

PARTE PRIMA - RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO 1 – SCHEDA 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		18/12/2018
Periodo temporale di vigenza		01.01.2018 – 31.12.2018
Composizione della delegazione trattante		<p><i>Parte pubblica:</i> giusto decreto del Presidente dell'Unione Territoriale Intercomunale Giuliana – Julijska Mtu n. 1 dd. 16.11.2017:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dott. Mauro Silla, Direttore dell'UTI Giuliana - dott. Fulvio Della Vedova, Dirigente dell'Area Servizi Finanziari e Tecnici dell'UTI Giuliana - dott.ssa Monica Zanier, Responsabile della UO Risorse Umane dell'UTI Giuliana <p><i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - CGIL - F.P. - CISL – F.P.S. - UGL - CISAL - UIL – F.P.L. - RSU <p><i>Organizzazioni sindacali firmatarie:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - CGIL - F.P. - CISL – F.P.S. - UIL – F.P.L. - RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente a tempo indeterminato della Unione Territoriale Intercomunale Giuliana
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Definizione degli istituti contrattuali per il 2018 ed erogazione dei compensi per premialità individuale per il personale non dirigente dell'Unione Territoriale Intercomunale Giuliana
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	<p>In data 13.12.2018 è stata acquisita la certificazione del Collegio dei Revisori dell'UTI Giuliana</p> <p>Il collegio dei Revisori dell'UTI Giuliana non ha effettuato rilievi</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento	<ul style="list-style-type: none"> - Con determinazione dirigenziale n. 13 dd. 11.05.2018 è stato approvato il Bilancio 2018 – 2020 (“Bilancio di previsione 2018 – 2020 e Allegati – Approvazione”) - Il piano della prestazione 2018 è stato approvato con

	<p>comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria*</p>	<p>determinazione del Direttore Generale n. 347 del 20 luglio 2018</p> <ul style="list-style-type: none"> - Con deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 11 dd. 30 marzo 2018 avente ad oggetto "Adozione del piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, D. Lgs. 198/2006) – triennio 2018 – 2020" è stato approvato il piano triennale azioni positive - Con determinazione del Direttore n. 511 dd. 31.10.2018 sono stati approvati il "Sistema di valutazione dei dipendenti" e il "Sistema di misurazione e valutazione della prestazione dei dirigenti e dei responsabili di posizione organizzativa" <p>A seguito della L.R. 20 del 8 dicembre 2015 avente ad oggetto "Soppressione delle Province del Friuli Venezia Giulia e modifiche alle leggi regionali 11/1988, 18/2005, 7/2009, 9/2009, 5/2012, 26/2014, 13/2015, 18/2015 e 10/2016" la Provincia di Trieste è stata soppressa. Dal 1 ottobre 2017 è operativa l'UTI Giuliana. Sono tuttora in corso gli adempimenti per la nomina del responsabile anticorruzione che provvederà ad approvare il relativo Piano anticorruzione.</p> <p>Con riferimento al D. Lgs. 33/2013, la sezione "Amministrazione Trasparente" dell'UTI Giuliana è in continua fase di implementazione</p> <p>Con determinazione del Direttore Generale n. 126 dd. 20.03.2018 avente ad oggetto "Relazione sulla prestazione 2017: stato di attuazione degli obiettivi assegnati con determinazione n. 104/2017" è stata approvata la Relazione sulla Prestazione 2017.</p> <p>La Relazione sulla Prestazione 2017 è stata validata dall'OIV in data 7 giugno 2017.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p> <p>Si rileva che la materia concernente la valutazione della prestazione è stata disciplinata nella regione Friuli Venezia Giulia con LR 18/2016, la quale all'art. 38 prevede che "Al fine di valutare la prestazione organizzativa ed individuale del personale, le amministrazioni del comparto unico adottano un sistema di misurazione e valutazione della prestazione, previa informativa alle organizzazioni sindacali. Il sistema di misurazione e valutazione della prestazione individua le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e valutazione della prestazione, le modalità di raccordo e di integrazione con i sistemi di controllo esistenti e con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio."</p>		

LA RESPONSABILE DI PO
Dott.ssa Monica Zanier

IL DIRETTORE DELL'UTI GIULIANA
Dott. Mauro Silla

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE
DELL'UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE GIULIANA – JULIJSKA MTU

**“DEFINIZIONE DEGLI ISTITUTI CONTRATTUALI A CONTENUTO NORMATIVO ED
ECONOMICO DI CUI AL NUOVO CCRL 2018 ED EROGAZIONE DEI COMPENSI PER
PREMIALITÀ INDIVIDUALE
ANNO 2018**

Premesso che:

- Nel corso della riunione di delegazione trattante del personale non dirigente dell'Unione, tenutasi il 29 novembre 2018, la delegazione trattante di parte sindacale ha rappresentato la necessità di determinare l'indennità “condizioni di lavoro”, prevista dall'art. 6 del CCRL 2018, che sarà destinata a remunerare, in un'unica indennità, lo svolgimento di attività disagiate, di attività esposte a rischi e il maneggio valori. Attualmente l'indennità di rischio è determinata in € 1,00 per ogni giorno di effettivo svolgimento dell'attività lavorativa mentre l'indennità di maneggio valori ammonta ad € 1,54, sempre per ogni giorno di effettivo svolgimento della relativa attività. Le parti sindacali hanno proposto di determinare la nuova indennità, come previsto al comma 2 dell'art. 6 del CCRL 2018, in € 4,00.
- La delegazione trattante di parte pubblica ha ritenuto, in primo luogo, che devono essere fatte le necessarie verifiche rispetto alla copertura a bilancio della nuova indennità e, in secondo luogo, siccome l'UTI è un'unione di comuni si dovrà tener conto anche delle intenzioni dei comuni aderenti.
- Nel corso della medesima riunione di delegazione trattante si è dato atto che, il Fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente dell'Unione è stato costituito secondo le prescrizioni del CCRL 2018 e poiché, per il pagamento delle attuali progressioni, sarà utilizzata una parte delle risorse variabili, non è possibile, allo stato attuale, prevedere nuove progressioni orizzontali per il 2019. La liquidazione della produttività avverrà con il sistema di valutazione approvato nel corso della riunione di delegazione trattante del 16 ottobre 2018.
- La delegazione di cui sopra e le rappresentanze sindacali del personale, nel corso della riunione del 29 novembre 2018, hanno raggiunto un'intesa e concordato di:
 - a) mantenere, per l'anno 2018, le attuali remunerazioni relative all'indennità di rischio e al maneggio valori e precisamente:
 - Indennità di rischio: € 1,00 per ogni giorno di effettivo svolgimento dell'attività lavorativa
 - Maneggio valori: € 1,54 per ogni giorno di effettivo svolgimento della relativa attività.
 - b) liquidare la parte variabile del Fondo delle risorse decentrate, decurtata delle somme necessarie al pagamento delle progressioni esistenti, con il sistema di valutazione approvato nella delegazione trattante del 16 ottobre 2018 (e successiva determinazione del Direttore Generale n. 511 dd. 31.10.2018), dando atto che allo stato attuale non possono essere previste nuove progressioni orizzontali.
- In data 6 dicembre 2018 stata inoltrata al Collegio dei Revisori dei Conti la relazione illustrativa e relazione tecnico – finanziaria.
- In data 13.12.2018 il Collegio dei Revisori ha rilasciato la certificazione normativamente prevista;
- Il Presidente dell'UTI Giuliana – Julijska Mtu, con decreto n. 9 dd. 14.12.2018 ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del “Contratto Collettivo

Decentrato Integrativo del personale non dirigente dell'UTI Giuliana – Julijska Mtu” – definizione degli istituti contrattuali a contenuto normativo ed economico di cui al nuovo CCRL 2018 ed erogazione dei compensi per premialità individuale anno 2018” così come risultante dagli accordi raggiunti nel corso dell'incontro dd. 29 novembre 2018 tra la delegazione trattante di parte pubblica e le rappresentanze sindacali del personale.

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
E LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE**

IN DATA 18..... DICEMBRE 2018 PROCEDONO ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO AD OGGETTO “DEFINIZIONE DEGLI ISTITUTI CONTRATTUALI A CONTENUTO NORMATIVO ED ECONOMICO DI CUI AL NUOVO CCRL 2018 ED EROGAZIONE DEI COMPENSI PER PREMIALITÀ INDIVIDUALE - ANNO 2018”, TRA LE PARTI SOTTOELENCATE:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Mauro SILLA (Presidente)

Fulvio DELLA VEDOVA

Monica ZANIER

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

Roberto DODICH (RSU)

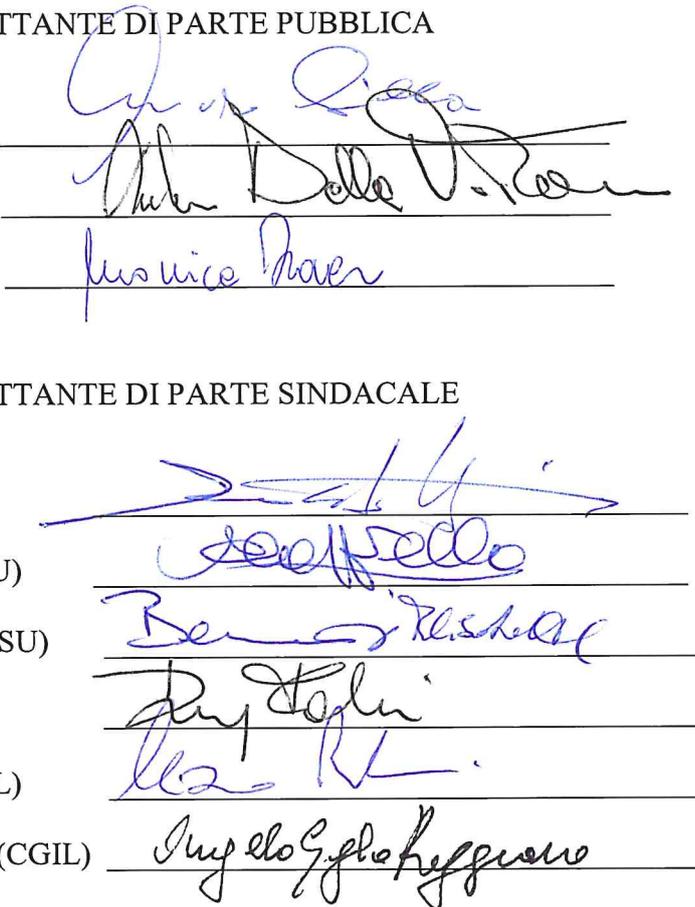
Adriana CAPPIELLO (RSU)

Elisabetta BENEDETTI (RSU)

Diego FABRIS (CISL)

Maurizio PETRONIO (UIL)

Angelo Ruggiero GIGLIO (CGIL)

The image shows handwritten signatures in blue ink for each of the individuals listed in the delegations. The signatures are written over horizontal lines. The Public delegation signatures are: Mauro Silla, Fulvio Della Vedova, and Monica Zanier. The Syndicate delegation signatures are: Roberto Dodich, Adriana Cappiello, Elisabetta Benedetti, Diego Fabris, Maurizio Petronio, and Angelo Ruggiero Giglio.



U.T.I. GIULIANA - JULIJSKA M.T.U.

DECRETO DEL PRESIDENTE

Decreto n. 9

Trieste, 14/12/2018

OGGETTO: Autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente dell'UTI Giuliana – Julijska Mtu e del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dirigente dell'UTI Giuliana – Julijska MTU

IL PRESIDENTE

Richiamate le seguenti deliberazioni dell'Assemblea dei Sindaci, esecutive a termini di legge:

- n. 21 dd. 4 settembre 2017 avente ad oggetto: “Assunzione personale proveniente dalla Provincia di Trieste - Definizione prima macro struttura organizzativa e fabbisogno occupazionale per il triennio 2017 – 2019. Approvazione piano triennale delle assunzioni”.
- n. 28 dd. 20 ottobre 2017 avente ad oggetto “Ridefinizione macrostruttura organizzativa e funzionigramma dell'Unione Territoriale Intercomunale Giuliana – Julijska MTU”
- n. 18 dd. 28.06.2018 avente ad oggetto “Modifica funzionigramma e macrostruttura dell'UTI Giuliana – Julijska MTU e rideterminazione dotazione organica”
- n. 19 dd. 26.07.2018, esecutiva a termini di legge, avente ad oggetto: “Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2018 – 2020”;

Richiamati:

- la L.R. 26/2014 “Riordino del sistema Regionale-Autonomie locali nel Friuli Venezia Giulia. Ordinamento delle Unioni territoriali intercomunali e riallocazione di funzioni amministrative” e s.m.i.;
- lo Statuto dell'Unione Territoriale Intercomunale Giuliana – Julijska Mtu;

Richiamati inoltre:

- l'art. 6 del CCRL dd. 28.02.2008 – Area della dirigenza del comparto unico, quadriennio giuridico ed economico 2002 – 2005 e il successivo CCRL dd. 30.09.2010 – Area della dirigenza del comparto unico, quadriennio giuridico ed economico 2006 – 2009;
- l'art. 13 del summenzionato CCRL dd. 28.02.2008 che disciplina la composizione delle delegazioni trattanti sia di parte pubblica che di parte sindacale ai fini della contrattazione

integrativa aziendale;

- l'art. 4 del CCRL dd. 06.05.2008 – Personale del comparto unico non dirigenti, quadriennio giuridico 2006 – 2009, biennio economico 2006 – 2007, il quale conferma il sistema delle relazioni sindacali previsto dal CCRL dd. 07.12.2006 – Personale del comparto unico non dirigenti – quadriennio giuridico 2002 – 2005, biennio economico 2004 – 2005;
- l'art. 38 del CCRL dd. 15.10.2018 – Contratto collettivo di comparto del personale non dirigente – triennio normativo ed economico 2016 – 2018” che disciplina la composizione delle delegazioni trattanti sia di parte pubblica che di parte sindacale ai fini della contrattazione integrativa aziendale;

Visto ed applicato l'art. 14, commi 47 e seguenti, della L.R. n. 22 del 22.12.2010;

Richiamato il decreto del Presidente dell'Unione Territoriale Intercomunale Giuliana – Julijska MTU n. 1 dd. 16.11.2017 con il quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per l'Area della Dirigenza e per il personale non dirigente dell'Unione come di seguito indicato:

PRESIDENTE: dott. Mauro Silla – Direttore Generale dell'Unione

MEMBRI: dott. Fulvio Della Vedova – dirigente responsabile dell'Area Servizi Finanziari e Tecnici;

dott.ssa Monica Zanier – responsabile della U.O. Risorse Umane

Rilevato che nel corso della riunione di delegazione trattante, tenutasi il 29 novembre 2018, sono state sottoscritte le seguenti preintese:

- Preintesa relativa alla definizione della pesatura dell'unico dirigente dell'UTI Giuliana – Julijska MTU;
- Preintesa relativa alla definizione degli istituti contrattuali a contenuto normativo ed economico di cui al nuovo CCRL 2018;

Atteso che, come comprovato dalla documentazione in atti, sono state inoltrate al Collegio dei Revisori dei Conti dell'Unione le relazioni illustrative e tecnico – finanziarie dd. 06.12.2018 (relativa alla preintesa per il personale non dirigente) e dd. 10.12.2018 (relativa alla preintesa per il personale dirigente), redatte ai sensi dell'art. 6 del CCRL dd. 07.12.2006 e dell'art. 40, c. 3 sexies, del D. Lgs. 165/2001, nel rispetto dello schema previsto dalla circolare n. 25 dd. 19.07.2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;

Accertato che in data 13.12.2018 il Collegio dei Revisori ha rilasciato la certificazione prevista dalla norma sopraccitata;

d e c r e t a

di autorizzare, per i motivi esposti in premessa, la delegazione di parte pubblica dell'UTI Giuliana – Julijska MTU, alla sottoscrizione definitiva del “Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente dell'Unione - definizione degli istituti contrattuali a contenuto normativo ed economico di cui al nuovo CCRL 2018” e del “Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dirigente dell'Unione - definizione della pesatura dell'unico dirigente dell'UTI Giuliana – Julijska MTU”.

IL PRESIDENTE

Roberto Dipiazza

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: DIPIAZZA ROBERTO

CODICE FISCALE: DPZRRT53B01A103I

DATA FIRMA: 14/12/2018 11:00:06

IMPRONTA: 65E1B1C04777BBEC5AB6C13FBC2A87218B1FF9C1A4509304ECE25B790E2D7723
8B1FF9C1A4509304ECE25B790E2D7723D1BBF2E5AD72A0B2648BE8CAEE3C5999
D1BBF2E5AD72A0B2648BE8CAEE3C5999734755C540CE7E16D71E9A61628E29D0
734755C540CE7E16D71E9A61628E29D04447320983CAA2E1CC0A8BB8ED119BE0



UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE GIULIANA – JULIJSKA MTU
PIAZZA VITTORIO VENETO 4 - TRIESTE

Al Presidente del Collegio dei Revisori dei
Conti dell'UTI Giuliana
SEDE

OGGETTO: Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al fine del controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di accordo per gli istituti contrattuali previsti dal CCRL 2018 e per la produttività a valere sul fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2018 – Artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001.

Visti:

- gli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001;
- in particolare il comma 3 sexies del citato art. 40, a norma del quale a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo;
- la circolare n. 25 dd. 19 luglio 2012 con cui il Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha approvato gli schemi ai quali le Amministrazioni devono riferirsi nel redigere le relazioni;

Al fine del controllo di competenza volto a verificare che gli oneri derivanti dell'intesa dd. 29.11.2018 – concernente i criteri per l'erogazione dei compensi per premialità individuale per il personale non dirigente dell'Unione Territoriale Intercomunale Giuliana – Julijska MTU (di seguito, per brevità, Unione) a valere sul fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2018 - siano coerenti con i vincoli posti dalla contrattazione regionale, dalle disposizioni di legge e dal bilancio provinciale, si allegano:

- preintesa sull'utilizzo del Fondo per le risorse decentrate anno 2018 sottoscritta in data 29.11.2018 (Allegato A)
- determinazione n. 563 dd. 23.11.2018 avente ad oggetto "Riquantificazione del fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente dell'unione territoriale intercomunale giuliana per l'anno 2018" (Allegato B);

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione si pone l'obiettivo di fornire l'inquadramento normativo e contrattuale nel cui ambito il contratto decentrato è stato negoziato, di dar conto degli indirizzi che l'organo esecutivo

dell'ente ha impartito alla delegazione trattante di parte pubblica e dello svolgimento delle trattative.

In esecuzione della L.R. n. 20/2016 “Soppressione delle Province del Friuli Venezia Giulia e modifiche alle leggi regionali 11/1998, 18/2005, 7/2008, 9/2009, 5/2012, 26/2014, 13/2015, 18/2015 e 10/2016” nonché la L.R. n. 9/2017 “Funzioni onorifiche delle sopresse Province e altre norme in materia di enti locali, Centrale unica di committenza regionale, personale del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale, trasporti e infrastrutture”, la Provincia di Trieste è stata definitivamente soppressa il 31 ottobre 2017 e dal 1 ottobre 2017 è diventato operativo il neo costituito ente Unione Territoriale Intercomunale Giuliana – Julijska MTU.

L'art. 1, comma 236, della Legge 208/2017, ora abrogato, aveva introdotto una nuova misura di contenimento della spesa per la contrattazione integrativa col che, per ciascun anno a decorrere dal 2016, l'ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa non poteva superare il corrispondente valore individuato per l'anno 2015 e determinato secondo le indicazioni fornite con la circolare n. 20/2015 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, recante istruzioni applicative per la determinazione della decurtazione permanente dei fondi della contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 78/2010, convertito con modificazioni, dalla Legge 122/2010 e come modificato dall'art. 1, comma 456, della Legge 147/2013.

Il succitato art. 1, comma 236, della Legge 208/2015 così prevedeva: *“Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della Legge n. 124/2015, , a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, ..., non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio*

L'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, stabilisce che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Il CCRL dd. 07.06.2006, come confermato dal successivo CCRL dd. 06.05.2008, disciplina all'art. 6 la contrattazione collettiva decentrata integrativa a livello di ente, stabilendone tempi e procedure. In particolare la disposizione citata prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio risultanti dai documenti di programmazione finanziaria di ciascun ente è effettuato dall'organo di revisione dei conti.

L'art. 38 del CCRL dd. 15.10.2018 – triennio normativo ed economico 2016 – 2018, stabilisce che la contrattazione collettiva decentrata integrativa si svolge, nel rispetto delle procedure stabilite dalla legge e dal presente contratto, tra la delegazione sindacale e la delegazione di parte datoriale.

Sono oggetto di contrattazione collettiva decentrata integrativa, tra l'altro, le seguenti materie:

- la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione collettiva decentrata integrativa tra le diverse modalità di utilizzo;
- i criteri per l'attribuzione delle misure dei premi correlati alla performance;
- i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche;
- i criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori;
- l'individuazione delle misure delle indennità ove sia prevista la graduazione.

L'art. 6 del CCRL dd. 15.10.2018 unisce in un'unica indennità denominata “indennità condizioni di

lavoro” il disagio, il rischio e il maneggio valori. Tale indennità è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle relative attività ed entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: Euro 1,00 – Euro 10,00. I relativi oneri fanno carico ai bilanci degli enti.

L’art. 32 del CCRL dd. 15.10.2018 detta specifiche disposizioni per la costituzione e la disciplina del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa. Il comma 1, del succitato art. 32 del stabilisce che, a decorrere dal 1° gennaio 2018, il rispetto del limite, di cui all’art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 viene calcolato, a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale, al netto delle risorse rese disponibili ai sensi dell’articolo 12, comma 6 e seguenti, della legge regionale 37/2017 e che a decorrere dal 1° gennaio 2018, e a valere dalla medesima decorrenza, in ciascun Ente è costituito il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto destinato ad incentivare la produttività e ad attuare le progressioni economiche all’interno delle categorie.

Poichè l’Unione Territoriale Intercomunale Giuliana – Julijska MTU è operativa dal 1 ottobre 2017 e, ovviamente, non dispone di un fondo risorse decentrate relativo all’anno 2016 al quale fare riferimento né, per le stesse ragioni, può determinare le risorse sulla base dei dipendenti in servizio al 31 dicembre 2016;

Pertanto, non potendo esistere per l’UTI Giuliana il fondo delle risorse decentrate relativo all’anno 2016, come previsto dalla vigente normativa, si è ritenuto corretto prendere a riferimento il fondo delle risorse decentrate dell’UTI Giuliana relativo all’anno 2017 che, rapportato a dodici mesi, ammonta ad € 138.122,76 nonché il numero dei dipendenti in servizio al 31 dicembre 2017 integrato con le assunzioni avvenute nel corso del 2018;

Le UTI sono escluse fino al 31.12.2018 (art. 19, c. 3, LR 18/2015) dalla disciplina di cui all’art. 19, c. 1, della L.R. 18/2015.

Le disposizioni contrattuali

La preintesa prevede:

1. Per l’anno 2018 vengono mantenute le attuali remunerazioni relative all’indennità di rischio e al maneggio valori:
 - Indennità di rischio: € 1,00 per ogni giorno di effettivo svolgimento dell’attività lavorativa
 - Maneggio valori: € 1,54 per ogni giorno di effettivo svolgimento della relativa attività.
2. La liquidazione della parte variabile del Fondo delle risorse decentrate, decurtata delle somme necessarie al pagamento delle progressioni esistenti, verrà fatta con il sistema di valutazione approvato nella delegazione trattante del 16 ottobre 2018, dando atto che allo stato attuale non possono essere previste nuove progressioni orizzontali.

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

MODULO I - Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo viene definito ed approvato annualmente con determinazione del responsabile della

struttura deputata alla gestione delle Risorse Umane.

La costituzione del fondo, a decorrere dal 1° gennaio 2018, è disciplinata dell'art. 32 del CCRL sottoscritto in data 15 ottobre 2018 e prevede l'attribuzione, per ogni dipendente a tempo indeterminato in servizio alla data del 31 dicembre 2016 (nel caso dell'UTI Giuliana si prende a riferimento il personale in servizio al 31 dicembre 2017), di una quota di risorse stabili e una quota di risorse variabili, che variano a seconda della categoria come da tabella che segue:

Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente – risorse stabili	Importo annuo per dipendente equivalente – risorse variabili
A	€ 917,00	€ 1.000,00
B	€ 1.016,00	€ 1.000,00
C	€ 1.177,00	€ 1.000,00
D	€ 2.271,00	€ 1.000,00
PLS	€ 1.012,00	€ 1.000,00
PLA	€ 1.124,00	€ 1.000,00
PLB	€ 1.944,00	€ 1.000,00
PLC	€ 2.235,00	€ 1.000,00
FA	€ 1.092,00	€ 1.000,00
FB	€ 1.177,00	€ 1.000,00
FC	€ 2.271,00	€ 1.000,00

Gli importi sopraindicati vengono attribuiti indipendentemente dal regime orario (part time o full time).

Qualora alla data del 1° gennaio 2018 l'Ente subisca degli effettivi incrementi stabili dell'organico in base alle proprie programmazioni assunzionali il fondo potrà essere aumentato nella sola componente delle risorse stabili, come previsto dal comma 8 dell'articolo 32 citato e applicando, pro quota, i parametri di cui al comma 1 del medesimo articolo.

Nel caso di decrementi stabili dell'organico sarà necessario provvedere altresì ad un riproporzionamento delle quote. In ogni caso, l'importo del fondo non potrà scendere ad un livello inferiore a quello determinato nell'anno 2016 (2017, nel caso dell'UTI Giuliana)

L'ammontare delle risorse stabili è destinato al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle categorie nei limiti delle somme a tal fine destinate dalla contrattazione collettiva decentrata integrativa mentre l'ammontare delle risorse variabili è destinato ad incentivare la produttività del personale.

Le risorse del fondo sono incrementate annualmente:

- dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici a favore del personale;
- dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance (ad incremento delle risorse variabili);
- limitatamente alle risorse variabili, dalle quote per personale a tempo determinato per un periodo non inferiore a 6 mesi;
- dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento e degli assegni *ad personam* non più corrisposti al personale cessato l'anno precedente (ad incremento delle risorse fisse).

Qualora le risorse stabili necessarie alla copertura delle progressioni economiche risultino superiori a quanto effettivamente disponibile per tale finalità, l'importo necessario viene integrato attingendo alle risorse variabili ma in questo caso non sarà possibile attribuire nuove progressioni economiche fino a quando le risorse variabili non saranno reintegrate.

Con determinazione n. 518 dd. 5.11.2018 si è provveduto a quantificare il fondo definitivo delle risorse decentrate per il personale non dirigente dell'Unione, relativamente all'anno 2018.

Con nota prot. 8933/P dd. 13.11.2018 la Regione FVG – Direzione Centrale Funzione Pubblica e Semplificazione -, ha trasmesso a tutti gli Enti del Comparto Unico Regionale le linee guida per la costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto. Sulla base delle linee guida della Regione FVG si è reso necessario rideterminare il fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente dell'UTI Giuliana per l'anno 2018 che è stato riquantificato correttamente con la determinazione n. 563 del 23 novembre 2018 (allegata).

Il fondo delle risorse decentrate relativo all'anno 2018 è stato quantificato in € 105.818,51 e non supera il limite di cui all'art. 23, comma 2, del d. lgs. 75/2017, determinato sulla base del fondo 2017 e non del fondo 2016 in quanto l'ente esiste dal 1 ottobre 2017.

Di seguito la tabella riportante la quantificazione del fondo delle risorse decentrate 2018:

Sintesi della costituzione del fondo sottoposta a certificazione

FONDO DEFINITIVO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018	
RISORSE FISSE	
quote CCRL 2018	€ 66.651,00
RISORSE VARIABILI	
quote CCRL 2018	€ 34.000,00
economie Fondo 2017	€ 5.167,51
	€ 39.167,51
TOTALE FONDO 2018 (RISORSE FISSE + VARIABILI)	€ 105.818,51

Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non vi sono risorse allocate all'esterno del fondo. Si precisa che l'art. 10, c. 1, lett. k) del CCRL 01.08.2001 – a differenza della corrispondente norma del CCNL 01.04.1999 (art. 15 c. 1, lett. k) – prevede solo determinate fattispecie con riferimento alle risorse provenienti da disposizioni legislative. In particolare risultano esclusi gli incentivi di progettazione ex art. 11 della LR 14/2002 e s.m.i.

MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione:

Anno 2018 – Spese finanziate con risorse stabili	
Progressioni economiche	€ 83.190,85

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:

Finanziate con parte delle risorse stabili e con risorse variabili:

Produttività individuale	€ 22.627,66
Totale	€ 105.818,51

Sezione III (eventuali) Destinazioni ancora da regolare:

voce non presente

Sezione IV – Sintesi della definizione della parte di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione:

Fondo destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolare dal contratto integrativo	€ 83.190,85
Destinazioni regolate specificatamente dal contratto integrativo	€ 22.627,66
Eventuali destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 105.818,51

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non vi sono risorse allocate all'esterno del fondo (con la precisazione di cui sopra)

Sezione VI – Attestazione motivata , dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale:

- a. *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.*

Le destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa vengono tutte finanziate con risorse stabili del Fondo, come si evince dalle tabelle sopra riportate, in particolare le risorse stabili ammontano ad € 66.651,00 (più integrazione di € 16.539,85 – sottratte alle variabili – per finanziamento progressioni economiche) e le destinazioni di utilizzo non disponibili alla contrattazione integrativa ammontano quindi ad € 83.190,85;

- b. *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.*

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCRL

In particolare i compensi per premialità individuale e la retribuzione di risultato degli incaricati di posizione organizzativa vengono erogati, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva, sulla base delle risultanze del “Sistema permanente di valutazione dei dipendenti” approvato con determinazione del Direttore Generale dell'UTI n. 511/2018 e del “Sistema di misurazione e valutazione della prestazione dei dirigenti e dei responsabili di posizione organizzativa” approvato con la medesima determinazione del Direttore Generale dell'UTI n. 511/2018.

c. *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriere finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa*

Le eventuali progressioni orizzontali vengono attuate secondo un sistema di selettività da realizzarsi sulla base dei criteri individuati dall'art. 36 del CCRL 7 dicembre 2006

MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2018 UTI e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2017.

Non è possibile procedere ad un confronto “tabellare” tra il Fondo 2018 e il Fondo certificato 2017 in quanto le modalità di costituzione del fondo sono state modificate e non è possibile procedere ad un confronto tra le singole voci del fondo in quanto le singole voci sono diverse.

Il fondo del 2017 era stato costituito per 3 mesi in quanto l'UTI è stata effettivamente costituita il 1 ottobre 2017. Tale fondo ammontava ad € 34.530,69, importo che, rapportato su 12 mesi, viene determinato in € 138.122,76.

Il fondo del 2018 viene determinato in € 105.818,51 e risulta inferiore a quello dell'anno precedente di € 32.304,25.

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2017.

Come sopra specificato non è possibile fare un confronto tabellare tra il Fondo 2018 e il Fondo 2017.

Il Fondo 2017 è stato utilizzato per il pagamento, oltre che delle progressioni orizzontali e della produttività, per il salario aggiuntivo, le spese fisse, l'indennità di turno e reperibilità, l'indennità di rischio e maneggio valori di cassa, l'indennità di disagio e l'indennità di responsabilità e coordinamento.

Il Fondo 2018 può essere utilizzato solamente per il pagamento delle progressioni economiche e per la performance mentre tutte le altre voci (salario aggiuntivo, spese fisse e tutte le indennità) devono trovare copertura sul Bilancio dell'Ente.

In linea generale si riporta lo schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Anno 2018:

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	ANNO 2018
Progressioni orizzontali da risorse fisse	€ 66.651,00

Progressioni orizzontali da risorse variabili	€ 16.539,85
TOTALE VOCI FISSE	€ 83.190,85
TOTALE INDENNITA' ACCESSORIE A CARICO FONDO	
Destinazioni regolate dal contratto integrativo (performance)	€ 22.627,66
TOTALE DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 105.818,51

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:

Finanziate con parte delle risorse stabili e con risorse variabili:

Produttività individuale	€ 22.627,66
--------------------------	-------------

MODULO IV – COMPATIBILITA' ECONOMICO – FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIANNALI DI BILANCIO

Sezione I – Verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il fondo viene utilizzato nei limiti degli stanziamenti di bilancio, degli impegni di spesa imputati tutti in due capitoli di bilancio e precisamente il n. 16101005 (Fondo art. 20 – Ed. Scolastica) e il n. 18101006 (Fondo art. 20) e secondo la determinazione di costituzione del Fondo stesso; gli strumenti di contabilità economico/finanziaria dell'Unione garantiscono dunque il rispetto dei limiti del Fondo negli importi stanziati ed impegnati.

Sezione II – Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Come sopra specificato il limite del Fondo dell'anno precedente è stato rispettato.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Il Fondo per la contrattazione decentrata di competenza dell'anno 2018 – come quantificato con determinazione n. 563 dd. 23.11.2018 ammonta ad € 105.818,51, per competenze, cui si aggiungono gli oneri riflessi per € 28.500,00 ed Irap per € 8.095,00 e la spesa complessiva pari ad € 143.313,51 risulta imputata ai seguenti capitoli del Bilancio 2018:

- cap. 18101006 – Imp. 96 e 218/2018 “Fondo art. 20” – Piano Finanziario 1.01.01.01
- cap. 16101005 - Imp 104/2018 “Fondo art. 20 – Ed Scolastica” – Piano Finanziario 1.01.01.01
- cap. 16101006 – Imp. 74-119/2018 “Fondo art. 20 – Oneri – Ed. Scolastica” – Piano

Finanziario 1.01.02.01

- cap. 18101007 – Imp. 100-101/2018 “Fondo art. 20 – Oneri” – Piano Finanziario 1.01.02.01
- cap. 18102001 – Imp. 85/2018 “Irap Fondo (Risorse Umane)” – Piano Finanziario 1.02.01.01.001
- cap. 16102002 – Imp. 84/2018 “Irap Fondo (Ed. Scolastica)” – Piano Finanziario 1.02.01.01.001

Si precisa, infine, che le UTI sono escluse fino al 31.12.2018 (art. 19, c. 3, LR 18/2015) dalla disciplina di cui all’art. 19, c. 1, della L.R. 18/2015 e per l’anno 2017, sono state rispettate le norme in materia di programmazione delle assunzioni in quanto l’avvenuto trasferimento del personale da Provincia di Trieste ad UTI è avvenuto nel rispetto della L.R. 26/2014 e delle norme in materia di limiti di spesa del personale così come le nuove assunzioni intervenute nell’arco temporale di riferimento.

LA RESPONSABILE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA
DELLA UO RISORSE UMANE
(dott.ssa Monica Zanier)
firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs. 82/05 e s.m.i.

Trieste, 6 dicembre 2017

**COMPARTO UNICO DEL PUBBLICO IMPIEGO REGIONALE E LOCALE DEL FRIULI
VENEZIA GIULIA – AREA PERSONALE NON DIRIGENTE**

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON
DIRIGENZIALE DELL'UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE GIULIANA –
JULIJSKA MTU

PREINTESA

IN MERITO

ALLA DEFINIZIONE DEGLI ISTITUTI CONTRATTUALI A CONTENUTO NORMATIVO ED
ECONOMICO DI CUI AL NUOVO CCRL 2018
E ALL'EROGAZIONE DEI COMPENSI PER PREMIALITÀ INDIVIDUALE
ANNO 2018

Premesso che:

- Nel corso della riunione di delegazione trattante del personale non dirigente dell'Unione, tenutasi il 29 novembre 2018, la delegazione trattante di parte sindacale ha rappresentato la necessità di determinare l'indennità "condizioni di lavoro", prevista dall'art. 6 del CCRL 2018, che sarà destinata a remunerare, in un'unica indennità, lo svolgimento di attività disagiate, di attività esposte a rischi e il maneggio valori. Attualmente l'indennità di rischio è determinata in € 1,00 per ogni giorno di effettivo svolgimento dell'attività lavorativa mentre l'indennità di maneggio valori ammonta ad € 1,54, sempre per ogni giorno di effettivo svolgimento della relativa attività. Le parti sindacali propongono di determinare la nuova indennità, come previsto al comma 2 dell'art. 6 del CCRL 2018, in € 4,00.
- La delegazione trattante di parte pubblica ritiene, in primo luogo, che devono essere fatte le necessarie verifiche rispetto alla copertura a bilancio della nuova indennità e, in secondo luogo, siccome l'UTI è un'unione di comuni deve tener conto anche delle intenzioni dei comuni aderenti.
- Il Fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente dell'Unione è stato costituito secondo le prescrizioni del CCRL 2018. Poiché, per il pagamento delle progressioni, sarà utilizzata una parte delle risorse variabili, non è possibile, allo stato attuale, prevedere nuove progressioni orizzontali per il 2019.

Ciò premesso

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

e

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

CONVENGONO DI SOTTOSCRIVERE LA SEGUENTE PREINTESA:

1. Per l'anno 2018 vengono mantenute le attuali remunerazioni relative all'indennità di rischio e al maneggio valori:
 - Indennità di rischio: € 1,00 per ogni giorno di effettivo svolgimento dell'attività lavorativa
 - Maneggio valori: € 1,54 per ogni giorno di effettivo svolgimento della relativa attività.
2. La liquidazione della parte variabile del Fondo delle risorse decentrate, decurtata delle somme necessarie al pagamento delle progressioni esistenti, verrà fatta con il sistema di

valutazione approvato nella delegazione trattante del 16 ottobre 2018, dando atto che allo stato attuale non possono essere previste nuove progressioni orizzontali.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

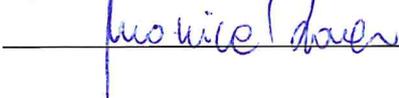
Mauro SILLA (Presidente)



Fulvio DELLA VEDOVA



Monica ZANIER



LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

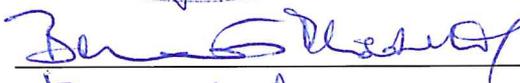
Roberto DODICH (RSU)



Adriana CAPIELLO (RSU)



Elisabetta BENEDETTI (RSU)



Diego FABRIS (CISL)



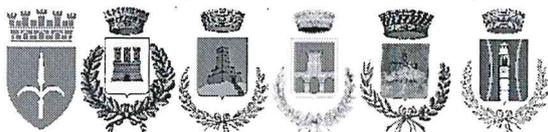
Maurizio PETRONIO (UIL)



Angelo Ruggiero GIGLIO (CGIL)



Trieste, 29 novembre 2018



U.T.I. GIULIANA - JULIJSKA M.T.U.

Determinazione nr. 563

Trieste, 23/11/2018

AREA SERVIZI AMMINISTRATIVI E GENERALI - U.O. RISORSE UMANE

**OGGETTO: RIQUANTIFICAZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE
DECENTRATE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELL'UNIONE
TERRITORIALE INTERCOMUNALE GIULIANA PER L'ANNO 2018.**

LA RESPONSABILE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

VISTO l'art. 49 del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

RICHIAMATE le seguenti deliberazioni dell'Assemblea dei Sindaci, esecutive a termini di legge:

- n. 28 dd. 20 ottobre 2017 avente ad oggetto "Ridefinizione macrostruttura organizzativa e funzionigramma dell'Unione Territoriale Intercomunale Giuliana – Julijska MTU"
- n. 12 dd. 30 marzo 2018 avente ad oggetto "Piano triennale del fabbisogno di personale 2018 – 2020 e rideterminazione dotazione organica".
- n. 13 dd. 11.05.2018 avente ad oggetto "*Bilancio di previsione 2018-2020 e allegati – Approvazione.*"
- n. 16 dd. 28.06.2018 avente ad oggetto "*Approvazione Riaccertamento ordinario esercizio 2017.*";
- n. 17 dd. 28.06.2018 avente ad oggetto "*Approvazione del Rendiconto della gestione esercizio 2017.*"
- n. 18 dd. 28.06.2018 avente ad oggetto "*Modifica funzionigramma e macrostruttura dell'UTI Giuliana – Julijska Mtu e rideterminazione dotazione organica*"

RICHIAMATI:

- la L.R. 26/2014 "Riordino del sistema Regionale-Autonomie locali nel Friuli Venezia Giulia. Ordinamento delle Unioni territoriali intercomunali e riallocazione di funzioni amministrative" e s.m.i.;

- lo Statuto dell'Unione Territoriale Intercomunale Giuliana – Julijska MTU;

RICHIAMATO l'art. 32 del CCRL 2018 – triennio normativo ed economico 2016 – 2018, il quale detta specifiche disposizioni per la costituzione e la disciplina del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa;

ATTESO che il comma 1, del succitato art. 38 del CCRL 2018, stabilisce che, a decorrere dal 1° gennaio 2018, il rispetto del limite, di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 viene calcolato, a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale, al netto delle risorse rese disponibili ai sensi dell'articolo 12, comma 6 e seguenti, della legge regionale 37/2017 e che a decorrere dal 1° gennaio 2018, e a valere dalla medesima decorrenza, in ciascun Ente è costituito il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto destinato ad incentivare la produttività e ad attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie;

CONSIDERATO che l'ammontare annuo delle risorse è determinato in funzione del numero dei dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2016 (per l'Unione: in servizio al 31.12.2017) ed è così quantificato (per le categorie presenti nell'ente):

Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente – risorse stabili	Importo annuo per dipendente equivalente – risorse variabili
B	1.016,00	1.000,00
C	1.177,00	1.000,00
D	2.271,00	1.000,00

e che le risorse fisse e quelle variabili possono essere incrementate annualmente come previsto dal comma 3 dell'art. 32 del CCRL 2018;

DATO ATTO che, in sede di prima applicazione della nuova disciplina, qualora le risorse stabili necessarie alla copertura degli oneri relativi a progressioni economiche già attribuite risultassero superiori alle risorse disponibili per tale finalità l'ente utilizza una quota delle risorse variabili disponibili da recuperare a valere sulle risorse stabili che si renderanno, di volta in volta, disponibili a seguito di cessazioni dal servizio;

CONSIDERATO che l'Unione Territoriale Intercomunale Giuliana – Julijska MTU è operativa dal 1 ottobre 2017 e, ovviamente, non dispone di un fondo risorse decentrate relativo all'anno 2016 al quale fare riferimento né, per le stesse ragioni, può determinare le risorse sulla base dei dipendenti in servizio al 31 dicembre 2016;

ATTESO che, non potendo esistere per l'UTI Giuliana il fondo delle risorse decentrate relativo all'anno 2016, come previsto dalla vigente normativa, si ritiene corretto prendere a riferimento il fondo delle risorse decentrate dell'UTI Giuliana relativo all'anno 2017 che, rapportato a dodici mesi, ammonta ad € 138.122,76 nonché il numero dei dipendenti in servizio al 31 dicembre 2018 integrato con le assunzioni avvenute nel corso del 2018;

RICHIAMATA la determinazione n. 518 dd. 5.11.2018 con la quale si è provveduto a quantificare il fondo definitivo delle risorse decentrate per il personale non dirigente dell'Unione, relativamente all'anno 2018;

ATTESO che con nota prot. 8933/P dd. 13.11.2018 la Regione FVG – Direzione Centrale Funzione Pubblica e Semplificazione -, ha trasmesso a tutti gli Enti del Comparto Unico Regionale le linee guida per la costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto;

DATO ATTO che è necessario rideterminare, sulla base delle indicazioni fornite nelle linee guida della Regione FVG, il fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente dell'UTI Giuliana per l'anno 2018;

RITENUTO conseguentemente:

- di riquantificare il fondo delle risorse decentrate relativo all'anno 2018 in € 105.818,51;
- di dare atto che il fondo così quantificato non supera il limite di cui all'art. 23, comma 2, del d. lgs. 75/2017, determinato sulla base del fondo 2017 e non del fondo 2016 in quanto l'ente esiste dal 1 ottobre 2017;
- di dare atto che la spesa relativa al medesimo fondo per l'anno 2018 pari ad € 105.818,51, oltre alla spesa per oneri quantificata in € 28.500,00 e la spesa per Irap pari ad € 8.095,00, per un totale di € 143.313,51, risulta impegnata sui seguenti capitoli del Bilancio 2018:
 - € 80.128,19 sul cap. 18101006 – Imp. 96/2018 “Fondo art. 20” – Piano Finanziario 1.01.01.01
 - € 5.167,51 sul cap. 18101006 – Imp. 218/2018 “Fondo art. 20” – Piano Finanziario 1.01.01.01
 - € 20.522,81 sul cap. 16101005 - Imp 104/2018 “Fondo art. 20 – Ed Scolastica” – Piano Finanziario 1.01.01.01
 - € 5.600,00 sul cap. 16101006 – Imp. 74-119/2018 “Fondo art. 20 – Oneri – Ed. Scolastica” – Piano Finanziario 1.01.02.01
 - € 22.900,00 sul cap. 18101007 – Imp. 100-101/2018“Fondo art. 20 – Oneri” – Piano Finanziario 1.01.02.01
 - € 7.250,00 sul cap. 18102001 – Imp. 85/2018 “Irap Fondo (Risorse Umane)” – Piano Finanziario 1.02.01.01.001
 - € 1.745,00 sul cap. 16102002 – Imp. 84/2018 “Irap Fondo (Ed. Scolastica)” – Piano Finanziario 1.02.01.01.001

DATO ATTO che, per l'anno 2017, sono state rispettate le norme in materia di programmazione delle assunzioni in quanto l'avvenuto trasferimento del personale da Provincia di Trieste ad UTI è avvenuto nel rispetto della L.R. 26/2014 e delle norme in materia di limiti di spesa del personale così come le nuove assunzioni intervenute nell'arco temporale di riferimento;

PRESO ATTO CHE le UTI sono escluse fino al 31.12.2018 (art. 19, c. 3, LR 18/2015) dalla disciplina di cui all'art. 19, c. 1, della L.R. 18/2015;

VISTO l'art. 183 del D. Lgs. 267/2000;

ATTESO che con determinazione n. 129 dd. 29.12.2017 il Direttore dell'Unione, dott. Mauro Silla, ha confermato alla sottoscritta la responsabilità della posizione organizzativa relativa alla U.O. Risorse Umane, a far tempo dal 1 gennaio 2018 e fino al 31 dicembre 2018;

d e t e r m i n a

per quanto esposto in premessa:

1. di rideterminare, sulla base delle linee guida inviate dalla Regione FVG, il Fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente dell'Unione Territoriale Intercomunale Giuliana – Julijska MTU per l'anno 2018 in € 105.818,51, come specificato nella tabella in atti;
2. di dare atto che la spesa relativa al medesimo fondo per l'anno 2018 pari ad € 105.818,51, oltre alla spesa per oneri quantificata in € 28.500,00 e la spesa per Irap pari ad € 8.095,00, per un totale di € 143.313,51, risulta impegnata sui seguenti capitoli del Bilancio 2018:
 - € 80.128,19 sul cap. 18101006 – Imp. 96/2018 “Fondo art. 20” – Piano Finanziario 1.01.01.01
 - € 5.167,51 sul cap. 18101006 – Imp. 218/2018 “Fondo art. 20” – Piano Finanziario 1.01.01.01
 - € 20.522,81 sul cap. 16101005 - Imp 104/2018 “Fondo art. 20 – Ed Scolastica” – Piano Finanziario 1.01.01.01
 - € 5.600,00 sul cap. 16101006 – Imp. 74-119/2018 “Fondo art. 20 – Oneri – Ed. Scolastica” – Piano Finanziario 1.01.02.01
 - € 22.900,00 sul cap. 18101007 – Imp. 100-101/2018“Fondo art. 20 – Oneri” – Piano Finanziario 1.01.02.01
 - € 7.250,00 sul cap. 18102001 – Imp. 85/2018 “Irap Fondo (Risorse Umane)” – Piano Finanziario 1.02.01.01.001
 - € 1.745,00 sul cap. 16102002 – Imp. 84/2018 “Irap Fondo (Ed. Scolastica)” – Piano Finanziario 1.02.01.01.001
3. di informare le OO.SS., la RSU dell'ente e il Comitato Unico di Garanzia;
4. di provvedere alla pubblicazione della presente determinazione.

La Responsabile di Posizione Organizzativa
Monica Zanier

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: ZANIER MONICA

CODICE FISCALE: ZNRMNC63S65L424C

DATA FIRMA: 23/11/2018 15:37:10

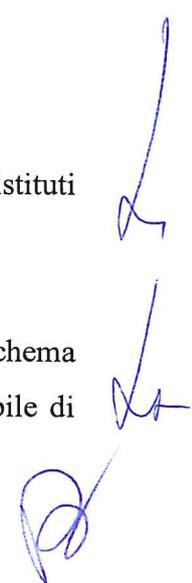
IMPRONTA: 24EB41EB122960B3ACEDF941DD45F9C07BC032F3FBAE1C1F62B067189CB409E4
7BC032F3FBAE1C1F62B067189CB409E491A436B862BF4C936B38232D56483F41
91A436B862BF4C936B38232D56483F412ABD81C723FC97B117A7573197E4F0FB
2ABD81C723FC97B117A7573197E4F0FBDC81313A0D17D8D01303CEF77430288

PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI
ALLEGATO AL VERBALE 18 DEL 13/12/2018

**RIQUANTIFICAZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE FINANZIARIE DECENTRATE
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELL'UNIONE TERRITORIALE
INTERCOMUNALE GIULIANA PER L'ANNO 2018
E PREINTESA IN MERITO ALLA DEFINIZIONE
DEGLI ISTITUTI CONTRATTUALI PER L'ANNO 2018**

I sottoscritti dott.ssa Paola Vuch, dott. Lorenzo Felician e dott. Omero Leiter, componenti il Collegio dei Revisori dell'UTI Giuliana - Juliska MTU, hanno esaminato la determinazione n. 563 del 23/11/2018 per la riquantificazione del fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2018.

- Premesso che l'organo di revisione è tenuto a verificare la compatibilità e la coerenza dei costi dei contratti integrativi con i vincoli di bilancio ed il rispetto delle disposizioni dei legge che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.
- Dato che il nuovo CCRL 15/10/2018 stabilisce all'art.32 le nuove modalità di costituzione del fondo incentivante del personale non dirigente e che al comma 12 è prevista la certificazione dell'organo di revisione.
- Dato atto che il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del comparto è composto:
 - Fondo risorse stabili: € 66.651,00
 - Fondo risorse variabili: € 39.167,51
- Vista la preintesa sottoscritta in data 29.11.2018 in merito alla definizione degli istituti contrattuali a contenuto normativo ed economico di cui al nuovo CCRL 2018.
- Vista la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria redatte secondo lo schema ministeriale di cui alla circ. 25 del 19/7/2012 della RGS, predisposte dal Responsabile di Posizione Organizzativa dell'U.O. Risorse Umane.



- Preso atto che la previsione di bilancio risulta già capiente rispetto alle somme così determinate, non provocando quindi mutamenti nella verifica del rispetto del contenimento della spesa di personale e dato atto che sono comunque garantiti gli equilibri di bilancio.
- Visto l'articolo 40 bis c.1 del D.Lgs 165/2001 e l'art. 32 del CCRL 15/10/2018;

CERTIFICANO

Ai sensi del comma 12 dell'art. 32 del CCRL 15/10/2018 la costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale non dirigente.

ATTESTANO

La compatibilità degli oneri contrattuali per la retribuzione accessoria del personale non dirigente per l'anno 2018 con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli derivanti dalla applicazione delle norme di legge.

Trieste, 13 dicembre 2018

Dott.ssa Paola Vuch

Dott. Lorenzo Felician

Dott. Omero Leiter

