecutiva a termini di legge, avente ad oggetto: “Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2018 – 2020”;
- n. 12 dd. 11.04.2019 avente ad oggetto “Piano triennale del fabbisogno di personale 2019 – 2021, rideterminazione della dotazione organica e del funzionigramma e approvazione della nuova macrostruttura”;
- n. 17 dd. 09.05.2019, esecutivi a termini di legge, avente ad oggetto: "Bilancio di Previsione 2019-2021 e allegati – Approvazione.

Richiamati:

- la L.R. n. 20/2016 “Soppressione delle Province del Friuli Venezia Giulia e modifiche alle leggi regionali 11/1998, 18/2005, 7/2008, 9/2009, 5/2012, 26/2014, 13/2015, 18/2015 e 10/2016” nonché la L.R. n. 9/2017 “Funzioni onorifiche delle soppresse Province e altre norme in materia di enti locali, Centrale unica di committenza regionale, personale del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale, trasporti e infrastrutture”;

- la L.R. 26/2014 “*Riordino del sistema Regionale-Autonomie locali nel Friuli Venezia Giulia. Ordinamento delle Unioni territoriali intercomunali e riallocazione di funzioni amministrative*” e s.m.i.;
- lo Statuto dell’Unione Territoriale Intercomunale Giuliana- Julijska MTU;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 1 dd. 5 febbraio 2019 e successivamente integrato con deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 7 dd. 15 marzo 2019;

Richiamati inoltre:

- l'art. 6 del CCRL dd. 28.02.2008 – Area della dirigenza del comparto unico, quadriennio giuridico ed economico 2002 – 2005 e il successivo CCRL dd. 30.09.2010 – Area della dirigenza del comparto unico, quadriennio giuridico ed economico 2006 – 2009;
- l'art. 13 del summenzionato CCRL dd. 28.02.2008 che disciplina la composizione delle delegazioni trattanti sia di parte pubblica che di parte sindacale ai fini della contrattazione integrativa aziendale;
- l'art. 4 del CCRL dd. 06.05.2008 – Personale del comparto unico non dirigenti, quadriennio giuridico 2006 – 2009, biennio economico 2006 – 2007, il quale conferma il sistema delle relazioni sindacali previsto dal CCRL dd. 07.12.2006 – Personale del comparto unico non dirigenti – quadriennio giuridico 2002 – 2005, biennio economico 2004 – 2005;
- l'art. 38 del CCRL dd. 15.10.2018 – Contratto collettivo di comparto del personale non dirigente – triennio normativo ed economico 2016 – 2018” che disciplina la composizione delle delegazioni trattanti sia di parte pubblica che di parte sindacale ai fini della contrattazione integrativa aziendale;

Visto ed applicato l'art. 14, commi 47 e seguenti, della L.R. n. 22 del 22.12.2010;

Richiamato il decreto del Presidente dell'Unione Territoriale Intercomunale Giuliana – Julijska Mtu n. 1 dd. 16.11.2017 con il quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per l'Area della Dirigenza e per il personale non dirigente dell'Unione come di seguito indicato:

PRESIDENTE: dott. Mauro Silla – Direttore Generale dell'Unione

MEMBRI: dott. Fulvio Della Vedova – dirigente responsabile dell'Area Servizi Finanziari e Tecnici;
dott.ssa Monica Zanier – responsabile della U.O. Risorse Umane

Rilevato che:

- nel corso della riunione di delegazione trattante tenutasi il 31 maggio 2019 è stata sottoscritta la preintesa relativa alla definizione degli istituti contrattuali a contenuto normativo ed economico di cui al nuovo CCRL 15 ottobre 2018;
- nel corso della riunione di delegazione trattante tenutasi il 21 maggio 2019 è stato sottoscritto il verbale di concertazione (preintesa) relativo alla definizione della pesatura dell'unico dirigente dell'UTI Giuliana – Julijska Mtu;

Atteso che, come comprovato dalla documentazione in atti, sono state inoltrate al Collegio dei Revisori dei Conti dell'Unione le relazioni illustrative e tecnico – finanziarie dd. 29.05.2019 (relativa al verbale di concertazione per il personale dirigente) e dd. 04.06.2019 (relativa alla preintesa per il personale non dirigente), redatte ai sensi dell'art. 6 del CCRL dd. 07.12.2006 e dell'art. 40, c. 3 sexies, del D. Lgs. 165/2001, nel rispetto dello schema previsto dalla circolare n. 25 dd. 19.07.2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze d'intesa con il Dipartimento della

Funzione Pubblica;

Accertato che in data 10.06.2019 il Collegio dei Revisori ha rilasciato la certificazione prevista dalla norma sopracitata sia per il verbale di concertazione per il personale dirigente sia per la preintesa per il personale non dirigente;

d e c r e t a

di autorizzare, per i motivi esposti in premessa, la delegazione di parte pubblica dell'UTI Giuliana – Julijska Mtu, alla sottoscrizione definitiva del “Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente dell'Unione - definizione degli istituti contrattuali a contenuto normativo ed economico di cui al nuovo CCRL 2018” e del “Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dirigente dell'Unione - definizione della pesatura dell'unico dirigente dell'UTI Giuliana – Julijska Mtu”

IL PRESIDENTE

Roberto Dipiazza

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: DIPIAZZA ROBERTO

CODICE FISCALE: DPZRRRT53B01A103I

DATA FIRMA: 17/06/2019 12:01:23

IMPRONTA: 6F0522F6135B49FB7B8EA184BBC069A8A3C9C9CC4047735DADFA92ACE30AB30A
A3C9C9CC4047735DADFA92ACE30AB30ACBC9371215835AA0DC4C1953733EFCBA
CBC9371215835AA0DC4C1953733EFCBA3AF68CABF3CAD48223B59FE87C2A00AF
3AF68CABF3CAD48223B59FE87C2A00AFCFBC0CF123AC67C1E9719A0CBF033002



U.T.I. GIULIANA - JULIJSKA M.T.U.

Determinazione nr. 251

Trieste, 27/05/2019

AREA SERVIZI AMMINISTRATIVI E GENERALI - U.O. RISORSE UMANE

Oggetto: Costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2019

LA RESPONSABILE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

VISTO l'art. 49 del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

RICHIAMATE le seguenti deliberazioni dell'Assemblea dei Sindaci, esecutive a termini di legge:

- n. 16 dd. 28.06.2018 avente ad oggetto: "Approvazione Riaccertamento ordinario esercizio 2017.";
- n. 17 dd. 28.06.2018 avente ad oggetto: "Approvazione del Rendiconto della gestione esercizio 2017.".
- n. 19 dd. 26.07.2018, esecutiva a termini di legge, avente ad oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2018 – 2020";
- n. 12 dd. 11.04.2019 avente ad oggetto "Piano triennale del fabbisogno di personale 2019 – 2021, rideterminazione della dotazione organica e del funzionigramma e approvazione della nuova macrostruttura;
- n. 17 dd. 09.05.2019, esecutivi a termini di legge, avente ad oggetto: "Bilancio di Previsione 2019-2021 e allegati – Approvazione;
- n. 24 dd. 24.05.2019, immediatamente esecutiva, avente ad oggetto: "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente – anno 2019. Integrazione."

RICHIAMATI:

- la L.R. n. 20/2016 "Soppressione delle Province del Friuli Venezia Giulia e modifiche alle leggi regionali 11/1998, 18/2005, 7/2008, 9/2009, 5/2012, 26/2014, 13/2015, 18/2015 e 10/2016"

nonché la L.R. n. 9/2017 “Funzioni onorifiche delle sopresse Province e altre norme in materia di enti locali, Centrale unica di committenza regionale, personale del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale, trasporti e infrastrutture”;

- la L.R. 26/2014 “*Riordino del sistema Regionale-Autonomie locali nel Friuli Venezia Giulia. Ordinamento delle Unioni territoriali intercomunali e riallocazione di funzioni amministrative*” e s.m.i.;
- lo Statuto dell’Unione Territoriale Intercomunale Giuliana- Julijska MTU;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 1 dd. 5 febbraio 2019;

RICHIAMATO l’art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 il quale, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e la garanzia di adeguati livelli di efficienza ed economicità dell’azione amministrativa, stabilisce che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016;

CONSIDERATO che l’Unione Territoriale Intercomunale Giuliana – Julijska MTU è operativa dal 1 ottobre 2017 e, ovviamente, non dispone di un fondo risorse decentrate relativo all’anno 2016 al quale fare riferimento;

DATO ATTO che è necessario costituire per il 2019 il fondo delle risorse decentrate per il personale dirigente dell’UTI Giuliana;

ATTESO che, non potendo esistere per l’UTI Giuliana il fondo delle risorse decentrate relativo all’anno 2016, come previsto dalla vigente normativa, si ritiene corretto prendere a riferimento il fondo delle risorse decentrate dell’Unione costituito per il quarto trimestre del 2017 (rapportato all’anno solare) e determinato sulla base del Fondo della soppressa Provincia di Trieste come decurtato per effetto del trasferimento di funzioni e di figure dirigenziali;

PREMESSO che l’art. 47 del CCRL 29/02/2008 del personale del Comparto Unico – Area della Dirigenza fissa i criteri per la costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti degli Enti Locali;

VISTO che, in sede di costituzione del citato Fondo, gli Enti, utilizzate in via prioritaria le risorse fisse di cui al comma 1 del citato art. 47, verificano la possibilità di integrare dette risorse applicando le previsioni di cui ai successivi commi 2 e 4 dell’articolo medesimo;

DATO ATTO che con la deliberazione dell’Assemblea dei Sindaci n. 24 dd. 24 maggio 2019 è stata autorizzata, per l’anno 2019, l’integrazione del “Fondo delle risorse decentrate per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza” utilizzando la facoltà di cui all’art. 47, commi 2 e 4, del CCRL 29/02/2008 – Area della Dirigenza, quantificata in € 3.000,00, in quanto la costituzione del fondo con le sole risorse fisse di cui al comma 1 dell’art. 47, non determina un

ammontare sufficiente a garantire il pagamento delle retribuzioni di posizione e di risultato nella misura prevista dalla norma contrattuale;

RITENUTO conseguentemente:

- di approvare il prospetto allegato, facente parte integrante e sostanziale della presente determinazione, relativo alla quantificazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019;
- di dare atto che la spesa relativa al medesimo fondo per l'anno 2019 è pari ad € 77.052,26 oltre agli oneri quantificati in € 20.552,00 e all'Irap quantificato in € 6.800,00 per un totale complessivo di € 104.404,26 e che il fondo così determinato non supera il limite del Fondo 2017;
- di dare atto che la somma così determinata risulta imputata ai seguenti capitoli di bilancio 2019:
 - Cap. 18101012 (p.f. U.1.01.01.01.004) – Fondo dirigenti e risultato
 - Cap. 18101013 (p.f. U.1.01.02.01.000) – Fondo dirigenti e risultato oneri
 - Cap. 18102001 (p.f. U.1.02.01.01.001) – Irap fondo (risorse umane)

RICHIAMATO l'art. 48 del sopra citato CCRL 29/2/2008 il quale prevede che, “al finanziamento della retribuzione di risultato è destinata una quota, definita dai singoli enti, delle risorse complessive di cui all'art. 47 del medesimo CCRL e in misura non inferiore al 15%”;

DATO ATTO pertanto che, in applicazione della norme più su citate, il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti viene determinato in € 77.052,26 e che pertanto:

- la quota del fondo di competenza dell'anno 2019 che potrà finanziare la retribuzione di risultato dei dirigenti a tempo indeterminato, di competenza dell'anno 2019 non può essere inferiore a Euro 11.557,84 oltre oneri riflessi e IRAP;
- la quota del fondo di competenza destinata a remunerare le retribuzioni di posizione dei dirigenti a tempo indeterminato dell'Ente non può superare Euro 52.744,42, oltre oneri riflessi e IRAP;

DATO ATTO che, per l'anno 2018, sono state rispettate le norme in materia di programmazione delle assunzioni e quelle in materia di limiti di spesa del personale;

ATTESO che con determinazione n. 582 dd. 29.11.2018 il Direttore dell'Unione, dott. Mauro Silla, ha confermato alla sottoscritta la responsabilità della posizione organizzativa relativa alla U.O. Risorse Umane, a far tempo dal 1 gennaio 2019 e fino al 31 dicembre 2019;

RICHIAMATO il D. Lgs n. 267/2000 “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali” ed in particolare l'art. 107 “Funzioni e responsabilità della dirigenza”;

ESPRESSO il parere di cui all'art.147 bis del D.Lgs n. 267/2000, in ordine alla regolarità e correttezza amministrativa;

D E T E R M I N A

AREA SERVIZI AMMINISTRATIVI E GENERALI - U.O. RISORSE UMANE
DET. N. 251 DD. 27/05/2019

1. di costituire il Fondo delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente a tempo indeterminato dell'Unione di competenza dell'anno 2019, nella misura di € 77.052,26 come determinato nel prospetto allegato e facente parte integrante del presente atto;
2. di dare atto che sussiste la copertura finanziaria per dare esecuzione al presente provvedimento e che la spesa di euro € 77.052,26 oltre agli oneri quantificati in € 20.552,00 e all'Irap quantificato in € 6.800,00 per un totale complessivo di € 104.404,26 risulta già imputata sui seguenti capitolo del Bilancio 2019:
 - € 77.052,26 sul Cap. 18101012 (p.f. U.1.01.01.01.004) – Fondo dirigenti e risultato
 - € 20.552,00 sul Cap. 18101013 (p.f. U.1.01.02.01.000) – Fondo dirigenti e risultato oneri
 - € 6.800,00 sul Cap. 18102001 (p.f. U.1.02.01.01.001) – Irap fondo (risorse umane)
3. di trasmettere copia della presente determinazione alle rappresentanze sindacali della dirigenza;
4. di provvedere alla pubblicazione della presente determinazione.

La Responsabile di Posizione Organizzativa
Monica Zanier

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: ZANIER MONICA

CODICE FISCALE: ZNRMNC63S65L424C

DATA FIRMA: 27/05/2019 14:23:05

IMPRONTA: 5BF2428FC3B26E05F122BA42CA01A47893DDF0058749427F496119D5F81186BA
93DDF0058749427F496119D5F81186BA0507B59BE4D04722D2A0C67DC8F554E2
0507B59BE4D04722D2A0C67DC8F554E2D827F8FAA3C1D2C707A5E62CE3CD9E8D
D827F8FAA3C1D2C707A5E62CE3CD9E8D018CD60E71E2F930EDEF274D1ECC4240

FONDO DIRIGENTI 2019

Finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti degli Enti Locali (art. 47 CCRL 29.2.2008) a valere dal 1.1.2002	FONDO 2019
art. 47 c. 1 lett. a) importo complessivamente destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato nel 2017 (anno di costituzione dell'UTI)	55.699,00
art. 47 c. 4 integrazione (art. 52 c. 4 CCRL 19.6.2001) anno 2004	3.000,00
TOTALE	58.699,00
integrazioni fondo CCRL 29.02.2008 (art. 47 c. 1 lettere i ed l)	
art. 47 c. 1 lett. i) importo corrispondente allo 0.80% m.te salari dirigenza anno 2001 (rapportato ad un dirigente)	1.024,22
art. 47 c.1.lett.l) importo corrispondente allo 0,80% m.te salari dirigenza anno 2003 (rapportato ad un dirigente)	2.329,04
Integrazione fondo risultato - art. 47, c. 3, CCRL 29.02.2008	15.000,00
TOTALE	77.052,26
limite fondo 2017	79.999,60

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: ZANIER MONICA

CODICE FISCALE: ZNRMNC63S65L424C

DATA FIRMA: 27/05/2019 14:24:04

IMPRONTA: 26AB88AD58044F026D4F969D1B2A4D290842EA4CED9EC03F7985A3C20F017B70
0842EA4CED9EC03F7985A3C20F017B70E64A9FC2D22980C2618B5827DDB8CC19
E64A9FC2D22980C2618B5827DDB8CC19821E92313A45FF9A8E1659766F048542
821E92313A45FF9A8E1659766F048542E373E4857A660A3D4503EBEFF626B4B9



U.T.I. GIULIANA - JULIJSKA M.T.U.

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELL'ASSEMBLEA DEI SINDACI

Deliberazione n. 24

OGGETTO: Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2019. Integrazione.

Allegati: \

L'anno 2019, il giorno 24, del mese di maggio, alle ore 11:30, nella sede di Piazza Vittorio Veneto 4 a Trieste presso la Sala Sambo, si è riunita l'Assemblea dei Sindaci per discutere sugli argomenti iscritti all'ordine del giorno.

Risultano:

		Presente / Assente
Dipiazza Roberto	Presidente Assemblea dei Sindaci	Assente
Marzi Laura	Presidente Assemblea dei Sindaci	Presente
Klun Sandy	Componente Assemblea dei Sindaci	Presente
Hrovatin Monica	Componente Assemblea dei Sindaci	Presente
Pisani Marko	Componente Assemblea dei Sindaci	Presente
Pallotta Daniela	Componente Assemblea dei Sindaci	Presente

Assiste il Segretario UTI Carbone Antonio Maria.
Assiste altresì il Direttore Generale Silla Mauro.

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Sindaco Marzi Laura nella sua qualità di Vice Presidente Assemblea dei Sindaci ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi l'Assemblea dei Sindaci, con voti unanimi espressi a scrutinio palese ed accertati nelle forme di legge e, sempre all'unanimità dichiarata immediatamente eseguibile, adotta la seguente deliberazione:

OGGETTO: Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2019. Integrazione.

L'ASSEMBLEA DEI SINDACI

Richiamate le seguenti deliberazioni dell'Assemblea dei Sindaci, esecutive a termini di legge:

- n. 21 dd. 4 settembre 2017 avente ad oggetto: Assunzione personale proveniente dalla Provincia di Trieste - Definizione prima macro struttura organizzativa e fabbisogno occupazionale per il triennio 2017 – 2019. Approvazione piano triennale delle assunzioni;
- n. 28 dd. 20 ottobre 2017 avente ad oggetto Ridefinizione macrostruttura organizzativa e funzionigramma dell'Unione Territoriale Intercomunale Giuliana – Julijska MTU;
- n. 12 dd. 30 marzo 2018 avente ad oggetto Piano triennale del fabbisogno di personale 2018 – 2020 e rideterminazione dotazione organica;
- n. 18 dd. 28.06.2018 avente ad oggetto Modifica funzionigramma e macrostruttura dell'UTI Giuliana – Julijska Mtu e rideterminazione dotazione organica;
- n. 19 dd. 26.07.2018, esecutiva a termini di legge, avente ad oggetto: Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2018 – 2020;
- n. 12 dd. 11.04.2019 avente ad oggetto Piano triennale del fabbisogno di personale 2019 – 2021, rideterminazione della dotazione organica e del funzionigramma e approvazione della nuova macrostruttura;
- n. 17 dd. 09.05.2019, esecutivi a termini di legge, avente ad oggetto: "Bilancio di Previsione 2019-2021 e allegati – Approvazione.

Richiamati:

- la L.R. n. 20/2016 “Soppressione delle Province del Friuli Venezia Giulia e modifiche alle leggi regionali 11/1998, 18/2005, 7/2008, 9/2009, 5/2012, 26/2014, 13/2015, 18/2015 e 10/2016” nonché la L.R. n. 9/2017 “Funzioni onorifiche delle sopresse Province e altre norme in materia di enti locali, Centrale unica di committenza regionale, personale del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale, trasporti e infrastrutture” ;
- la L.R. 26/2014 “Riordino del sistema Regionale-Autonomie locali nel Friuli Venezia Giulia. Ordinamento delle Unioni territoriali intercomunali e riallocazione di funzioni amministrative” e s.m.i.;
- lo Statuto dell'Unione Territoriale Intercomunale Giuliana- Julijska MTU;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 1 dd. 5 febbraio 2019;

Richiamato l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 il quale, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e la garanzia di adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, stabilisce che, a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Considerato che l'Unione Territoriale Intercomunale Giuliana – Julijska MTU è operativa dal 1 ottobre 2017, per la determinazione del limite viene preso a riferimento il fondo delle risorse decentrate dell'Unione costituito per il quarto trimestre del 2017 (rapportato all'anno solare) e determinato sulla base del Fondo della soppressa Provincia di Trieste (con le decurtazioni apportate a seguito della diminuzione di personale);

Premesso che l'art. 47 del CCRL 29/02/2008 del personale del Comparto Unico - Area della Dirigenza fissa i criteri per la costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti degli Enti Locali;

Visto che, in sede di costituzione del citato Fondo, gli Enti, utilizzate in via prioritaria le risorse fisse di cui al comma 1 del citato art. 47, verificano la possibilità di integrare dette risorse applicando le previsioni di cui ai successivi commi 2 e 4 del medesimo articolo, ove si prevede che le risorse economiche possono essere ulteriormente integrate qualora gli Enti abbiano attivato un sistema di controlli interni o nucleo di valutazione e adottato il regolamento dell'ordinamento degli uffici e dei servizi e vi siano le relative disponibilità di bilancio;

Richiamato il CCRL 29/2/2008 il quale prevede che al finanziamento della retribuzione di risultato è destinata una quota, definita dai singoli enti, delle risorse complessive in misura non inferiore al 15%, mentre per la retribuzione di posizione la relativa quota viene determinata in misura non superiore all'85%;

Dato atto che è in corso di definizione la pesatura dell'unica posizione dirigenziale che si prevede possa essere incrementata nel limite del mandato assembleare;

Verificato che la costituzione del Fondo con le sole risorse fisse di cui al comma 1 dell'art. 47 determina un ammontare insufficiente a garantire il pagamento della retribuzione di posizione in caso di aumento;

Ritenuto, ai fini della quantificazione per l'anno 2019 del "Fondo delle risorse decentrate per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza" accertate le disponibilità di bilancio e verificato che l'UTI Giuliana - Julijska MTU è in possesso dei requisiti previsti dal citato art. 47, di integrare il Fondo per le risorse decentrate per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2019, in applicazione del citato comma 4, della somma di Euro 3.000,00, dando atto che il Fondo così integrato non supera comunque il limite di cui al D. Lgs. 75/2017 (nel caso dell'UTI il limite è rappresentato dal Fondo 2017);

Preso atto che risultano rispettati i limiti di spesa di personale;

Posto in votazione il documento per alzata di mano, alla presenza di 5 Componenti, il Presidente dell'Assemblea ne proclama l'esito: favorevoli 5, contrari /, astenuti / - Unanimità;

DELIBERA

1. di autorizzare, per le motivazioni esposte in premessa, l'integrazione, per l'anno 2019, del Fondo delle risorse decentrate per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, di cui al comma 4 dell'art. 47 CCRL 2008, quantificate in € 3.000,00;
2. di prendere atto che l'incremento sul Fondo relativo all'anno 2019 trova copertura sul capitolo 18101012 Fondo dirigenti e risultato del Bilancio 2019;

Successivamente, riscontrata l'urgenza del caso ai sensi dell'art. 1 della L.R. 11.12.2003, n. 21, con apposita votazione, la presente viene dichiarata immediatamente eseguibile, con 5 voti favorevoli, / contrari, / astenuti, come proclamato dal Presidente dell'Assemblea.

ZADEVA: Sklad za doklado za položaj in uspešnost vodilnega osebja v letu 2019. Dopolnilo.

SKUPŠČINA ŽUPANOV

Po priklicu sledečih sklepov Skupščine Županov, izvršnih po zakonu:

- št. 21 z dne 4. septembra 2017 na zadevo: “Zaposlitev osebja, ki prihaja iz Pokrajine Trst - Določitev prvega ustroja makrostrukture in potreba po zaposlovanju za troletje 2017 - 2019. Odobritev troletnega načrta zaposlitev” .
- št. 28 z dne 20. oktobra 2017 na zadevo “Ponovna določitev organizacijskega ustroja in ustroja delovanja Julijske Medobčinske teritorialne Unije”
- št. 12 z dne 30. marca 2018 na zadevo “Troletni načrt potrebe po osebju 2018 - 2020 in ponovna določitev organizacijskega ustroja”
- št. 18 z dne 28.06.2018 na zadevo “Sprememba kadrovskega ustroja in makrostrukture Julijske Unije Medobčinske teritorialne unije in ponovna določitev organizacijskega ustroja”
- št. 19 z dne 26.07.2018, izvršna v smislu zakona, na zadevo: “Odobritev izvedbenega načrta poslovanja 2018-2020.” ;
- št. 12 z dne 11.04.2019 na zadevo “Troletni načrt potrebe po osebju 2019 - 2021, ponovna določitev organizacijskega ustroja in kadrovskega ustroja ter odobritev nove makrostrukture”
- št. 17 z dne 09.05.2019, izvršna v smislu zakona, na zadevo: "Proračunske ocene 2019-2021 in priloge – Odobritev."

Po priklicu:

- D.Z. št. 20/2016: “Ukinitev Pokrajin v Deželi Furlaniji Julijski krajini in spremembe deželnih zakonov 11/1988, 18/2005, 7/2008, 9/2009, 5/2012, 26/2014, 13/2015, 18/2015 in 10/2016” ter D.Z. št. 9/2017: “Častne funkcije ukinjenih Pokrajin in drugi predpisi s področja krajevnih ustanov, enotni deželni center za naročila, osebje enotnega razdelka deželne in krajevne javne uprave, prevozi in infrastrukture” ;
- D.Z. št. 26/2014: “Preureditev sistema Dežela - Krajevne samouprave v deželi Furlaniji Julijski krajini. Ureditev Medobčinskih teritorialnih unij in prerazporeditev upravnih funkcij” in poznejših sprememb in dopolnil;
- Statuta Julijske Medobčinske Teritorialne Unije;
- Pravilnika o delovanju uradov in služb, odobrenega s sklepom Skupščine Županov pt. 1 z dne 5. februarja 2019;

Po priklicu 2. odstavka 23. člena Z.U. 75/2017, ki za zagotovitev poenostavitve upravnih postopkov, ovrednotenja zaslužnosti, kakovosti storitev in jamstva ustreznih nivojev učinkovitosti in gospodarnosti

upravnega delovanja, določa, da od 1. januarja 2017 dalje, skupni znesek resursov namenjenih vsako leto za dopolnilno doklado osebja, tudi na vodilnih nivojih, ne more presegati odgovarjajoči znesek določen za leto 2016;

Ob upoštevanju dejstva, da Julijska Medobčinska Teritorialna Unija deluje od 1. oktobra 2017, se za določitev omejitve upošteva sklad za decentrirane vire Unije, ki se ga je ustanovilo v četrtem trimesečju leta 2017 (glede na sončno leto) in se ga je določilo na osnovi Sklada ukinjene Pokrajine Trst (z odbitki vnesenimi zaradi zmanjšanja osebja);

Uvodoma izpostavljeno, da 47. člen DKDP z dne 29.02.2008 osebja Enotnega Razdelka – Oddelek vodilnih uslužbencev, določa kriterije za ustanovitev Sklada za financiranje doklade za položaj in uspešnost vodilnega osebja krajevnih ustanov;

Glede na to, da v trenutku ustanovitve omenjenega Sklada, Ustanove, po prednostni uporabi stalnih sredstev predvidenih po 1. odstavku 47. člena, preverijo možnost, da dopolnijo omenjena sredstva z izvajanjem predvidevanj vsebovanih v naslednjih odstavkih 2 in 4 istega člena, v katerih se predvideva, da se ekonomska sredstva lahko dodatno dopolni, v primeru, da so Ustanove sprožile sistem notranjega nadzora ali ustanovile ocenjevalno skupino in so sprejele pravilnik o ureditvi uradov in služb ter da obstaja odgovarjajoča razpoložljivost v proračunu;

Po priklicu DKDP z dne 29.02.2008, ki predvideva da je financiranju doklade za uspešnost namenjen delež, ki ga določijo posamezne ustanove, skupnih sredstev v merilu, ki ne presega 15%, medtem ko se za doklado za položaj odgovarjajoči delež določi v meri, ki ne presega 85%;

Dano na znanje, da je v teku določitev teže edinega vodilnega položaja, ki se predvideva, da se ga bo povečalo v mejah mandata skupščine;

Ob ugotovitvi, da ustanovitev sklada s samimi stalnimi sredstvi predvidenimi po 1. odstavku 47. člena ne omogoči zadostnega zneska, ki bi zagotavljal izplačilo doklade za položaj v slučaju povečanja;

V mnenju, da se, za določitev zneska za leto 2019 “Sklada decentriranih sredstev za financiranje doklade za položaj in za uspešnost vodilnega osebja” , po ugotovitvi razpoložljivosti proračuna in po preverjanju, da Julijska MTU razpolaga s pogoji predvidenimi po 47. členu, dopolni Sklad decentriranih sredstev za financiranje doklade za položaj in za uspešnost vodilnega osebja za leto 2019, v izvajanju omenjenega 4. odstavka, za znesek v višini 3.000,00 € , ter da se daje na znanje, da tako dopolnjen Sklad vsekakor ne presega mejo predvideno po Z.U. 75/2017 (v slučaju MTU se meja navezuje na Sklad 2017);

Po sprejetju na znanje, da so spoštovane omejitve stroškov za osebje;

Po postavitvi dokumenta na glasovanje z dvigom rok, v prisotnosti 5 županov, predsednik skupščine razglasi izid glasovanja:

glasujejo za 5, proti /, se vzdržijo / - Soglasno.

S K L E N E

1. da dovoli, iz razlogov navedenih v uvodnem delu, dopolnitev, za leto 2019, Sklada decentriranih sredstev za financiranje doklade za položaj in za uspešnost vodilnega osebja, na osnovi 4. odstavka 47. člena DKDP 2008, v višini € 3.000,00;
2. da sprejme na znanje da se povečanje "Sklada" za leto 2019 krije s postavko 18101012 "Sklad za vodilno osebje in uspešnost" Proračuna 2019;

Naknadno, ob ugotovitvi nujnosti v smislu 1. člena D.Z. št. 21 z dne 11.12.2003, s posebnim glasovanjem, pričujoči sklep se razglasi za takoj izvršljivega s 5 glasovi za, 0 proti, 0 vzdržanimi, kot je to razglasil predsednik skupščine.



U.T.I. GIULIANA – JULIJSKA M.T.U.

AREA SERVIZI AMMINISTRATIVI E GENERALI - U.O. RISORSE UMANE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE/PREDLOG SKLEPA: Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2019. Integrazione.

N. /Št. 2019 / 22

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA
MNENJE O TEHNIČNI PRAVILNOSTI**

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, D.Lgs. 267/2000 del T.U.E.E.L.L., si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.
V smislu 1. odst. 49, čl. Zd.O. 267/00 P.B.K.U, izražamo ugodno mnenje glede tehnične pravilnosti predloga sklepa.

Trieste, li/ Trst, dne 21 maggio 2019

Il Direttore Generale
dott. Mauro Silla



U.T.I. GIULIANA – JULIJSKA M.T.U.

AREA SERVIZI AMMINISTRATIVI E GENERALI - U.O. RISORSE UMANE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE/PREDLOG SKLEPA: Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2019. Integrazione.

N. / Št.2019 / 22

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
MNENJE O KNJIGOVODSKI PRAVILNOSTI**

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 del T.U.E.E.L.L., si esprime parere favorevole alla regolarità contabile della proposta di deliberazione.

V smislu 1. odst. 49, čl. Zd.O. 267/00 P.B.K.U, izražamo ugodno mnenje glede knjigovodske pravilnosti predloga sklepa.

La spesa trova copertura sul capitolo 18101012 “Fondo dirigenti e risultato” del Bilancio 2019

Trieste, li //Trst, dne 22 maggio 2019

Il Dirigente
Fulvio Della Vedova

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Vice Presidente
Marzi Laura

Il Segretario UTI
Carbone Antonio Maria

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: CARBONE ANTONIO MARIA

CODICE FISCALE: CRBNNM65B11H501E

DATA FIRMA: 28/05/2019 14:02:42

IMPRONTA: 78AFDD3E76A6BD344397A8E81A54B9C2F41E3ACE3D433D051DB42262F394EC80
F41E3ACE3D433D051DB42262F394EC802A6A1BC9F3AB1E904C02527EF15E5FFC
2A6A1BC9F3AB1E904C02527EF15E5FFC6B2A862E218805984EAF7AEFE6957021
6B2A862E218805984EAF7AEFE6957021219B1566002CBD47C6283D2F8751E2E2

NOME: MARZI LAURA

CODICE FISCALE: MRZLRA61H62L424W

DATA FIRMA: 28/05/2019 14:10:11

IMPRONTA: 528466DE25D939D5AE485A6BF80DDBE23B53C950BB090D3497DD3CAB55481433
3B53C950BB090D3497DD3CAB554814335D5CAC5AF32F83DF9F73CB40F8A72AAF
5D5CAC5AF32F83DF9F73CB40F8A72AAFE52CC841A5FF8B59A6668FB54A87A32C
E52CC841A5FF8B59A6668FB54A87A32CB5A8FFA67F4E6A094F7A3047E1B7E63D

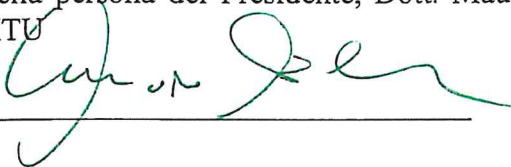
VERBALE DI CONCERTAZIONE

Il giorno 21 maggio 2019 l'UTI Giuliana – Julijska MTU e le Organizzazioni sindacali CGIL FP, CISL FP e DIREL, a conclusione della procedura concertativa attivata, ai sensi dell'art. 10, comma 2, lettera a) del Contratto collettivo regionale di lavoro Area della dirigenza del personale del Comparto Unico quadriennio 2002 – 2005, biennio economico 2002-2003 – biennio economico 2004-2005, relativa alla pesatura dell'unica posizione dirigenziale presente nell'Ente, concordano sui seguenti contenuti, fermo restando che i medesimi avranno efficacia subordinatamente alla conferma della relativa compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e nel rispetto dei limiti del Fondo delle risorse decentrate da parte dell'Organo di controllo.

1. La retribuzione di posizione dell'unico dirigente di Area dell'UTI Giuliana – Julijska MTU viene determinata, tenendo conto dei parametri indicati al comma 1 dell'art. 45 del CCRL 29.02.2008, dell'art. 6 del CCRL 30.09.2010 e nei limiti delle risorse di cui all'art. 47 del CCRL 29.02.2008, nel valore economico annuo lordo di € 50.000,00 per tredici mensilità.
2. Alla somma di € 50.000,00 viene aggiunto l'importo annuo lordo di € 2.500,00 per tredici mensilità riferito alla posizione di altissima professionalità, come previsto all'art. 45, comma 4, del CCRL 2008, modificato dall'art. 6, comma 3, del CCRL 2010, e pari ad una maggiorazione del 5% rispetto alla posizione di cui al punto 1.
3. La determinazione dell'importo della retribuzione di risultato avverrà a seguito di valutazione annuale e sarà rapportata alla percentuale di risultato raggiunto in attuazione del vigente sistema di valutazione
4. Al dirigente spetta la retribuzione di risultato nella misura massima del 18% delle risorse di cui all'art. 47 del CCRL 2008, in proporzione al punteggio ottenuto con la valutazione annuale.

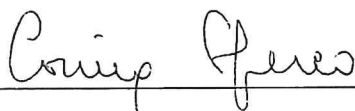
LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Nella persona del Presidente, Dott. Mauro Silla, Direttore Generale dell'UTI Giuliana – Julijska MTU



LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

Corina Sferco (DIREL)




Luigi Leonardi (DIREL)



Angelo Ruggiero Giglio (CGIL)



Diego Fabris (CISL)



* Le Directs sottoscrive con l'averbena che l'incremento
costituirà un percorso per la controtaxa decentralizzata/
conoscenza che opera nel come di TRISTE.

R. R. R.
Comp. F. F.

9

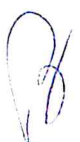
PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI

ALLEGATO AL VERBALE 28 DEL 10/06/2019

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL
PERSONALE DIRIGENTE PER L'ANNO 2019 E IPOTESI DI ACCORDO AI
SENSI DEL CCRL AREA ENTI LOCALI COMPARTO UNICO DIRIGENZA 2008**

I sottoscritti dott.ssa Paola Vuch, dott. Lorenzo Felician e dott. Omero Leiter, componenti il Collegio dei Revisori dell'UTI Giuliana - Juliska MTU, hanno esaminato la documentazione trasmessa in data 29 maggio relativa alla retribuzione di risultato del personale dirigente a valere per l'anno 2019 ai fini della predisposizione del proprio parere.

- Premesso che l'organo di revisione è tenuto a verificare la compatibilità e la coerenza dei costi dei contratti integrativi con i vincoli di bilancio ed il rispetto delle disposizioni di legge che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.
- Esaminata la determinazione n. 251 del 27/05/2019 per la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2019.
- Visto il verbale di concertazione del 21/05/2019.
- Considerata la deliberazione n. 24 dell'Assemblea dei Sindaci dd. 24/05/2019 relativa al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2019.
- Vista la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria redatte secondo lo schema ministeriale di cui alla circ. 25 del 19/7/2012 della RGS, predisposte dal Responsabile di Posizione Organizzativa dell'U.O. Risorse Umane.
- Preso atto che la previsione di bilancio risulta già capiente rispetto alle somme così determinate, non provocando quindi mutamenti nella verifica del rispetto del contenimento della spesa di personale e dato atto che sono comunque garantiti gli equilibri di bilancio.
- Visto l'articolo 40 bis c.1 del D.Lgs 165/2001 e dell'art 7 c.4 del CCRL Area Enti Locali del 29/02/2008 Comparto Unico Dirigenza del FVG.



- esperita quindi l'istruttoria di competenza

CERTIFICANO

Che la relazione illustrativa e tecnico finanziaria sulla compatibilità dei costi della preintesa in merito all'ipotesi di accordo “verbale di concertazione del personale dirigente dell'UTI Giuliana” sottoscritta in data 21 maggio 2019, sono redatte nel rispetto degli schemi previsti dalla circolare 25 del 19.7.2012 della RGS.

ATTESTANO

La compatibilità degli oneri contrattuali per la retribuzione accessoria dei dirigenti per l'anno 2019 con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli derivanti dalla applicazione delle norme di legge.

Trieste, 10 giugno 2019

Dott.ssa Paola Vuch

Dott. Lorenzo Felician

Dott. Omero Leiter

