

PARTE PRIMA - RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO 1 – SCHEDA 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	18/12/2018	
Periodo temporale di vigenza	01.01.2018 – 31.12.2018	
Composizione della delegazione trattante	<p><i>Parte pubblica:</i> giusto decreto del Presidente dell'Unione Territoriale Intercomunale Giuliana – Julijska Mtu n. 1 dd. 16.11.2017:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dott. Mauro Silla, Direttore dell'UTI Giuliana - dott.ssa Monica Zanier, Responsabile della UO Risorse Umane dell'UTI Giuliana <p><i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - CGIL - F.P. - CISL – F.P.S. - UGL - CISAL - UIL – F.P.L. <p><i>Organizzazioni sindacali firmatarie:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - CGIL - F.P. - CISL – F.P.S. - UIL – F.P.L. 	
Soggetti destinatari	Personale dirigente a tempo indeterminato della Unione Territoriale Intercomunale Giuliana	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Definizione della pesatura dell'unico dirigente dell'Unione Territoriale Intercomunale Giuliana	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	<p>In data 13.12.2018 è stata acquisita la certificazione del Collegio dei Revisori dell'UTI Giuliana</p> <p>Il collegio dei Revisori dell'UTI Giuliana non ha effettuato rilievi</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria*	<ul style="list-style-type: none"> - Con determinazione dirigenziale n. 13 dd. 11.05.2018 è stato approvato il Bilancio 2018 – 2020 (“Bilancio di previsione 2018 – 2020 e Allegati – Approvazione”) - Il piano della prestazione 2018 è stato approvato con determinazione del Direttore Generale n. 347 del 20 luglio 2018 - Con deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 11 dd. 30 marzo 2018 avente ad oggetto “Adozione del piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, D. Lgs. 198/2006) – triennio 2018 – 2020” è stato approvato il piano

		<p>triennale azioni positive</p> <p>- Con determinazione del Direttore n. 511 dd. 31.10.2018 sono stati approvati il “Sistema di valutazione dei dipendenti” e il “Sistema di misurazione e valutazione della prestazione dei dirigenti e dei responsabili di posizione organizzativa”</p>
		<p>A seguito della L.R. 20 del 8 dicembre 2015 avente ad oggetto “Soppressione delle Province del Friuli Venezia Giulia e modifiche alle leggi regionali 11/1988, 18/2005, 7/2009, 9/2009, 5/2012, 26/2014, 13/2015, 18/2015 e 10/2016” la Provincia di Trieste è stata soppressa. Dal 1 ottobre 2017 è operativa l’UTI Giuliana. Sono tuttora in corso gli adempimenti per la nomina del responsabile anticorruzione che provvederà ad approvare il relativo Piano anticorruzione.</p>
		<p>Con riferimento al D. Lgs. 33/2013, la sezione “Amministrazione Trasparente” dell’UTI Giuliana è in continua fase di implementazione</p>
		<p>Con determinazione del Direttore Generale n. 126 dd. 20.03.2018 avente ad oggetto “Relazione sulla prestazione 2017: stato di attuazione degli obiettivi assegnati con determinazione n. 104/2017” è stata approvata la Relazione sulla Prestazione 2017.</p> <p>La Relazione sulla Prestazione 2017 è stata validata dall’OIV in data 7 giugno 2017.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p> <p>Si rileva che la materia concernente la valutazione della prestazione è stata disciplinata nella regione Friuli Venezia Giulia con LR 18/2016, la quale all’art. 38 prevede che “Al fine di valutare la prestazione organizzativa ed individuale del personale, le amministrazioni del comparto unico adottano un sistema di misurazione e valutazione della prestazione, previa informativa alle organizzazioni sindacali. Il sistema di misurazione e valutazione della prestazione individua le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e valutazione della prestazione, le modalità di raccordo e di integrazione con i sistemi di controllo esistenti e con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio.”</p>		

LA RESPONSABILE DI PO

Dott.ssa Monica Zanier

IL DIRETTORE DELL’UTI GIULIANA

Dott. Mauro Silla

COMPARTO UNICO DEL PUBBLICO IMPIEGO REGIONALE E LOCALE DEL FRIULI
VENEZIA GIULIA – AREA PERSONALE DIRIGENTE

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE
DELL'UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE GIULIANA – JULIJSKA MTU

**“DEFINIZIONE DELLA PESATURA DELL'UNICO DIRIGENTE
DELL'UTI GIULIANA – JULIJSKA MTU - ANNO 2018”**

Premesso che:


- Nel corso della riunione di delegazione trattante per il personale dirigente dell'Unione, tenutasi il 29 novembre 2018, la delegazione trattante di parte sindacale, vista la complessità, l'elevato numero degli adempimenti connessi alla nascita del nuovo ente e le conseguenti responsabilità, ha rappresentato la necessità di rideterminare la pesatura dell'unico Dirigente di Area in servizio presso l'Unione.
- La delegazione trattante di parte pubblica ha riconosciuto il ruolo svolto dal Dirigente in questione e la molteplicità delle funzioni dallo stesso esercitate ma, per il 2018, in assenza di un sistema di pesatura ha ritenuto di non poter incrementare la retribuzione di posizione.
- Le delegazioni trattante di parte pubblica e parte sindacale, nel corso della riunione del 29 novembre 2018, hanno raggiunto un'intesa e concordato di mantenere l'attuale retribuzione di posizione al Dirigente di Area in servizio presso l'Unione.
- In data 10 dicembre 2018 stata inoltrata al Collegio dei Revisori dei Conti la relazione illustrativa e relazione tecnico – finanziaria.
- In data 13.12.2018 il Collegio dei Revisori ha rilasciato la certificazione normativamente prevista;
- Il Presidente dell'UTI Giuliana – Julijska Mtu, con decreto n. 9 dd. 14.12.2018 ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del “Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente dell'UTI Giuliana – Julijska Mtu” – definizione della pesatura dell'unico dirigente dell'UTI Giuliana – Julijska Mtu” così come risultante dagli accordi raggiunti nel corso dell'incontro dd. 29 novembre 2018 tra la delegazione trattante di parte pubblica e le rappresentanze sindacali del personale.

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
E LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE**

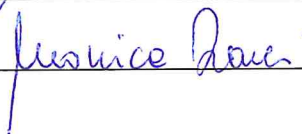
IN DATA ..18.... DICEMBRE 2018 PROCEDONO ALLA SOTTOSCRIZIONE
DELL'ACCORDO AD OGGETTO “DEFINIZIONE DELLA PESATURA DELL'UNICO
DIRIGENTE DELL'UTI GIULIANA – JULIJSKA MTU - ANNO 2018”, TRA LE PARTI
SOTTOELENATE:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Mauro SILLA (Presidente)



Monica ZANIER

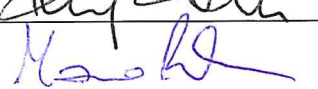


LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

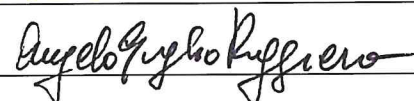
Diego FABRIS (CISL)

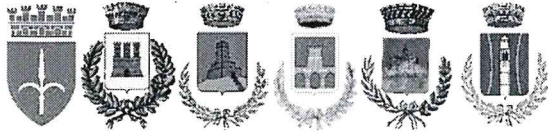


Maurizio PETRONIO (UIL)



Angelo Ruggiero GIGLIO (CGIL)





U.T.I. GIULIANA - JULIJSKA M.T.U.

DECRETO DEL PRESIDENTE

Decreto n. 9

Trieste, 14/12/2018

OGGETTO: Autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente dell'UTI Giuliana – Julijska Mtu e del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dirigente dell'UTI Giuliana – Julijska MTU

IL PRESIDENTE

Richiamate le seguenti deliberazioni dell'Assemblea dei Sindaci, esecutive a termini di legge:

- n. 21 dd. 4 settembre 2017 avente ad oggetto: “Assunzione personale proveniente dalla Provincia di Trieste - Definizione prima macro struttura organizzativa e fabbisogno occupazionale per il triennio 2017 – 2019. Approvazione piano triennale delle assunzioni”.
- n. 28 dd. 20 ottobre 2017 avente ad oggetto “Ridefinizione macrostruttura organizzativa e funzionigramma dell'Unione Territoriale Intercomunale Giuliana – Julijska MTU”
- n. 18 dd. 28.06.2018 avente ad oggetto “Modifica funzionigramma e macrostruttura dell'UTI Giuliana – Julijska MTU e rideterminazione dotazione organica”
- n. 19 dd. 26.07.2018, esecutiva a termini di legge, avente ad oggetto: “Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2018 – 2020”;

Richiamati:

- la L.R. 26/2014 “Riordino del sistema Regionale-Autonomie locali nel Friuli Venezia Giulia. Ordinamento delle Unioni territoriali intercomunali e riallocazione di funzioni amministrative” e s.m.i.;
- lo Statuto dell'Unione Territoriale Intercomunale Giuliana – Julijska Mtu;

Richiamati inoltre:

- l'art. 6 del CCRL dd. 28.02.2008 – Area della dirigenza del comparto unico, quadriennio giuridico ed economico 2002 – 2005 e il successivo CCRL dd. 30.09.2010 – Area della dirigenza del comparto unico, quadriennio giuridico ed economico 2006 – 2009;
- l'art. 13 del summenzionato CCRL dd. 28.02.2008 che disciplina la composizione delle delegazioni trattanti sia di parte pubblica che di parte sindacale ai fini della contrattazione

integrativa aziendale;

- l'art. 4 del CCRL dd. 06.05.2008 – Personale del comparto unico non dirigenti, quadriennio giuridico 2006 – 2009, biennio economico 2006 – 2007, il quale conferma il sistema delle relazioni sindacali previsto dal CCRL dd. 07.12.2006 – Personale del comparto unico non dirigenti – quadriennio giuridico 2002 – 2005, biennio economico 2004 – 2005;
- l'art. 38 del CCRL dd. 15.10.2018 – Contratto collettivo di comparto del personale non dirigente – triennio normativo ed economico 2016 – 2018” che disciplina la composizione delle delegazioni trattanti sia di parte pubblica che di parte sindacale ai fini della contrattazione integrativa aziendale;

Visto ed applicato l'art. 14, commi 47 e seguenti, della L.R. n. 22 del 22.12.2010;

Richiamato il decreto del Presidente dell'Unione Territoriale Intercomunale Giuliana – Julijska MTU n. 1 dd. 16.11.2017 con il quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per l'Area della Dirigenza e per il personale non dirigente dell'Unione come di seguito indicato:

PRESIDENTE: dott. Mauro Silla – Direttore Generale dell'Unione

MEMBRI: dott. Fulvio Della Vedova – dirigente responsabile dell'Area Servizi Finanziari e Tecnici;

dott.ssa Monica Zanier – responsabile della U.O. Risorse Umane

Rilevato che nel corso della riunione di delegazione trattante, tenutasi il 29 novembre 2018, sono state sottoscritte le seguenti preintese:

- Preintesa relativa alla definizione della pesatura dell'unico dirigente dell'UTI Giuliana – Julijska MTU;
- Preintesa relativa alla definizione degli istituti contrattuali a contenuto normativo ed economico di cui al nuovo CCRL 2018;

Atteso che, come comprovato dalla documentazione in atti, sono state inoltrate al Collegio dei Revisori dei Conti dell'Unione le relazioni illustrative e tecnico – finanziarie dd. 06.12.2018 (relativa alla preintesa per il personale non dirigente) e dd. 10.12.2018 (relativa alla preintesa per il personale dirigente), redatte ai sensi dell'art. 6 del CCRL dd. 07.12.2006 e dell'art. 40, c. 3 sexies, del D. Lgs. 165/2001, nel rispetto dello schema previsto dalla circolare n. 25 dd. 19.07.2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;

Accertato che in data 13.12.2018 il Collegio dei Revisori ha rilasciato la certificazione prevista dalla norma sopracitata;

d e c r e t a

di autorizzare, per i motivi esposti in premessa, la delegazione di parte pubblica dell'UTI Giuliana – Julijska MTU, alla sottoscrizione definitiva del “Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente dell'Unione - definizione degli istituti contrattuali a contenuto normativo ed economico di cui al nuovo CCRL 2018” e del “Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dirigente dell'Unione - definizione della pesatura dell'unico dirigente dell'UTI Giuliana – Julijska MTU”.

IL PRESIDENTE

Roberto Dipiazza

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: DIPIAZZA ROBERTO

CODICE FISCALE: DPZRRT53B01A103I

DATA FIRMA: 14/12/2018 11:00:06

IMPRONTA: 65E1B1C04777BBEC5AB6C13FBC2A87218B1FF9C1A4509304ECE25B790E2D7723
8B1FF9C1A4509304ECE25B790E2D7723D1BBF2E5AD72A0B2648BE8CAEE3C5999
D1BBF2E5AD72A0B2648BE8CAEE3C5999734755C540CE7E16D71E9A61628E29D0
734755C540CE7E16D71E9A61628E29D04447320983CAA2E1CC0A8BB8ED119BE0



UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE GIULIANA – JULIJSKA MTU
PIAZZA VITTORIO VENETO 4 - TRIESTE

Al Presidente del Collegio dei Revisori dei
Conti dell'UTI Giuliana
SEDE

OGGETTO: Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al fine del controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di accordo per la definizione della pesatura dell'unico dirigente come previsto dal vigente CCRL, a valere sul fondo per la per l'anno 2018 – Artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001.

Visti:

- gli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001;
- in particolare il comma 3 sexies del citato art. 40, a norma del quale a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo;
- la circolare n. 25 dd. 19 luglio 2012 con cui il Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha approvato gli schemi ai quali le Amministrazioni devono riferirsi nel redigere le relazioni;

Al fine del controllo di competenza volto a verificare che gli oneri derivanti dell'intesa dd. 29.11.2018 – concernente la pesatura dell'unico dirigente dell'Unione Territoriale Intercomunale Giuliana – Julijska MTU (di seguito, per brevità, Unione) a valere sul fondo delle risorse decentrate del personale dirigente dell'Unione per l'anno 2018 - siano coerenti con i vincoli posti dalla contrattazione regionale, dalle disposizioni di legge e dal bilancio provinciale, si allegano:

- preintesa relativa alla definizione della pesatura dell'unico dirigente dell'Unione sottoscritta in data 29.11.2018 (Allegato A)
- determinazione n. 549 dd. 16.11.2018 avente ad oggetto “FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE PER L'ANNO 2018 ” (Allegato B);

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione si pone l'obiettivo di fornire l'inquadramento normativo e contrattuale nel cui

ambito il contratto decentrato è stato negoziato, di dar conto degli indirizzi che l'organo esecutivo dell'ente ha impartito alla delegazione trattante di parte pubblica e dello svolgimento delle trattative.

In esecuzione della L.R. n. 20/2016 "Suppressione delle Province del Friuli Venezia Giulia e modifiche alle leggi regionali 11/1998, 18/2005, 7/2008, 9/2009, 5/2012, 26/2014, 13/2015, 18/2015 e 10/2016" nonché la L.R. n. 9/2017 "Funzioni onorifiche delle soppresse Province e altre norme in materia di enti locali, Centrale unica di committenza regionale, personale del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale, trasporti e infrastrutture", la Provincia di Trieste è stata definitivamente soppressa il 31 ottobre 2017 e dal 1 ottobre 2017 è diventato operativo il neo costituito ente Unione Territoriale Intercomunale Giuliana – Julijska MTU.

L'art. 1, comma 236, della Legge 208/2017, ora abrogato, aveva introdotto una nuova misura di contenimento della spesa per la contrattazione integrativa col che, per ciascun anno a decorrere dal 2016, l'ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa non poteva superare il corrispondente valore individuato per l'anno 2015 e determinato secondo le indicazioni fornite con la circolare n. 20/2015 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, recante istruzioni applicative per la determinazione della decurtazione permanente dei fondi della contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 78/2010, convertito con modificazioni, dalla Legge 122/2010 e come modificato dall'art. 1, comma 456, della Legge 147/2013.

Il succitato art. 1, comma 236, della Legge 208/2015 così prevedeva: "*Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della Legge n. 124/2015,, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, ..., non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio*

L'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, stabilisce che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Poiché l'Unione Territoriale Intercomunale Giuliana – Julijska MTU è operativa dal 1 ottobre 2017 e, ovviamente, non dispone di un fondo risorse decentrate relativo all'anno 2016 al quale fare riferimento e pertanto, non potendo esistere per l'UTI Giuliana il fondo delle risorse decentrate relativo all'anno 2016, come previsto dalla vigente normativa, si è ritenuto corretto prendere a riferimento il fondo delle risorse decentrate dell'UTI Giuliana relativo all'anno 2017 che, rapportato a dodici mesi, ammonta ad € 79.999,60;

Le UTI sono escluse fino al 31.12.2018 (art. 19, c. 3, LR 18/2015) dalla disciplina di cui all'art. 19, c. 1, della L.R. 18/2015.

Le disposizioni contrattuali

La preintesa prevede:

Per l'anno 2018 viene mantenuta l'attuale retribuzione di posizione al Dirigente di Area in servizio presso l'Unione.

L'art. 45 del CCRL dd. 29 febbraio 2008 relativo all'area della dirigenza del personale del comparto unico stabiliva al comma 2. i valori minimo e massimo della retribuzione per ciascuna posizione dirigenziale e precisamente da un minimo di € 18.000,00 ad un massimo di € 48.000,00. Il

successivo comma 4. del medesimo articolo stabiliva che queste risorse possono essere aumentate del 25% esclusivamente per le posizioni definite di altissima professionalità.

Successivamente, il CCRL dd. 30 settembre 2010 (area dirigenza comparto unico regionale) ha modificato in aumento i valori indicati al paragrafo precedente. L'art. 6 del CCRL 2010 stabilisce infatti un valore minimo, per la retribuzione di posizione, pari ad € 20.000,00 e un valore massimo di € 50.000,00. Viene elevato al 35% l'eventuale incremento per le posizioni definite di alta professionalità.

Il valore della posizione del dirigente dell'Unione potrebbe quindi essere rivalutato ma in presenza di un sistema di pesatura di cui l'ente deve ancora dotarsi. Ogni richiesta in tal senso viene quindi rimandata al 2019 e, come stabilito nella preintesa, per l'anno 2018 il Dirigente di Area in servizio presso l'Unione mantiene la retribuzione di posizione di € 43.700,00.

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo viene definito ed approvato annualmente con determinazione del responsabile della struttura deputata alla gestione delle Risorse Umane.

Il Fondo delle risorse decentrate relativo all'anno 2018 è stato quantificato in € 73.789,65 e non supera il limite di cui all'art. 23, comma 2, del d. lgs. 75/2017, determinato sulla base del fondo 2017 e non del fondo 2016 in quanto l'ente esiste dal 1 ottobre 2017.

Il fondo per la contrattazione integrativa dell'area dirigenti – anno 2018 (di seguito denominato Fondo) viene costituito, per quanto compatibile, ai sensi dell'art. 47 del CCRL 29/02/2008 del personale del Comparto Unico – Area della Dirigenza, che fissa i criteri per la costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti degli Enti Locali.

Nella costituzione del Fondo l'ente tiene conto dei seguenti vincoli:

- le disposizioni del CCRL 29/02/2008 “Area della Dirigenza del personale del comparto unico”
- la compatibilità dei costi con i vincoli del bilancio 2018;

Nel caso si renda necessario integrare il Fondo con le somme facoltative previste dall'art. 47 del CCRL è necessaria la previa autorizzazione dell'organo di vertice politico o amministrativo dell'ente.

Di seguito la tabella riportante la quantificazione del fondo delle risorse decentrate 2018:

Sintesi della costituzione del fondo sottoposta a certificazione:

Finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti degli Enti Locali (art. 47 CCRL 29.2.2008) a valere dal 1.1.2002 - Fondo definitivo	FONDO 2018
Base di riferimento: Fondo UTI 2017 (determinato sulla base del Fondo Provincia di Trieste 2017 al netto delle decurtazioni consolidate (decurtazione permanente) e al netto delle decurtazioni per trasferimento personale ai sensi della LR 26/2014 e rapportato all'unica retribuzione di posizione	€ 43.700,00
art. 47 c. 4 integrazione (art. 52 c. 4 CCRL 19.6.2001) anno 2004	-
TOTALE	€ 43.700,00
integrazioni fondo CCRL 29.02.2008 (art. 47 c. 1 lettere i ed l)	
art. 47 c. 1 lett. i) importo corrispondente allo 0.80% m.te salari dirigenza anno 2001	€ 4.608,98
art. 47 c.1.lett.l) importo corrispondente allo 0,80% m.te salari dirigenza anno 2003	€ 10.480,67
Integrazione fondo risultato - art. 47, c. 3, CCRL 29.02.2008 e accordo di concertazione dd.08.1.2010	€ 15.000,00
TOTALE RISORSE 2018	€ 73.789,65

UTILIZZO DEL FONDO	
Posizione dirigenti – non superiore a € 43.700,00 (nel rispetto del limite dell'85% del fondo)	
Risultato dirigenti – non inferiore ad € 11.068,45 (nel rispetto del limite del 15% del fondo)	

Considerando il Fondo nella sua quantificazione la quota destinata alla retribuzione di posizione viene calcolata quindi in € 43.700,00, pari al 59,22%, mentre la somma che potrebbe essere destinata alla retribuzione di risultato viene quantificata in € 30.089,65 e quindi ben al di sopra della soglia del 15% prevista dal CCRL.

Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non vi sono risorse allocate all'esterno del fondo.

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO DELL'ANNO PRECEDENTE.

Nello schema sotto riportato viene evidenziato il confronto tra il fondo di competenza dell'anno 2018 e quello di competenza dell'anno 2017:

	FONDO 2018	FONDO 2017
Base di riferimento: Fondo UTI 2017 (determinato sulla base del Fondo Provincia di Trieste 2017 al netto delle decurtazioni consolidate (decurtazione permanente) e al netto delle decurtazioni per trasferimento personale ai sensi della LR 26/2014 e rapportato all'unica retribuzione di posizione	€ 43.700,00	€ 49.909,86
art. 47 c. 4 integrazione (art. 52 c. 4 CCRL 19.6.2001) anno 2004	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE	€ 43.700,00	€ 49.909,86
integrazioni fondo CCRL 29.02.2008 (art. 47 c. 1 lettere i ed l)		
art. 47 c. 1 lett. i) importo corrispondente allo 0.80% m.te salari dirigenza anno 2001	€ 4.698,98	€ 4.698,98
art. 47 c.1.lett.l) importo corrispondente allo 0,80% m.te salari dirigenza anno 2003	€ 10.480,67	€ 10.480,67
Integrazione fondo risultato - art. 47, c. 3, CCRL 29.02.2008 e accordo di concertazione dd.08.1.2010	€ 15.000,00	€ 15.000,00
TOTALE RISORSE	€ 73.879,65	€ 79.999,61
		fondo rideterminato per 3 mesi
		€ 19.999,90

Destinazioni ancora da regolare:

voce non presente

Sintesi della definizione della parte di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione:

Fondo destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal contratto integrativo (posizione + soglia 15% risultato)	€ 54.781,94
Destinazioni regolate specificatamente dal contratto integrativo	€ 0,00
Eventuali destinazioni ancora da regolare	€ 19.097,71
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 73.879,65

Attestazione motivata , dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale:

- a. *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e*

stabilità.

Le destinazioni aventi natura certa e continuativa vengono tutte finanziate con le risorse del Fondo, come si evince dalle tabelle sopra riportate, in particolare le risorse attualmente destinate a retribuire la posizione ammontano ad € 43.700,00 mentre quelle destinate alla retribuzione di risultato non possono essere inferiori ad e 11.081,94. Le destinazioni di utilizzo non disponibili alla contrattazione integrativa ammontano quindi ad € 54.781,94;

b. *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione di incentivi economici.*

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCRL vigente

In particolare la retribuzione di risultato viene erogata sulla base delle risultanze del “Sistema di misurazione e valutazione della prestazione dei dirigenti e dei responsabili di posizione organizzativa” approvato con determinazione del Direttore Generale dell'UTI n. 511/2018.

COMPATIBILITA' ECONOMICO – FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIANNALI DI BILANCIO

Verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il fondo viene utilizzato nei limiti degli stanziamenti di bilancio, degli impegni di spesa imputati tutti in due capitoli di bilancio e precisamente il n. 18101012 (Fondo dirigenti e risultato) secondo la determinazione di costituzione del Fondo stesso; gli strumenti di contabilità economico/finanziaria dell'Unione garantiscono dunque il rispetto dei limiti del Fondo negli importi stanziati ed impegnati.

Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Come sopra specificato il limite del Fondo dell'anno precedente, a parità di numero di dirigenti e di retribuzione di posizione, è stato rispettato.

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Il Fondo per la contrattazione decentrata di competenza dell'anno 2018 – come quantificato con determinazione n. 549 dd. 16.11.2018 ammonta ad € 73.789,65, per competenze, cui si aggiungono gli oneri riflessi per € 18.924,20 ed Irap per € 6.272,12 e la spesa complessiva pari ad € 98.985,97 risulta imputata ai seguenti capitoli del Bilancio 2018:

- cap. 18101012 – Piano Finanziario 1.01.01.01.004 – Fondo dirigenti e risultato -
- cap. 18101013 – Piano Finanziario 1.01.02.01.000 – Fondo dirigenti e risultato oneri -
- cap. 18102001 – Piano Finanziario 1.02.01.01.001 – Irap -

Si precisa, infine, che le UTI sono escluse fino al 31.12.2018 (art. 19, c. 3, LR 18/2015) dalla

disciplina di cui all'art. 19, c. 1, della L.R. 18/2015 e per l'anno 2017, sono state rispettate le norme in materia di programmazione delle assunzioni in quanto l'avvenuto trasferimento del personale da Provincia di Trieste ad UTI è avvenuto nel rispetto della L.R. 26/2014 e delle norme in materia di limiti di spesa del personale così come le nuove assunzioni intervenute nell'arco temporale di riferimento.

LA RESPONSABILE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA
DELLA UO RISORSE UMANE
(dott.ssa Monica Zanier)
firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs. 82/05 e s.m.i.

Trieste, 10 dicembre 2018

**COMPARTO UNICO DEL PUBBLICO IMPIEGO REGIONALE E LOCALE DEL FRIULI
VENEZIA GIULIA – AREA PERSONALE DIRIGENTE**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE
DELL'UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE GIULIANA – JULIJSKA MTU**

PREINTESA

IN MERITO

**ALLA DEFINIZIONE DELLA PESATURA DELL'UNICO DIRIGENTE
DELL'UTI GIULIANA – JULIJSKA MTU - ANNO 2018**

Premesso che:

- Nel corso della riunione di delegazione trattante del personale non dirigente dell'Unione, tenutasi il 29 novembre 2018, la delegazione trattante di parte sindacale, vista la complessità, l'elevato numero degli adempimenti connessi alla nascita del nuovo ente e le conseguenti responsabilità, ha rappresentato la necessità di rideterminare la pesatura dell'unico Dirigente di Area in servizio presso l'Unione.
- La delegazione trattante di parte pubblica riconosce il ruolo svolto dal Dirigente in questione e la molteplicità delle funzioni dallo stesso esercitate ma, per il 2018, non si può incrementare la retribuzione di posizione in assenza di un sistema di pesatura.

Ciò premesso

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
e
LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

CONVENGONO DI SOTTOSCRIVERE LA SEGUENTE PREINTESA:

Per l'anno 2018 viene mantenuta l'attuale retribuzione di posizione al Dirigente di Area in servizio presso l'Unione.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Mauro SILLA (Presidente)

Monica ZANIER

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

Diego FABRIS (CISL)

Maurizio PETRONIO (UIL)

Angelo Ruggiero GIGLIO (CGIL)

Trieste, 29 novembre 2018



U.T.I. GIULIANA - JULIJSKA M.T.U.

Determinazione nr. 549

Trieste, 16/11/2018

AREA SERVIZI AMMINISTRATIVI E GENERALI - U.O. RISORSE UMANE

OGGETTO: FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE PER L'ANNO 2018

LA RESPONSABILE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

VISTO l'art. 49 del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

RICHIAMATE le seguenti deliberazioni dell'Assemblea dei Sindaci, esecutive a termini di legge:

- n. 21 dd. 4 settembre 2017 con la quale è stata definita la prima macrostruttura della neo costituita Unione Territoriale Intercomunale Giuliana – Julijska MTU e le conseguenti nuove Unità Operative ed il correlato funzionigramma ed è stato determinato il piano triennale delle assunzioni 2017 – 2019;
- n. 28 dd. 20.10.2017 avente ad oggetto: “Ridefinizione macrostruttura organizzativa e funzionigramma dell'Unione Giuliana”;
- n. 12 dd. 30 marzo 2018 avente ad oggetto “Piano triennale del fabbisogno di personale 2018 – 2020 e rideterminazione dotazione organica”

RICHIAMATI:

- la L.R. n. 20/2016 “Soppressione delle Province del Friuli Venezia Giulia e modifiche alle leggi regionali 11/1998, 18/2005, 7/2008, 9/2009, 5/2012, 26/2014, 13/2015, 18/2015 e 10/2016” nonché la L.R. n. 9/2017 “Funzioni onorifiche delle soppresse Province e altre norme in materia di enti locali, Centrale unica di committenza regionale, personale del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale, trasporti e infrastrutture”;
- la L.R. 26/2014 “*Riordino del sistema Regionale-Autonomie locali nel Friuli Venezia Giulia. Ordinamento delle Unioni territoriali intercomunali e riallocazione di funzioni amministrative*”

AREA SERVIZI AMMINISTRATIVI E GENERALI - U.O. RISORSE UMANE
DET. N. 549 DD. 16/11/2018

- e s.m.i.;
- lo Statuto dell'Unione Territoriale Intercomunale Giuliana- Julijska MTU;

RICHIAMATO l'art. 1, comma 236, della Legge 208/2015, ora abrogato, che ha introdotto una nuova misura di contenimento della spesa per la contrattazione integrativa col che, per ciascun anno a decorrere dal 2016, l'ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa non può superare il corrispondente valore individuato per l'anno 2015 e determinato secondo le indicazioni fornite con la circolare n. 20/2015 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, recante istruzioni applicative per la determinazione della decurtazione permanente dei fondi della contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 78/2010, convertito con modificazioni, dalla Legge 122/2010 e come modificato dall'art. 1, comma 456, della Legge 147/2013;

VISTO che il succitato art. 1, comma 236, della Legge 208/2015 così prevedeva: *“Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della Legge n. 124/2015, , a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, ..., non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;*

RICHIAMATO l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 il quale, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e la garanzia di adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, stabilisce che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

CONSIDERATO che l'Unione Territoriale Intercomunale Giuliana – Julijska MTU è operativa dal 1 ottobre 2017 e, ovviamente, non dispone di un fondo risorse decentrate relativo all'anno 2016 al quale fare riferimento;

DATO ATTO che è necessario determinare per il 2018 il fondo delle risorse decentrate per il personale dirigente dell'UTI Giuliana;

ATTESO che, non potendo esistere per l'UTI Giuliana il fondo delle risorse decentrate relativo all'anno 2016, come previsto dalla vigente normativa, si ritiene corretto prendere a riferimento il fondo delle risorse decentrate dell'Unione costituito per il quarto trimestre del 2017 e determinato sulla base del Fondo della soppressa Provincia di Trieste;

RITENUTO conseguentemente:

- di approvare il prospetto allegato, facente parte integrante e sostanziale della presente determinazione, relativo alla quantificazione provvisoria del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018;
- di dare atto che la spesa relativa al medesimo fondo per l'anno 2018 è pari ad € 73.789,65 oltre agli oneri quantificati in € 18.924,20 e all'Irap quantificato in € 6.272,12, per un totale complessivo di € 98.985,97;

PREMESSO che l'art. 47 del CCRL 29/02/2008 del personale del Comparto Unico – Area della Dirigenza fissa i criteri per la costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti degli Enti Locali;

RICHIAMATO l'art. 48 del sopra citato CCRL 29/2/2008 il quale prevede che, “al finanziamento della retribuzione di risultato è destinata una quota, definita dai singoli enti, delle risorse complessive di cui all'art. 47 del medesimo CCRL e in misura non inferiore al 15%”;

DATO ATTO pertanto che, in applicazione della norme più su citate, il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti viene determinato in € 73.789,65 e che pertanto:

- la quota del fondo di competenza dell'anno 2018 che potrà finanziare la retribuzione di risultato dei dirigenti a tempo indeterminato, di competenza dell'anno 2018 non può essere inferiore a Euro 11.068,45 oltre oneri riflessi e IRAP;
- la quota del fondo di competenza destinata a remunerare le retribuzioni di posizione dei dirigenti a tempo indeterminato dell'Ente non può superare Euro 62.721,20 oltre oneri riflessi e IRAP;

DATO ATTO che, per l'anno 2017, sono state rispettate le norme in materia di programmazione delle assunzioni in quanto l'avvenuto trasferimento del personale da Provincia di Trieste ad UTI è avvenuto nel rispetto della L.R. 26/2014 e delle norme in materia di limiti di spesa del personale così come le nuove assunzioni intervenute nell'ultimo trimestre del 2017 e quelle nell'arco temporale di riferimento;

PRESO ATTO CHE le UTI sono escluse fino al 31.12.2018 (art. 19, c. 3, LR 18/2015) dalla disciplina di cui all'art. 19, c. 1, della L.R. 18/2015;

RICHIAMATA la deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 13 dd. 11.05.2018, esecutiva a termini di legge, avente ad oggetto: "Bilancio di previsione 2018-2020 e allegati – Approvazione."

RICHIAMATA inoltre la deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 19 dd. 26.07.2018, esecutiva a termini di legge, avente ad oggetto: “*Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2018 – 2020*”;

ATTESO che con determinazione n. 129 dd. 29.12.2017 il Direttore dell'Unione, dott. Mauro Silla, ha confermato alla sottoscritta la responsabilità della posizione organizzativa relativa alla U.O. Risorse Umane, a far tempo dal 1 gennaio 2018 e fino al 31 dicembre 2018;

D E T E R M I N A

1. che il Fondo delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente a tempo indeterminato dell'Unione di competenza dell'anno 2018 è determinato nella misura di € 73.789,65 come specificato nel prospetto allegato e facente parte integrante del presente atto;
2. di dare atto che sussiste la copertura finanziaria per dare esecuzione al presente provvedimento e che la spesa complessiva pari ad € 98.985,97 (di cui € 73.789,65 per competenze, € 18.924,20 per oneri ed € 6.272,12 per Irap) risulta già impegnata sui seguenti capitoli di Bilancio 2018:
 - Cap. 18101012 (p.f. U.1.01.01.01.004) – Fondo dirigenti e risultato – € 73.789,65
 - Cap. 18101013 (p.f. U.1.01.02.01.000) – Fondo dirigenti e risultato oneri – € 18.924,20
 - Cap. 18102001 (p.f. U.1.02.01.01.001) – Irap fondo (risorse umane) – € 6.272,12
3. di approvare il cronoprogramma dei pagamenti sotto riportato :

SPESA – CAP. 18101012 (p.f. U.1.01.01.01.004)			
Anno di competenza		Anno di imputazione	
2018	€ 73.789,65	2018	€ 62.721,20
		2019	€ 11.068,45
Totale	€ 73.789,65	Totale	€ 73.789,65

SPESA – CAP. 18101013 (p.f. U.1.01.02.01.000)			
Anno di competenza		Anno di imputazione	
2018	€ 18.924,20	2018	€ 16.290,01
		2019	€ 2.634,19
Totale	€ 18.924,20	Totale	€ 18.924,20

SPESA – CAP. 18102001 (p.f. U.1.02.01.01.001)			
Anno di competenza		Anno di imputazione	
2018	€ 6.272,12	2018	€ 5.331,30
		2019	€ 940,82

Totale	€ 6.272,12	Totale	€ 6.272,12
--------	------------	--------	------------

4. di trasmettere copia della presente determinazione alle rappresentanze sindacali della dirigenza;
5. di provvedere alla pubblicazione della presente determinazione.

La Responsabile di Posizione Organizzativa
Monica Zanier

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOOME: ZANIER MONICA

CODICE FISCALE: ZNRMNC63S65L424C

DATA FIRMA: 16/11/2018 14:26:10

IMPRONTA: 9468A0653D38474AE6EB45C18BE78CB52F6A2ACB6D7DE2F7B84F6B4802D3EA29
2F6A2ACB6D7DE2F7B84F6B4802D3EA29803F66C46C30D6C29A19402F12C98FB9
803F66C46C30D6C29A19402F12C98FB9376F67ACDF9BAFB5EFB09F0ED3AF3F94
376F67ACDF9BAFB5EFB09F0ED3AF3F943611BB472B9CBD841040884B95066F3E

FONDO DIRIGENTI 2018

Finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti degli Enti Locali (art. 47 CCRL 29.2.2008) a valere dal 1.1.2002 - Fondo definitivo	FONDO 2018
Base di riferimento: Fondo UTI 2017 (determinato sulla base del Fondo Provincia di Trieste 2017 al netto delle decurtazioni consolidate (decurtazione permanente) e al netto delle decurtazioni per trasferimento personale ai sensi della LR 26/2014 e rapportato all'unica retribuzione di posizione	43.700,00
art. 47 c. 4 integrazione (art. 52 c. 4 CCRL 19.6.2001) anno 2004	-
TOTALE	43.700,00
integrazioni fondo CCRL 29.02.2008 (art. 47 c. 1 lettere i ed l)	
art. 47 c. 1 lett. i) importo corrispondente allo 0,80% m.te salari dirigenza anno 2001	4.608,98
art. 47 c. 1.lett.l) importo corrispondente allo 0,80% m.te salari dirigenza anno 2003	10.480,67
Integrazione fondo risultato - art. 47, c. 3, CCRL 29.02.2008 e accordo di concertazione dd.08.1.2010	15.000,00
TOTALE RISORSE 2018	73.789,65

PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI

ALLEGATO AL VERBALE 18 DEL 13/12/2018

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL
PERSONALE DIRIGENTE PER L'ANNO 2018 E IPOTESI DI ACCORDO AI
SENSI DEL CCRL AREA ENTI LOCALI COMPARTO UNICO DIRIGENZA 2008**

I sottoscritti dott.ssa Paola Vuch, dott. Lorenzo Felician e dott. Omero Leiter, componenti il Collegio dei Revisori dell'UTI Giuliana - Juliska MTU, hanno esaminato la determinazione n. 549 del 16/11/2018 per la determinazione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2018.

- Premesso che l'organo di revisione è tenuto a verificare la compatibilità e la coerenza dei costi dei contratti integrativi con i vincoli di bilancio ed il rispetto delle disposizioni di legge che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.
- Vista la preintesa sottoscritta in data 29 novembre 2018 e relativa alla definizione della pesatura dell'unico dirigente dell'UTI Giuliana.
- Vista la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria redatte secondo lo schema ministeriale di cui alla circ. 25 del 19/7/2012 della RGS, predisposte dal Responsabile di Posizione Organizzativa dell'U.O. Risorse Umane.
- Preso atto che la previsione di bilancio risulta già capiente rispetto alle somme così determinate, non provocando quindi mutamenti nella verifica del rispetto del contenimento della spesa di personale e dato atto che sono comunque garantiti gli equilibri di bilancio.
- Visto l'articolo 40 bis c.1 del D.Lgs 165/2001 e dell'art 7 c.4 del CCRL Area Enti Locali del 29/02/2008 Comparto Unico Dirigenza del FVG.
- esperita quindi l'istruttoria di competenza

CERTIFICANO



Che la relazione illustrativa e tecnico finanziaria sulla compatibilità dei costi della preintesa in merito al “Contratto decentrato integrativo del personale dirigente dell’UTI Giuliana” sottoscritta in data 29 novembre 2018, sono redatte nel rispetto degli schemi previsti dalla circolare 25 del 19.7.2012 della RGS.

ATTESTANO

La compatibilità degli oneri contrattuali per la retribuzione accessoria dei dirigenti per l'anno 2018 con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli derivanti dalla applicazione delle norme di legge.

Trieste, 13 dicembre 2018

Dott.ssa Paola Vuch

Dott. Lorenzo Felician

Dott. Omero Leiter

